

Дополнительное соглашение с работником в связи с введением Эффективного контракта

г. Медынь "____" _____ 20____ г.
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
«Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области в лице заведующего
Куманцовой Оксаны Яковлевны, действующего на основании Устава, именуемый в
дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили
настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «____»
_____ 20____ г. № _____ о нижеследующем:

1. Внести в трудовой договор от «____» _____ 20____ г. № _____ изменения,
изложив его в следующей редакции:

Трудовой договор (эффективный контракт)

г. Медынь «____» _____ 20____ г.
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
«Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области (далее ДОО) в лице
заведующего Куманцовой Оксаны Яковлевны, действующего на основании Устава,
именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили
настоящий трудовой договор (эффективный контракт) о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору (эффективному контракту) Работодатель
предоставляет Работнику работу по должности помощник воспитателя,
имеющему _____ образование по
специальности _____
с присвоением квалификации _____
Диплом _____ от _____
_____ квалификационную категорию

Приказ № _____ от _____
а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора (эффективного контракта), Приказом
Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 761н от 26.08.2010 г «Об
утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей,
специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей
работников образования»:

- 1.1. Участвовать в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников,
проведении образовательной деятельности, режимных моментов и пр.;
- 1.2. Осуществлять под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую
создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и
трудовой адаптации воспитанников;
- 1.3. Совместно с медицинским работником и под руководством воспитателя обеспечивать
сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- 1.4. Совместно и под руководством воспитателя обеспечивать проведение мероприятий,
способствующих психофизическому развитию воспитанников;
- 1.5. Совместно и под руководством воспитателя обеспечивать соблюдение
воспитанниками распорядка дня;

- 1.6. Организовывать с учетом возраста воспитанников работу по самообслуживанию, соблюдение ими требований охраны труда, оказывать им необходимую помощь;
- 1.7. Организовывать приём пищи воспитанниками, проводить работу по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков;
- 1.8. Участвовать в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников;
- 1.9. Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- 1.10. Взаимодействовать с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими); Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.
- 1.11. Обеспечивать санитарно-гигиенический режим в группе, санитарное состояние помещений и оборудования;
- 1.12. Обеспечивать соответствующее санитарным требованиям состояние помещений и оборудования:
 - проветривать помещения согласно графику;
 - два раза в день проводить влажную уборку группового помещения;
 - следить за наличием в группе кипяченой воды для питья и полоскания рта
 - проводить влажную уборку спортивного зала по графику;
 - проводить санитарную обработку посуды;
 - проводить санитарную обработку игрушек в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями;
 - проводить ежедневную гигиеническую обработку санузлов;
 - ежедневно проводить влажную уборку спальни, подготавливать детские кровати ко сну, убирать детские постели, тщательно заправляя и расправляя их;
 - один раз в неделю проводить генеральную уборку всех помещений группы, в соответствии с графиком;
 - один раз в неделю проводить смену постельного белья;
 - проводить смену полотенец по мере загрязнения, но не реже 1 раза в неделю, в соответствии с графиком
 - уходя домой оставлять группу и раздевалку в чистом состоянии
- 1.13. Совместно с воспитателем подготавливать участок для прогулки воспитанников;
- 1.14. Во время производственных мероприятий (собрание, совещание, педсовет, педчас и пр.) в тихий час с участием воспитателя находиться с детьми;
- 1.15. Следить в группе за состоянием посуды, сантехники и другого имущества и инвентаря, сообщать обо всех неисправностях завхозу;
- 1.16. Своевременно готовить помещения к зимнему сезону (мытьё окон, контроль и снятие москитных сеток) и к весенне-летнему (мытьё окон, установка москитных сеток)
- 1.17. Бережно использовать и сохранять имущество ДОО, методическую литературу, пособия;
- 1.18. Совместно с воспитателями группы обеспечивать порядок, чистоту, эстетику вверенных ему помещений (групповой, раздевалки, спальни, участка, места хранения игрушек); экономно использовать воду и электроэнергию в помещении детского сада;
- 1.19. Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время всего пребывания в ДОО;

1.20. Соблюдать и выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Работа у Работодателя является для Работника: _____
(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор (эффективный контракт) заключается на:

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),
на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового
договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор (эффективный контракт) вступает в силу с "_____"
_____ 20____ г.

5. Дата начала работы "_____" _____ 20____ г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____
месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором (эффективным контрактом);
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором (эффективным контрактом), с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

2.2. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора (эффективного контракта);
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору (эффективному контракту);
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

3.2. Работодатель обязан:

- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором (эффективным контрактом);

- б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (эффективным контрактом), работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100 % от базового оклада	Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы
За работу во вредных условиях труда–	до 12% от базового оклада	по итогам Специальной оценки условий труда

