



СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела
образования Клиновской
городской администрации
И.М. Сергеева

М.П:

Председатель профкома
работников МБДОУ ДС №
24 «Яблонька» г.Клинцы
Брянской области

Л.А. Едланова



Заведующий МБДОУ ДС № 24
«Яблонька» г.Клинцы Брянской
области

И.И. Гоцакова



Положение

об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детский сад № 24 «Яблонька» г. Клинцы Брянской
области**

(МБДОУ –детский сад № 24 «Яблонька» г. Клинцы)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 24 «Яблонька» г.Клинцы Брянской области (МБДОУ – детский сад № 24 «Яблонька») (далее - положение), разработано в соответствии с Постановлением правительства Брянской области от 25 ноября 2019г № 546 –п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Клиновской городской администрации № 1117 от 29.06.2026 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «город Клинцы Брянской области», осуществляющих образовательную деятельность, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 08.08.2013 года N 62-3 "Об образовании в

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела
образования Клинцовской
городской администрации
_____И.М. Сергеева
М.П.

Председатель профкома
работников МБДОУ ДС №
24 «Яблонька» г.Клинцы
Брянской области
_____Л. А. Жданова

Заведующий МБДОУ ДС № 24
«Яблонька» г.Клинцы Брянской
области
_____И. И. Гоцакова

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детский сад № 24 «Яблонька» г. Клинцы Брянской
области
(МБДОУ –детский сад № 24 «Яблонька» г. Клинцы)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 24 «Яблонька» г.Клинцы Брянской области (МБДОУ – детский сад № 24 «Яблонька») (далее - положение), разработано в

соответствии с Постановлением правительства Брянской области от 25 ноября 2019г № 546 –п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Клинцовской городской администрации № 1117 от 29.06.2026 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «город Клинцы Брянской области», осуществляющих образовательную деятельность, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 08.08.2013 года N 62-3 "Об образовании в Брянской области", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий календарный год, Постановлением Клинцовской городской администрации № 1924 от 20.08.2026 « О внесении изменений в Постановление Клинцовской городской администрации от 29.06.2026 №117 « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «город Клинцы Брянской области», осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается и изменяется с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных квалификационных групп;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных нормативным правовым актом Правительства Брянской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

мнения соответствующего отраслевого Профсоюза.

1.3. Система оплаты труда работников организации, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Положение

устанавливает конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) в зависимости от уровня квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в приложениях 1, 2 к настоящему положению.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), заключаемый с работником.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и (или) региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то оплата труда производится исходя из установленного размера минимальной заработной платы пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работников организаций, установленная в соответствии с настоящим положением (без учета выплат стимулирующего характера), не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа, дающего право на установление надбавки за

выслугу лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия соответствующим федеральным государственным органом, осуществляющим государственное управление в сфере науки и высшего образования, решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителя и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности специалистов и служащих, а также осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ). В случае, если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов

устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) устанавливаются в приложениях 1, 2 к настоящему положению. Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания.

Месячная заработная плата педагогических работников за фактическую учебную нагрузку, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленного по квалификационному уровню ПКГ, на фактический объем учебной нагрузки педагогической работы в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года

преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) по вышеуказанным основаниям. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения (по согласованию) выборного профсоюзного органа и при условии, если педагогические работники, для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации руководитель организации, определяется Главой Клинцовской городской администрации (далее учредителем), а других работников, ведущих ее помимо основной работы - руководителем образовательной организации.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.2. Для педагогических работников организации применяется почасовая оплата труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образованием,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год в другой организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов педагогического работника определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда при замещении отсутствующего педагогического работника свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Руководитель организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

Контингент обучающихся	Размер коэффициента		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени ¹
Обучающиеся в общеобразовательной организации	0,06	0,05	0,03

¹ Коэффициент применяется для высококвалифицированных кадров, привлекаемых к работе в образовательной организации на почасовой основе.

Ставки почасовой оплаты труда определяются из установленного размера ставки заработной платы педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим положением.

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а так же рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц проводящих учебные занятия со студентами.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

2.5. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется исходя из объема средств, определённых на соответствующий финансовый год органом исполнительной власти – учредителем, и объема средств, полученных образовательной организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.6. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание организации по состоянию на 1 сентября.

