

ОТЧЁТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
Титульный лист отчета о проведении специальной  
оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда

Скапчос Е. М.

(подпись, фамилия, инициалы)



ОТЧЁТ

о проведении специальной оценки условий труда  
(идентификационный №358089)

в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12  
«Маленькая страна»

(полное наименование работодателя)

249000, Калужская область, Боровский район, город Балабаново, улица Пионера-  
героя Вани Андрианова здание 3

249000, Калужская область, Боровский район, город Балабаново, улица Пионера-  
героя Вани Андрианова здание 3

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4025455550

(ИНН работодателя)

402501001

(КПП работодателя)

1204000000456

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда:

(подпись)

Бродовских С. В.

(Ф.И.О.)

12.07.2021 г.  
(дата)

(подпись)

Ерахтина Н. В.

(Ф.И.О.)

12.07.2021 г.  
(дата)

## Пояснительная записка.

### Обязанности работодателя при получении отчета по СОУТ:

1. Работодатель должен утвердить отчет по СОУТ в течении тридцать календарных дней

*Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. (выдержка п. 2 ст. 15 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда"(в ред. Федерального закона от 27.12.2019 N 451-ФЗ).*

2. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан передать копию титульного листа по факсу (на номер: 8 (4872) 23-41-92, 8 (4872) 23-50-41) или электронной почте (на email: etalon-arm@list.ru, srv@op-r.ru).

А также направить копии титульного листа, сводной ведомости, перечня рабочих мест, на которых проводилась СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу 300026, г. Тула, ул. Рязанская, д.20, оф. 425.

*Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. (п. 5.1 ст. 15 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда").*

3. Ознакомить работников с результатами проведения СОУТ под подпись не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчёта.

*Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха. (п. 5 ст. 15 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда").*

*Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. (п. 2 ст. 5 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда").*

4. В случае несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда он может обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта РФ для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда или в Государственную инспекцию труда в субъекте РФ по месту нахождения работодателя. В случае отказа работника от подписи карты, рекомендуем оформить акт отказа от подписи.

*Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.. (п. 2 ст. 26 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда").*

5. Разместить в течение **30 календарных дней** на своём официальном сайте в "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ.

*Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (п. 6 ст. 15 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда").*

6. Подать подписанную декларацию соответствия условий труда не позднее **30 рабочих дней** со дня утверждения отчёта в Государственную инспекцию труда.

*Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. (п. 5 прил. 2 к Приказу Минтруда России от 07.02.2014 N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда...»).*

*Декларация подается работодателем по форме согласно приложению N 1 в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.*

*Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". (п. 3,4 прил. 2 к Приказу Минтруда России от 07.02.2014 N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда...»).*

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 21/В/20/ЭЗ от «30» июня 2021 г.

На основании Федерального Закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», С.А. Калмыков - эксперт по проведению специальной оценки условий труда (Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда: серия 003 № 0000952, выдан 19.03.2020 г., действует до 18.03.2025 г.):

Провел, в соответствии с Договором № 21/В/20 от 10.03.2021 г., обследование рабочих мест и идентификацию факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах *Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12 «Маленькая страна»* (далее - Заказчик).

При осуществлении идентификации факторов производственной среды и трудового процесса, на рабочих местах Заказчика, учитывались производственное оборудование, материалы, сырье и другие сведения, в том числе, предоставленные комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Идентифицированные факторы производственной среды и трудового процесса сопоставлены с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Установлено их совпадение с факторами производственной среды и трудового процесса.

На тех рабочих местах, где в соответствии с п. 11, раздела II, Методики СОУТ, идентификация не осуществлялась, перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов определялся экспертом, исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В результате обследования, были выявлены 50 рабочих мест, на которых необходимо провести измерения и исследования факторов производственной среды и трудового процесса.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов и оценка уровня их воздействия на работников выполнены экспертами и иными работниками Общества с ограниченной ответственностью "Эталон-АРМ", специалистами Испытательной лаборатории Общества с ограниченной ответственностью "Эталон-АРМ", аккредитованной Федеральной службой по аккредитации., в полном соответствии с ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Случаи производственного травматизма и (или) установления профессиональных заболеваний, возникших в связи с воздействием на работников, обследуемых рабочих мест Заказчика, факторов производственной среды и трудового процесса, комиссией по проведению специальной оценки условий труда документально не подтверждены.

Жалоб, предложений, замечаний и др. со стороны работников на обследованных рабочих местах Заказчика, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, комиссией по проведению специальной оценки условий труда не представлено.

По результатам проведения специальной оценки условий труда Заказчику передан Отчет о проведении специальной оценки условий труда, оформленный в соответствии с требованиями статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Действия по оформлению, ознакомлению и утверждению Отчета в соответствии с требованиями, изложенными в ст. 15, п.п. 2-6 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» являются обязанностью Заказчика.

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона от 28.15.2013 г. № 426-ФЗ (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 № 136-ФЗ), в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Эксперт по проведению  
специальной оценки труда



С.А. Калмыков