- в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и условия выплаты	Размер выплаты
Создание и эффективность организации предметно-пространственной развивающей среды для всестороннего развития ребенка, ее обогащение, расширение, наполняемость в соответствии с ФГОС ДО к условиям реализации основной образовательной программы в ДОО	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Организация педагогической деятельности по всестороннему развитию детей с привлечением родителей, разнообразность и вариативность форм работы вовлечения родителей в воспитательно-образовательный процесс, высокий уровень взаимодействия и доверия родителей, удовлетворенность педагогическим процессом, отсутствие конфликтных ситуаций	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 30 % от базового оклада
Планирование и реализация деятельности по социальной адаптации воспитанников (выступления, концерты в различных организациях, развивающие и обучающие экскурсии, спортивные соревнования, встречи с детьми из других ДОО, школ, учреждений дополнительного образования)	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Организация нетрадиционных и разнообразных форм жизнедеятельности ребенка в ДОО в течение дня	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Проведение с детьми экскурсий, походов, целевых прогулок	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Осуществление воспитательно-образовательных	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на	до 50 % от

функций с детьми младших групп в адаптационный период (помощь и обучение на занятиях, формировании культурно-гигиенических навыков, в одевании и раздевании на прогулку, с прогулки, при приеме пищи)	учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	базового оклада
Организация, проведение и участие в мероприятиях ДОО, отражающих высокое мастерство педагога в работе с детьми: открытый показ, тематические недели, утренники, педагогические советы, семинары, консультации, мероприятия вне плана работы, отражающие инициативность и творчество педагога	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Работа с детьми по реализации методик и технологий, позволяющих представлять результаты педагогической деятельности на мероприятиях различного уровня: подготовка, участие или выступление на методических объединениях, семинарах, открытые показы; подготовка, участие или выступление в тематических районных мероприятиях различного уровня; подготовка, участие или выступление в тематических областных мероприятиях различного уровня; подготовка, участие или выступление в тематических всероссийских мероприятиях различного уровня;	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Инициативное и творческое сопровождение образовательного процесса по организации образовательного и воспитательного процессов с детьми	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Наполняемость групп и работа в режиме повышенной сложности в условиях высокой посещаемости, наполняемости	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Реализация в педагогической деятельности с детьми Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в режиме развивающего действия через проектную деятельность	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Проявление ответственного отношения к своим профессиональным обязанностям (качественное выполнение норм СанПина, поддержания чистоты, соблюдение графика труда, выполнение иных нормативов)	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
осуществление воспитательно-образовательных функций в процессе проведения с детьми образовательной деятельности, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Работа с детьми по формированию культурно-гигиенических навыков: при приеме пищи, при проведении гигиенических процедур, при одевании-раздевании и т.д.	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Проявление профессиональной активности, инициативы (внесение предложений по улучшению условий труда, качества предоставляемых услуг, создания условий для изменения и улучшения предложенного)	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 100 % от базового оклада
Проведение медико-профилактических мероприятий с целью снижения заболеваемости	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Систематическая работа по экономии энергетических ресурсов	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада
Эффективная подготовка к новому учебному году	Ежемесячно при установлении постоянной надбавки на учебный год, либо ежемесячно при условии выполнения показателя и критерия оценки эффективности деятельности на основе самоанализа и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от базового оклада

г) В целях оказания материальной помощи может быть установлена разовая доплата :

В связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена) – 5 000 руб.;

В связи с несчастным случаем с работником – 5000 руб.;

В связи с необходимостью длительного лечения работника – до 6 000 руб.;

В целях поощрительных выплат и выплат к юбилейным датам:

- Со дня рождения (50,55,60,65-летие и т.д.)- 2000 руб.;
- К юбилейным датам трудового стажа - 2000 руб.;
- В связи с уходом на пенсию (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) – 3 000 руб.;

Премии по результатам труда, к праздничным датам (профессиональный праздник «День воспитателя и всех дошкольных работников) – до 2000 руб.

По иным показателям результатов труда, отражающим качество профессиональной деятельности, а также ответственное и творческое отношение к работе – до 2000 р.

е) В целях материальной поддержки молодых специалистов установлена:

доплата к должностному окладу в размере 20 % с момента подписания договора трудоустройства в течение трех месяцев после окончания обучения, или с момента предоставления диплома об окончании учебного заведения в случае заочного обучения и ранее заключенного трудового договора с администрацией ДОО;

доплата к должностному окладу в размере 20 % с момента подписания договора трудоустройства в течение трех месяцев после окончания обучения, или с момента предоставления диплома об окончании учебного заведения в случае заочного обучения и ранее заключенного трудового договора с администрацией ДОО производится в течение трех лет;

4.2. Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца по схеме: 5 числа – заработная плата, 20 – аванс. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.3. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором (эффективным контрактом)

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (эффективным контрактом):

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (эффективным контрактом) (указать):

VII. Иные условия трудового договора (эффективного контракта)

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну(государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора (эффективного контракта)

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор (эффективный контракт): по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (эффективного контракта) (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией ДОО, сокращением численности или штата работников ДОО Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор (эффективный контракт) прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора (эффективного контракта) Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора (эффективного контракта) разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором (эффективным контрактом), стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор (эффективный контракт) заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Детский сад «Колокольчик» г. Медынь
249950 Калужская обл. г. Медынь
Ул. Луначарского д. 48 т. (48433) 21 3 44
ИНН: 4012000813
ОГРН:1044003101141
Заведующий ДОО
_____ Куманцова О.Я.
«_____» _____ 20_____

РАБОТНИК

(ф.и.о.)
Адрес места жительства:_____

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)
Серия _____ № _____

Кем выдан, дата выдачи
ИНН: _____
СНИЛС _____

(ф.и.о.) (подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора(эффективного контракта)

(дата и подпись работника)