Тарификационные списки педагогических работников формируются и утверждаются в соответствии с формой тарификационного списка педагогических работников, установленных в *приложении 6* к настоящему положению, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников по состоянию на 1 сентября.

2.7. Фонд оплаты труда организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ}, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда организации;

ФОТ_{баз} - базовая часть фонда оплаты труда;

ФКВ - фонд выплат компенсационного характера;

ФСВ - фонд выплат стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на основании утвержденного штатного расписания и тарификационного списка педагогических работников и должна составлять

не менее 70 процентов фонда оплаты труда работников образовательной организации.

3. Условия оплаты труда руководителя организации и главного бухгалтера

Заработная плата руководителя организации, главного бухгалтера, устанавливаемая в трудовом договоре за исполнение трудовых (должностных) обязанностей, включает:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом отнесения организации к соответствующей группе по оплате труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

Критериями определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости являются объемные показатели деятельности организации, установленные *приложением 4* к настоящему положению.

Размеры должностного оклада руководителя в зависимости от отнесения организации к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости (группам по оплате труда руководителей):

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
I	43 333
II	40 001
III	36 668
IV	31 667

Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно – учредителем в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации по состоянию на 1 сентября или 1 января в зависимости от сроков утверждения штатного расписания образовательной организации, определенных в пункте 2.6. настоящего положения.

Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на **20%** ниже должностного оклада руководителя.

С учетом условий труда руководителю организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются учредителем в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы в соответствии с разделом 5 настоящего положения. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации устанавливаются нормативным актом учредителя по согласованию с соответствующей территориальной организацией отраслевого профсоюза.

Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру организации устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего положения.

Предельный уровень заработной платы руководителя и главного бухгалтера организации устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников организаций в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, главного бухгалтера организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области, приказом образовательных организаций, осуществляющего отношения организации функций и полномочия учредителя, на календарный год для каждой организации в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

Руководители образовательных организаций, руководители структурных подразделений помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же образовательной организации.

Оплата труда руководителя организации, за осуществление

педагогической (преподавательской) работы в той же организации устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера с учетом осуществления педагогической деятельности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением Правительства Брянской области N 150-п от 10.04.2015 года "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера".

4.2. С учетом условий труда в организации могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам составляет не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Доплата работникам устанавливается за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются в следующих размерах:

- доплата в размере 5 % устанавливаются для следующих категорий работников - повар.

4.2.2. Надбавка за специфику работы работникам организаций устанавливается в размерах, предусмотренных в приложении 3 к настоящему положению.

Расчет надбавки за специфику работы работникам образовательных организаций осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический

объем педагогической работы из размеров ставок заработной платы, размера оклада (должностного оклада), предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКГ, на величину, установленную в процентах.

4.2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы).

4.2.4. Работникам организации при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.5. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относятся следующие виды работ: -

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог - наставник»;

- работу в первичной профсоюзной организации;

- работа в аттестационных комиссиях, экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовке экспертного заключения и другие виды работ, предусмотренные положением об оплате труда образовательной организации.

Конкретные размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Доплата выплачивается за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.2.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

4.2.8. Часовая ставка (часть оклада (должностной оклад), ставка заработной платы) за час работы рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего

характера

5.1. В целях стимулирования работников образовательных организаций к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденного правовым актом Правительства Брянской области.

Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;

- надбавка за наличие квалификационной категории;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за наличие ученой степени;

- надбавка за наличие почетного звания;

- надбавка за наличие государственных и ведомственных наград;

- надбавка за работу в сельской местности;

- надбавка педагогическим работникам государственных образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, первые три года после окончания образовательной организации;

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

- премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, предусмотренные пунктами 5.2, 5.6 и 5.7 устанавливаются без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, предусмотренных пунктами 5.3 -5.5.,5.8 и 5.9. устанавливаются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемого пропорционально отработанному времени, но не может рассчитываться более чем на один

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, предусмотренных настоящим «Примерным Положением».

5.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается:

для руководителя организации – распоряжением учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом образовательной организации.

