

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области»**  
**и критерии оценки эффективности работы руководителя**  
**МБДОУ – детский сад № 22 «Солнышко» Кабановой С.В. за 01.07.2021 по 30.09 .2021**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	
1	2	3	4	
1	<b>Эффективность реализации образовательной программы Учреждением</b>		<b>26</b>	<b>22</b>
1.1.	<b>Качество достижений</b>		<b>22</b>	<b>18</b>
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося– 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	7 143 детей
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца	3	3 143 детей (более 100%)

		отчетного квартала)		
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	2	1 до 81 % от списочного состава
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	4 - Грамоты <b>муниципального</b> конкурса «Помнит сердце, не забудет никогда...» - Дипломы победителей <b>всероссийского</b> творческого конкурса «Коробка с карандашами», «Веселая география» - Дипломы победителей <b>международной</b> викторины для детей дошкольного возраста «Что делать, если ...»
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	1 В ДОУ благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствуют жалобы со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей).
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (- 1 балл за каждую).	1	1 Участники образовательного процесса

		Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)		удовлетворены качеством образования в Учреждении (отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов).
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	3	1 Адаптационный клуб «Солнышко»
1.2.	<b>Кадровое обеспечение</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	1 75 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования, 25 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Все педагогические работники и административно-управленческий персонал Учреждения своевременно проходят курсы повышения квалификации.
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	1 квалификационная категория – 100 %.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	1 25 %
2.	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения</b>		<b>31</b>	<b>20,5</b>
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла.	5	1,5 - базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие методических публикаций на сайтах педработников), - стажировочная площадка по

	образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		<p>сопровождению реализации ФГОС ДО г.Клинцы (Приказ отдела образования КГА от 27.07.2016 № 200)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный консультативно-методический центр по взаимодействию дошкольных образовательных организаций различных форм и родительской общественности на базе ДОУ.</li> <li>- базовая площадка по реализации программы преемственности практико-ориентированного образования дошкольного и начального общего уровней образования (Приказ Департамента образования и науки Брянской области от 13.09.2017 г № 1786/1)</li> <li>- базовая площадка для прохождения практики студентами «Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского» (г.Брянск) (Договор)</li> </ul>
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.  На региональном уровне – 1 балл.  На федеральном уровне – 1,5 балла.  На международном уровне – 2 балла.  (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p style="text-align: center;">2</p> <p><b>муниципальный уровень:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ТГ подготовка ко «Дню учителя» (подводки к сценарию, фотозона)</li> <li>- городская акция «Водитель! Не спеши! Пешехода пропусти!»</li> <li>- организация и проведение августовского городского заседания методических объединений - для начинающих воспитателей и старших воспитателей</li> </ul> <p><b>федеральный уровень:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский марафон лучших педагогических практик дошкольного образования «Умный город»</li> <li>- всероссийский челлендж «Возьми ребенка за руку», «Везу ребенка правильно!», «Почта ЮИД»</li> </ul>

2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	3 <b>Муниципальная</b> акция «Водитель! Не спеши! Пешехода пропусти!» <b>Региональный</b> – областной конкурс «Дни защиты от экологической опасности в 2021 году» <b>Федеральный:</b> – курсы повышения квалификации «Производственный контроль», «Технология составления календарного плана воспитательной работы детского сада», «Как обновить ООП на 2021-2022 учебный год», «Применение инновационных технологий и методик для развития единой образовательной среды»; - всероссийский вебинар «Инновации в образовании: новые подходы к форматам обучения» - обучающий курс «Обучающая (просветительская) программа по вопросам здорового питания для групп населения, проживающих на территориях с особенностями в части воздействия факторов окружающей среды»»
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	2  100%.
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	1  В детском саду создана многофункциональная развивающая среда воспитания и обучения для различных категорий обучающихся.
2.6.	Организация и проведение научно-	На муниципальном уровне – 0,5 балла.	5	3,5

	практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		<b>Федеральный:</b> На всероссийском марафоне лучших педагогических практик дошкольного образования «Умный город» - опыт работы «Детская телестудия «Солнышко - ТВ» старт возможностей для реализации и развития детских творческих планов, способностей и открытий» <b>Международный:</b> «Международная педагогическая дистанционная конференция» - «Педагогика и образование» статья «Опыт работы по созданию детского мультфильма»
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	2 Печатная продукция (брошюры)- Осадчая Д.В., Кабанова С.В., Повесма Г.П., Разумеева И.В., Махоткина Е.М., Марковцова Ю.В, Захарова С.В., Гнездилова А.В., Базылева Т.Е. На страницах сайтов педработников. Учреждения имеются в наличии педагогические продукты по распространению передового опыта
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	4,5 <b>Региональный:</b> Грамота Департамента Образования и Науки призёр областного конкурса «Дни защиты от экологической опасности в 2021 году» - Повесма Г.П., Разумеева И.В. <b>Федеральный:</b> Диплом за победу во Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Образовательное пространство – 2021» - Повесма Г.П., Захарова С.В.,

				Разумеева И.В., Дубровская Е.В. <b>Международный:</b> Конкурс «Образовательный ресурс» - 1 место Попкова Е.В.
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	1 Педагоги активно используют в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии.
<b>3.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением</b>		<b>8</b>	<b>6,21</b>
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	1 Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период имеется
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	2	0,21
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	2 Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса (общее собрание) и активная деятельность попечительского совета.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации не реже одного раза в неделю – (– 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл.	3	3 ДОУ имеет сайт образовательного учреждения, на котором своевременно обновляется информация, которая соответствует требованиям законодательства.

		Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		
<b>4.</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения</b>		<b>27</b>	<b>27,5</b>
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	10 От 81 % до 100% своевременной оплаты
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	1	1 положительная динамика роста
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	2 динамика роста средней заработной платы
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	1 эстетически оформлено
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (– 2	1	1 Территория (включая прилегающую) и здания Учреждения, помещения для занятий благоустроены, имеется 100% ограждение территории. Отсутствуют



		балла)		замечания к содержанию здания, помещений и территории.
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	3 - наличие функционирующей программы энергосбережения - наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды - положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	1,5 Выполняется план потребления по лимитам с экономией 1% .
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	1 Отсутствие замечаний при приемке Учреждения
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).	1	1 В ДОУ своевременно и качественно проводятся необходимые объемы текущего и капитального ремонта.

4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	5 Материально-техническая сохранность, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) выполняется.
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	1	1 В ДОУ отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля
5.	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		<b>8</b>	<b>8</b>
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	0
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	0
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	1 Отсутствие травматизма

	гигиенических норм			
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	1 В ДОУ имеются в наличии функционирующие программы «Растем здоровыми». Организовано дополнительное образование: «Хоккей», «Мой организм». Постоянно внедряются в ВОП здоровьесберегающие технологии, программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (- 2 балла).	1	1 В ДОУ организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. Во всех возрастных группах прошли спортивные праздники «До свиданье, лето!» Спортивные досуги, приуроченные к 1 сентября.
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	2	2 В ДОУ проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников ДОУ к действиям в экстремальных ситуациях: «Осторожно, терроризм!», «Внимание, водитель», «Один дома» и т.д. Буклеты и памятки для родителей. ЧХЛ по тематике. Данные мероприятия осуществляются через социальные группы в Одноклассниках и Whatsapp
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	1	1 Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических	Соответствие нормам САНПИНА,	1	1

	условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.		Санитарно-гигиенические условия (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) обеспечены
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)
<b>6.</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах.
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	0 Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0 Своевременное исполнение предписания
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	0 Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения

6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 балл за каждый факт).	0	0 отсутствуют
	<b>итого</b>		<b>100</b>	<b>85,21</b>