

Принято:
На общем собрании работников

Протокол собрания № 1
« 09 » 01 2013г.

Утверждено:
Заведующая МДОУ д/с «Колосок»
В.Д.Кенешна В.Д.Кенешна

Приказ № 1/1
« 09 » 01 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении фонда дополнительного финансирования на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение о распределении фонда дополнительного финансирования на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, согласно Указу Президента РФ от 07 мая 2012г. № 597

« О мероприятиях реализации государственной социальной политике» и письма Министерства образования и науки Калужской области от 12.10. 2012г. за № 09 – 041 / 3876 - 12 средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в 2013г.

Положение разрабатывается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего МДОУ д/с «Колосок».

2. Условия стимулирования

2.1. В целях повышения мотивации, качества работы педагогов и поощрения за результаты труда в МДОУ д/с «Колосок» применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- разработка и подготовка документов, методических материалов, новых учебных программ и научно – методических пособий (1000 – 10б);
 - внедрение новых методов и разработок в образовательном процессе, а также использование современных технологий, ТСО, инновационных, авторских образовательных программ, ведение сайта в сети «Интернет» (1000 - 10б);
 - проведение экспериментальной работы (500 - 5б);
 - работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ (500-5б);
 - высокие результаты выступлений на конкурсах и соревнованиях различного уровня (1000 - 10б);
 - руководство ресурсными центрами, экспериментальными площадками(1000- 10б);
 - позитивная динамика образовательных достижений воспитанников по освоению общеобразовательной программы дошкольного образования (500 – 5б));
 - использование ИКТ и других технологий в индивидуальной работе, в воспитательно-образовательной работе и работе с родителями:
- проектный метод - 500 (5б)
 - интегрированный метод - 500 (5б)
 - модульный метод для моделирования занятий – 500 (5б);
 - показатель посещаемости воспитанников в группе выше 65% (500 - 5б);

- низкая заболеваемость воспитанников (500 - 5б);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности (1000 - 10б)
- организация и проведение детских викторин и мероприятий интеллектуального характера (200 - 2б);
- за работу с детьми по выполнению вариативной части образовательной программы (300 - 3б)

3. Порядок стимулирования

- 3.1. Размеры стимулирующих выплат дополнительного финансирования педагогическим работникам МДОУ детский сад «Колосок» определяются в пределах стимулирующей суммы.
- 3.2. Распределение стимулирующих выплат дополнительного финансирования производится ежемесячно по итогам работы за текущий месяц и определяется по 10-ти бальной системе (1балл – 100 рублей);
- 3.3. При увольнении до истечения установленного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц;
- 3.4. При наличии больничного листа премия выплачивается за фактически отработанное время (если работник принимал активное участие в вышеперечисленных мероприятиях) или работник лишается премии (по решению комиссии);

Согласовано с профкомом

Председатель профкома



/ М.Л. Филимоленкова