При установлении надбавки учитываются:

обеспечение доступности качественного образования и воспитания; методическая и инновационная деятельность;

разработка (реализация) эффективных предложений по организации работы организации;

интенсивность труда работника выше установленных норм труда; иные направления в работе, определенные настоящим положением.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютной величине в соответствии с достигнутым значением показателей интенсивности труда .

Для установления педагогическим работникам стимулирующих выплат создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДОО. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Решение о включении конкретных членов трудового коллектива ДОО в указанную комиссию принимаются на общем собрании.

Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым

голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава.

Принятое решение оформляется протоколом, на основании которого руководитель ДОО издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДОО за результаты их работы за отчётный период.

для руководителя организации - распоряжением учредителя;

для остальных работников приказом руководителя в следующих размерах:

- педагогические работники:

- до 100% за обеспечение доступности качественного образования и воспитания;

- до 100 % за эффективную организацию воспитательной работы;

- до 100% за подготовку победителей, призеров олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации;

- до 100% за оформление документов, не предусмотренных соответствующим приказом Министерства просвещения Российской Федерации;

- до 100% за проведение с обучающимися дополнительных занятий, консультаций;

- до 100% за реализацию социокультурных и образовательных проектов в учреждении; за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музеев, студий, комнат русского быта, экологических троп, туристических маршрутов и спортивных – оздоровительных зон);

- до 50% за оформление, обновление сайта организации и публикацию на госпаблике;

- учебно- вспомогательный персонал:

- до 100% за оформление необходимой документации при взаимодействии с органами, осуществляющими коммунальное, пенсионное, социальное, медицинское и другое обеспечение;

- до 100% за результативную работу по экономии электрической, тепловой энергии и иных коммунальных расходов; за сохранение материальной среды в группах;

- до 100% за отсутствие нарушений в части организации жизни и здоровья воспитанников.

- до 100% участие в благоустройстве и озеленении территории.

5.3. Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 5 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 10 процентов;

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории работникам образовательной организации производится в соответствии с приказом руководителя образовательной организации со дня внесения решения аттестационной комиссией.

5.4. Работникам организации устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет в образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в следующих размерах:

стаж работы от 2 до 5 лет - 4 процентов;

стаж работы от 5 до 10 лет - 8 процентов;

стаж работы от 10 до 20 лет - 12 процентов;

стаж работы 20 и более лет - 15 процентов.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) иной документ, подтверждающий стаж работы. Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки по основному месту работы. Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стаж работы определяется комиссией, создаваемой руководителем организации при участии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ежегодно на 1 сентября текущего года.

Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при увеличении стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки.

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет руководителю организации производится в соответствии с распоряжением учредителя,

остальным работникам - в соответствии с приказом руководителя организации на основании протокола заседания комиссии.

Определение стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с порядком, установленным приложением 5 к настоящему положению.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются также следующие периоды:

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, если работник состоит в трудовых отношениях с организацией;

время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;

период временной нетрудоспособности;

время отпуска, предоставляемого педагогическим работникам в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

В случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без

сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

В стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

для руководителя, его заместителей - руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, организациях;

для главного бухгалтера и работников бухгалтерии - время работы в учреждениях, организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;

для иных работников, - стаж работы в образовательных и других организациях, устанавливаемый на основании трудовой книжки.

5.5. Работникам организации устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания, государственных и ведомственных (отраслевых) наград в следующих размерах:

а) ученая степень:

доктор наук - 15 процентов;

кандидат наук - 10 процентов.

б) почетные звания РФ, СССР, РСФСР:

"Народный..." - 10 процентов;

"Заслуженный ..." - 7,5 процентов;

в) государственные награды:

ордена - 15 процентов;

медали, медаль ордена - 10 процентов;

г) ведомственные (отраслевые) награды, в том числе нагрудные знаки СССР, РСФСР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР при условии соответствия ведомственной (отраслевой) награды профилю организации - 5 процентов;

д) за спортивные звания: "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР" - 15 процентов.

Надбавка за ученую степень, почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", применяются для руководителей организаций

при условии соответствия почетного звания профилю организации, для педагогических работников организаций при условии соответствия ученой степени и почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин и устанавливаются со дня присвоения награды, почетного звания, ученой степени.

