

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
МБДОУ - детский сад №3 «Колобок» 3 Квартал 2018**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		13.8 балл	13.8 балла
1.1.	Качество достижений		9.8 балла	9.8 балла
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	5,8	Контингент воспитанников 116 чел. 5,8 балла Контингент воспитанников сохранен на 100%
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	1	116/5:25=92%
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	1	За отчетный квартал посещаемость составила 81%

1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0	
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	В учреждении работает стабильный педагогический коллектив, целью которого является качество образования, направленного на организацию личностно-ориентированного, развивающего процесса. Создан благоприятный психологический климат и отсутствуют обоснованные жалобы со стороны родителей за отчетный период. Это обеспечивает повышение качества образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности и общества в целом, что соответствует задачам современной образовательной политики.
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1	Все участники образовательного процесса удовлетворены качеством образования, обоснованных жалоб на качество образования нет. Предписания контрольно-надзорных органов на качество образования

				отсутствуют.
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	0	
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	4 балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	Рослова Т.В., Кононенко А.П., Колосова О.В., Антоненко И.В., Овсянникова Н.А. имеют профильное высшее профессиональное образование. Назарова Н.Н., Осадчая В.И., Иванченко Н.Ю. имеют профильное среднепрофессиональное образование. 62% и 38%
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	Педагогические работники и административно-управленческий персонал своевременно проходят курсы повышения квалификации(100%).
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	Овсянникова Н.А., Осадчая В.И., Колосова О.В., Булах В.В. имеют первую квалификационную категорию. Иванченко Н.Ю. имеет высшую квалификационную категорию. Что составляет более 50 % педагогического состава.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	1 педагог Назарова Н.Н. имеет стаж работы до 3 лет

2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		6 баллов	6 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0	
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0,5	Семинар – практикум «Организация проектной деятельности в условиях детского сада» Смотр-конкурс групповых участков «Наполни душу красотой»
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0	
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	Образовательная программа и программа развития реализуется на 100 %, учитывая индивидуальные и возрастные особенности дошкольного контингента, интересы и потребности современного общества, требования ФГОС ДО. В этом учебном году реализовываются следующие цели: - Создание благоприятных условий и организация образовательного процесса

				<p>для:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности; -Всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями; -Подготовка к жизни в современном обществе, к обучению в школе, -Обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника; - Обеспечение развития воспитанников в пяти основных направлениях (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое) в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями; -Сформировать предпосылки успешной адаптации на новой ступени образования и жизни в целом.
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	Развивающая предметно-пространственная среда с незначительными рекомендациями соответствует требованиям

				<p>ФГОС ДО. Состояние развивающей предметно - пространственной среды МБДОУ №3 «Колобок» соответствует санитарным нормам и правилам, и проектируется на основе:</p> <ul style="list-style-type: none">• реализуемой в детском саду ООП;• реализуемой в каждой возрастной группе рабочей программой педагога ДОУ;• требований нормативных документов;• материальных и архитектурно-пространственных условий;• предпочтений, субкультуры и уровня развития детей;• общих принципах построения развивающей предметно-пространственной среды (содержательно-насыщенной, развивающей; трансформируемой; полифункциональной; вариативной; доступной; безопасной;
--	--	--	--	--

				<p>здоровьесберегающе й; эстетически- привлекательной.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • возрастных и индивидуальных особенностях <p>Продолжают внедряться информационные технологии, которые становятся важным средством формирования интерактивной среды детского сада и способствуют реализации в дошкольном образовании интерактивных методов общения и обучения. В своей работе педагоги моделируют развивающую предметно – пространственную среду таким образом, чтобы дети могли проявлять творческие способности, познавать способы образного воссоздания мира и языка искусств, реализовывать познавательно-эстетические и социально- коммуникативные потребности в свободном выборе.</p>
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	0,5	<p>Воспитатель Овсянникова Н.А. Мастер – класс «Нетрадиционные техники рисования»</p>
2.7.	Наличие педагогических продуктов	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1	1	На сайте учреждения размещены фотоотчеты

	работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.		проведенных мероприятий.
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0	
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагогический коллектив ДОУ продолжает совершенствовать свои навыки и умения по внедрению и применению ИКТ. Информационные технологии значительно расширяют возможности воспитателей в сфере обучения детей дошкольного возраста. С помощью относительно малых временных затрат ИКТ позволяет сделать воспитательно-образовательный процесс более ярким, насыщенным и продуктивным.
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		6.18 баллов	6.16 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	Публичный доклад опубликован на официальном сайте

				Учреждения
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0.18	
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Единая позиция педагогов и родителей в понимании перспектив и взаимодействия между ними — важнейшие условия развития ребенка. Воспитатели организуют фотовыставки. Родители и воспитанники участвуют в проектной деятельности групп, на которых проводят презентации своих авторских рисунков и творческих работ. Подобные мероприятия сплачивают семьи, дают возможность взглянуть друг на друга в новой обстановке, укрепляют сотрудничество между семьей и детским садом.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (- 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	Еженедельно происходит обновление информации на сайте ДООУ.
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		19.5 балл	19.5 балл

4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	98 % родителей своевременно оплачивают за детский сад
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	0	
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	-2	21704 17723 – педагогические работники 20913 16013 – заведующий детским садом 10373 9417- по административно- управленческому персоналу
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	Учреждение эстетически оформлено
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	Замечания к содержанию здания отсутствуют
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый).	1	Работает программа энергосбережения, целью которой является повышение экономических показателей ДОУ, снижение потребления энергоресурсов, вовлечение педагогов, детей и родителей в энергосберегающую деятельность. Среди

		Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		родителей ДООУ ведется регулярная пропаганда экономии энергосбережения.
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	0.5	
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).	1	Своевременное и качественное проведение ремонтов
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	Все группы дошкольного возраста продолжают пополнять развивающую предметно-пространственную среду дидактическими играми и пособиями в соответствии с ФГОС ДО
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов)	1	Замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля отсутствуют.

	начисляются)	– (– 1 балл за каждое нарушение)		
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8 баллов
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	Случаев травматизма не зафиксировано
5.3.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	<i>Программа здоровьесберегающего направления «Основы безопасности детей дошкольного возраста»</i> Авторы: Р. Б. Стеркина, О. Л. Князева, Н. Н. Авдеева. В содержание программы включено шесть разделов: «Ребенок и другие люди», «Ребенок и природа», «Ребенок дома», «Здоровье ребенка», «Эмоциональное благополучие ребенка», «Ребенок на улицах города».

5.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	28.08 в МБДОУ согласно плану был проведен День здоровья 21.09 ко Дню города квест – игра «Люби и знай родной свой край»
5.5.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	Систематически и регулярно проводятся практические мероприятия, способствующие формированию у воспитанников действий в экстремальных ситуациях. С целью активизации работы по профилактике ЧС с воспитанниками был проведен ряд мероприятий: 1. Издание приказа по МБДОУ «Об активизации работы по профилактике чрезвычайных происшествий с воспитанниками МБДОУ № 3 «Колобок». 2. Составление и утверждение плана мероприятий по предупреждению чрезвычайных происшествий с воспитанниками. 3. Проведены собрания, беседы с родителями по обеспечению безопасного поведения взрослых и детей. 4. С детьми проводятся беседы, чтение художественной литературы,

				демонстрация видеофильмов по профилактике чрезвычайных происшествий с воспитанниками. 5. На сайте ДОУ постоянно обновляется информация по профилактике ЧС.
5.6.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	В детском саду ведется работа по организации качественного питания детей, соблюдения норм питания. Жалобы со стороны родителей отсутствуют, предписаний надзорных органов нет.
5.7.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам СанПиНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Соответствие нормам СанПиНА
5.8.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам СанПиНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Соответствие нормам СанПиНА
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1 балл
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (- 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (- 1 балл за каждый случай).	1	Материалы предоставляются своевременно и качественно.
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (- 1 балл за каждый пункт).	0	
6.3.	Своевременное (полное) исполнение	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний	0	

	предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)		
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт).	0	
	итого		54.48	54.48

Заведующая МБДОУ – детский сад №3 «Колобок» Булах В.В.