

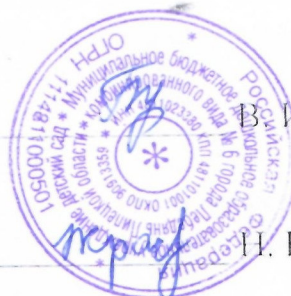
РАССМОТРЕНО
на общем собрании
МБДОУ д/с комбинированного вида №6
г. Лебедянь Липецкой обл.
протокол от 25.10.2021 № 4

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №6
ГОРОДА ЛЕБЕДЯНЬ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Срок действия коллективного договора с 23.09.2019 по 22.09.2022г.
Регистрационный № 762 от «10» октября 2019 г.

Заведующий
МБДОУ д/с комбинированного вида №6



В. И. Бушнева

Председатель профкома
МБДОУ д/с комбинированного вида №6

И. В. Красникова

Изменения зарегистрированы в отделе экономического развития администрации Лебедянского района.

*И. спец.мест- эксперт
29.10.2021г.*



Крючкова Е.Н.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №6

1. Пункт 4.2. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом б) следующего содержания:

б) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы во внеочередном порядке педагогическим работникам.

При назначении выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы во внеочередном порядке учитываются достижения педагогических работников за предыдущий период работы в случаях:

- выхода (досрочного выхода) на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- по окончании длительной болезни;
- по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года по истечении 10 лет непрерывного стажа работы;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, при переходе на аналогичную должность в другую образовательную организацию.

Вновь принятым педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы могут быть установлены по истечении первого месяца работы на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности.

Установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в вышеуказанных случаях осуществляется на основании личных заявлений педагогов, направляемых в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера Учреждения.

Решение об установлении размера выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения по согласованию с профкомом Учреждения на основании результатов оценки профессиональной деятельности педагогов, представленных комиссией по распределению выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы.

2. Абзац «На премиальные выплаты работникам Учреждения направляется не более 5% от фонда оплаты труда Учреждения» подпункта 5) пункта 4.2. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» считать утратившим силу.