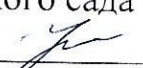


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИСТЫНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОБОК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
СТАРОЖИЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
детского сада «Колобок»

 Т.В.Уласова
«12» марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий

детским садом «Колобок»
 О.В. Войтешонок
«12» марта 2018 г.



Положение

об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников ДООУ по охране труда.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем трудового коллектива и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения на срок полномочий совета трудового коллектива.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

1.5. Работодатель и совет трудового коллектива обязаны обеспечить выборы уполномоченного, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с комиссией по охране труда ДООУ.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», и», Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед коллективом, избравшим его, и по решению его может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.

2.5. Участие в проведении в учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда..

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктировании безопасным приемам труда на рабочих местах.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль:

3.1.1. за выполнением работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. за правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. за соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. за своевременным сообщением работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от трудового коллектива:

3.2.1. по проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. по проведению проверок систем отопления;

3.2.3. по проведению проверок по обеспечению работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.4. по проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. в приемке вводимого в эксплуатацию оборудования и механизмов на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;

3.2.6. в расследовании происшедших на производстве несчастных случаев.

3.3. Участие в проведении специальной оценки условий труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в учреждении.

3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4. Права уполномоченного лица по охране труда

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставлены следующие права:

4.1. Контролировать в учреждении соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.5. Обращаться к руководителю учреждения с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства по охране труда.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства по охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.7. Участвовать в переговорах, проводимых в учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.8. Информировать работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведении разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и совета трудового коллектива для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативным и справочными материалами по охране труда.

5.4. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

6.2. Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.