

Работодатель:
Заведующая МДОУ «Колосок»



В.Д. Канепена
В.Д. Канепена

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

М.А. Филимонова

М.А. Филимонова

**Коллективный договор
МДОУ детский сад «Колосок»
на 2015-2018г.**

Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Колосок» на 2015 – 2018 г.г. прошел уведомительную регистрацию в органе по труду Малоярославецкой районной администрации.

Регистрационный номер

191/16 от 11.02.2016г.

Заместитель Главы Малоярославецкой
районной администрации

М.П.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между администрацией М ДООУ «Колосок»
и работниками МДООУ «Колосок»
по регулированию социально-трудовых
и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2015-2018 годы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 В коллективные договоры учреждений нельзя включать положения, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда в установленном законом порядке..

1.2. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерно отказывающиеся от их подписания, а также лица, не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, нарушившие или не выполнившие обязательств, предусмотренных коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.3. В течение срока действия договора стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения и изменения настоящего договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале переговоров в соответствии с законодательством РФ и настоящим договором.

Принятые сторонами изменения и дополнения к настоящему договору оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью договора и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждения.

1.4. В случае принятия органами государственной власти решений, улучшающих положение работников образования по сравнению с коллективным договором, действующими являются данные решения.

1.5. Стороны не вправе в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон договора права и обязательства сторон по настоящему Договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового договора или внесения изменений в настоящий Договор.

1.6 Договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2018 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Договора должны быть начаты не позднее 1 октября 2018 года.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений и необходимость улучшения положения работников, Администрация и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учреждений, конкурентноспособности работников на рынке труда при реализации Концепции модернизации российского образования на период до 2018 года и приоритетных направлений развития образовательной системы РФ, приоритетного национального проекта «Образование».