

Работодатель :

Заведующая МДОУ «Колосок»



В.Д.Канепена

Представитель работников : Председатель
первичной профсоюзной организации

Е.В.Олейникова

Дополнения к коллективному договору МДОУ детский сад «Колосок» на 2019- 2021 г.

Дополнения к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Колосок» на 2019- 2021 г.г. прошли уведомительную регистрацию в органе по труду Малоярославецкой районной администрации.

Регистрационный номер

204 07 16.01 2021

Заместитель Главы Малоярославецкой
Районной администрации



Н.В. Томашева

1. В целях профилактики составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации работодателям определить конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации, в трудовых договорах, дополнительных соглашениях:

- в конкретные должностные обязанности воспитателей могут входить:

- 1) участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
- 2) ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

Локальные нормативные акты об образовательной и (или) рабочей программе, журнале, связанные с составлением и заполнением педагогическими работниками документации, принимаются по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

2. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права назначения **страховой пенсии по старости** сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории».

3. В случае не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, сохранить за педагогическим работником условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учётом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

4. Предусмотреть в правилах внутреннего распорядка свободные от обязательного присутствия в образовательной организации дни с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям для педагогических работников.

5. Предусмотреть в коллективных договорах доплату уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 20%.

6. Изменения требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

7. Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (Ст. 262.2. Федеральный закон от 11.10.2018 г. № 360 –ФЗ).

8. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Примечание:

Размер повышения оплаты труда, установленный в соответствии с абз. 4, ст.261,1. не может быть снижен по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на 23.11.2019 г. (ФЗ от 12.11.2019 №372-ФЗ).