

**Трудовой договор №**  
**с работником Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 3 «Колокольчик» Ленинского муниципального района Волгоградской области**

г. Ленинск

от \_\_\_\_\_ г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Колокольчик» Ленинского муниципального района Волгоградской области в лице заведующего Кочневой Татьяны Александровны действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст.56-90 ТК РФ).**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_,

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: трудовые обязанности работника учреждения определяются его должностной инструкцией.

2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя \_\_\_\_\_ нет \_\_\_\_\_.

3. Работа у работодателя является для работника: по внешнему совместительству.

(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2017 г. (ст.61 ТК РФ) и изданием приказа «Работодателя» о приеме на работу ( ст.19,68 ТК РФ).

6. Дата начала работы "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2017г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью три месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. При неудовлетворительном результате испытания «Работодатель» имеет право до истечения срока испытания расторгнуть Трудовой договор с «Работником»( ст.71 ТК РФ), предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а «Работник» продолжает работу, он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение Трудового договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания «Работник» придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть Трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом «Работодателя» в письменной форме за три дня (ст.71 ТК РФ).

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

«Работник» подчиняется непосредственно «Работодателю» и работает под руководством заведующего \_\_\_\_\_.

2.1. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) строго соблюдать установленные в МКДОУ «Детский сад № 3 «Колокольчик» Правила внутреннего трудового распорядка, Инструкцию по охране труда, Инструкцию по охране жизни и здоровья детей и другие локальные акты, производственную, трудовую дисциплину, инструкции противопожарной безопасности и производственной санитарии ( ст. 189-195 ,214 ТК РФ);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) способствовать созданию благоприятного делового и морально-этического климата в МКДОУ «Детский сад № 3 «Колокольчик».

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.**

3.1. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан( ст. 22 ТК РФ):

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда( ст. 212,213,228 ТК РФ);
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором;
- з) предоставлять «Работнику» возможность повышать свою профессиональную квалификацию не реже одного раза в 3 года, а в случае необходимости и наличии фонда оплачивать его обучение (ст.196-208 ТК РФ).

#### 4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКА.

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ - рублей в месяц, которая изменяется в соответствии с индексацией .
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За педагогический стаж			ежемесячно	
Премии	При наличии фонда оплаты труда	Утверждены в «Положении об оценке качества работы сотрудников МКДОУ «Детский сад № 3 «Колокольчик» при распределении стимулирующей, компенсационной и премиальной части фонда оплаты труда.»		

4.2. Зарплата «Работнику» выплачивается ежемесячно 5 и 20 числа путем перечисления денежных средств на пластиковую карточку или сберкнижку работника. На основании табеля рабочего времени и регулируется ст 129-188 ТК РФ.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами

#### 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА ( ст. 91-128,333-335,350 ТК РФ).

- 5.1. «Работнику» устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 7,2ч. Выходными днями являются суббота, воскресенье, праздничные дни.
- 5.2. «Работнику» ежегодно предоставляется отпуск в количестве 42 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.
- 5.3. «Работник» не имеет права без разрешения заведующего менять график работы.

**6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ,  
КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом, НАСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом.**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

**7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ( ст.142,192-195,233-244,362,419 ТК РФ).**

7.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации

**8. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.4. Условия настоящего Трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежит.

8.5. Все изменения и дополнения к настоящему Трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

**9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

9.4. Настоящий Трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон, а также в случаях, предусмотренных действующим ТК РФ (ст.77-84).

**10. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:**

3. Адреса и реквизиты сторон:

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад № 3 «Колокольчик» Ленинского муниципального района Волгоградской области

ИНН 3415007714 КПП 341501001 ОГРН 1023405171393

Адрес: ул. им. Чернышевского, дом 42, г. Ленинск, Ленинский район, Волгоградская область, 404621

Работник»

паспорт: серия \_\_\_\_\_ ОВД Ленинского района Волгоградской области от \_\_\_\_\_ г.

Адрес и телефон: 404620, Волгоградская область, Ленинский район. г. Ленинск, ул. \_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_

ПОДПИСИ СТОРОН

«Работодатель» \_\_\_\_\_ Т.А. Кочнева «Работник» \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Один экземпляр получен:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