При наличии нескольких оснований, определенных подпунктами "б", "в", "г" настоящего пункта, надбавка устанавливается по наибольшему размеру.

5.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного, городского уровня и т.п.), участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.) в пределах фонда оплаты труда.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю организации производится на основании распоряжения учредителя, остальным работникам - на основании приказа руководителя организации.

5.7. В целях поощрения работникам организаций могут выплачиваться премии по итогам работы за **месяц, квартал, год** (далее - премия), доплаты за выполнение уставной деятельности..

Премия устанавливается в следующем размере за:

- за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации – до 5000;
- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 5000;
- за достижение высоких результатов в работе за соответствующий период - до 5000;
- за методическую и инновационную деятельность - до 5000;
- за подготовку объектов к новому учебному году (приемка) до 5000;
- за соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ – до 1000.
- за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) – до 5000;
- за организацию и проведение работ по озеленению территории организации – до 5000;

- за публикации материалов в СМИ, социальных сетях – до 1000;
- за организацию физкультурно – оздоровительной и спортивной работы (спортивные соревнования) – до 5000;
- за участие в проведении самообследования учреждения (1 раз в год) – до 1000;

Установление размера премий по итогам работы за соответствующий период руководителю организации производится в соответствии с распоряжением учредителя, остальным работникам - в соответствии с приказом руководителя организации.

5.8. Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам и специалистам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.9. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам государственных образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, первые три года после окончания образовательной организации устанавливается в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Заключительные положения.

6.1. Образовательная организация вправе самостоятельно распоряжаться экономией по фонду оплаты труда, которая может быть использована на увеличение размеров выплат стимулирующего характера, установление выплат социального характера. Порядок и условия осуществления выплат социального характера определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или

иного представительного органа работников.

6.2. В качестве дополнительной гарантии для работников образовательных организаций устанавливается разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску в размере, установленном нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Материальная помощь к ежегодному отпуску выплачивается один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки) работникам по основному месту работы, а также работникам, занятым на сезонных работах.

Приложение 1 к положению

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

Должности работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу	20 003

	дополнительного образования детей	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель , старший вожатый	18 909
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	20 014
3 квалификационный уровень	воспитатель ; методист; педагог-психолог, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер - преподаватель	21 048
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, педагог-библиотекарь, старший воспитатель	22 774
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	13 338
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно –вспомогательного персонала второго уровня		
	младший воспитатель	13 585

**Размеры окладов по профессиональной-квалификационной группе
"Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и
служащих"**

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный	секретарь руководителя	14 168

уровень		
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	14 503
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	14 837

**Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту одежды, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кастелянша	13 338

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников Профессиональная
квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический
персонал"**

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	13 836

Приложение 2
к положению

Размеры
надбавок работникам за специфику работы

N пп	Вид деятельности	Размер надбавки
1.	За работу в отделениях, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в том числе руководителю при наличии не менее 2 таких отделений, групп	10%
2.	За работу в образовательных группах оздоровительной направленности	20%
3.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	10%
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского	10%

	заклучения	
5.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10%
6.	Директору, заместителям директора по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, иностранному языку, учителям, воспитателям , старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	10%
7.	Руководящим и педагогическим работникам организации, отнесенной к инновационной площадке	10%
8.	Педагогическим работникам, впервые окончившим с отличием организации высшего или профессионального образования и сразу по их окончании прибывшим на работу в образовательную организацию без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения	15%

Примечание: надбавки, предусмотренные данным приложением, по нескольким основаниям суммируются, образуя надбавку за специфику работы.

Приложение 3
к положению

Объемные показатели деятельности

1. К объёмным показателям деятельности образовательной организации относятся показатели, характеризующие масштаб управления, особенности деятельности и значимости образовательной организации: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели.

2. Деятельность образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся	за каждого	0,5

	(воспитанников) в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	обучающегося (воспитанника)	
3.	Количество групп в дошкольных организациях	за группу	10
4.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования, в том числе: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования спортивной	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
	направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов		
5.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную	1

		категорию	
6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	30
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид	15
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
11.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственной образовательной организации, учебных кораблей, катеров,	за каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства
		за каждую единицу	20

	самолетов и другой учебной техники		
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
13.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	15
16.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	(групп) компенсирующего вида		
17.	Количество обучающихся в группах постоянного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждого обучающегося	0,5
18.	Количество обучающихся в группах переменного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе: получивших консультации специалистов; посетивших индивидуальные занятия; участвовавших в массовых диагностических обследованиях	за каждую консультацию, занятие, участника обследования	0,05
19.	Наличие в образовательных организациях кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием разных видов активности	за каждый вид	до 15 баллов
20.	Организация психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи другим образовательным организациям	за весь объем	до 20 баллов
21.	Проведение массовых мероприятий для обучающихся в учреждениях дополнительного образования	за весь объем путем умножения общего количества участников мероприятия на количество дней его проведения, суммирования произведений по всем мероприятиям и деления суммы произведений на	0,03

		250 рабочих дней в году или за каждого участника	
22.	организациях профильного и предпрофильного обучения	за каждый класс	до 10, но не более 50
23.	Развитие внебюджетной деятельности	с объемом доходов: до 3 млн. рублей свыше 3 млн. рублей	 до 10 до 20
24.	Наличие экспериментальных площадок: федерального уровня регионального уровня муниципального уровня		 20 10 5
25.	Количество слушателей учебных программ повышения квалификации (профессиональной переподготовки)	за каждого слушателя	0,5
26.	Количество участников (слушателей) методических, научно-методических семинаров, семинаров-практикумов, мастер-классов, научно-практических конференций	за каждого участника (слушателя)	0,3
27.	Аттестация (всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогических работников) образовательных организаций сферы культуры и искусства	за каждого педагогического работника	3
28.	Количество оказанных консультационных и методических услуг руководящим и педагогическим	за каждую услугу	0,3

	работникам сферы культуры в рамках методических мероприятий		
29.	Сбор, анализ и обобщение статистической информации деятельности детских школ искусств с целью выполнения показателей региональных проектов сферы культуры	за каждую статистическую отчетность	2
30.	Количество разработанных, пролицензированных дополнительных профессиональных образовательных программ сферы культуры	за каждую программу	2
31.	Разработка, рецензирование учебно-методических материалов и сборников в сфере культуры для распространения лучшего педагогического опыта работы	за единицу	10

3. Муниципальная образовательная организация относятся к I, II, III или IV группам по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (группам по оплате труда руководителей) по сумме баллов, определённых на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (по оплате труда руководителей) по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Образовательные организации; дошкольные образовательные	свыше 500	от 350 до 499	от 200 до 349	от 0 до 199

	организации; организации дополнительного образования; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации				
2.	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением,	свыше 350	от 250 до 349	от 150 до 249	от 0 до 149

Приложение 5
к положению

Порядок
определения стажа педагогических работников, дающего право для
назначения надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы педагогических работников засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и иных учреждениях:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств,

специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагог-библиотекарь, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тьютеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (ректоры, начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих, проректора) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, производственному обучению (работе), иностранному языку, учебно-летней подготовке, общеобразовательной подготовке, режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с
---	--

	образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). III.2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений,	V. Воспитатели, педагоги-

предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
VII. Образовательные учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, СДЮСШОР, ШВСМ)	VII. Старшие методисты, методисты, старшие инструкторы - методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры-аккомпаниаторы, педагоги-психологи, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной работе, аккомпаниаторы

VIII. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	VIII. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
---	---

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

2. В стаж работы педагогических работников засчитывается время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, время работы в отдельных организациях (учреждениях), а также время обучения в организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования.

2.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

2.1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

2.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в **подпункте 2.1.1.**

2.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и

правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях

по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных **пунктами 1 и 2** настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

учителям, инструкторам по физкультуре, тренерам-преподавателям;

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного

учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников _____ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____ 20__ г.

Нами, членами Совета при руководителе по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников _____ - на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____ 20__ г. осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы с _____ по _____ 20__ гг.

Директор

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены Совета при руководителе

(подписи)

(Ф.И.О.)

«_____» _____ 20__ г.

