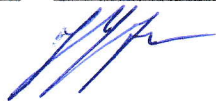


СОГЛАСОВАНО

Председателем ППО МДОУ

«Детский сад №12 «Маленькая страна»

« 08 » июня 2021 г.

 Скапчук Е.М.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОУ

«Детский сад №12 «Маленькая страна»

Скапчук Е.М.

« 08 » июня 2021 г.

Программа

«Противодействие коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12 «Маленькая страна» на 2021/2022 годы

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы». Указом Президента от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; услуг;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных отношений;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также

контроля за их исполнением.

• ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12 «Маленькая страна» на 2021-2022 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2021-2022 годы. Программа реализуется в два этапа I этап - 2021 год: II этап – 2022 год
Исполнители программы	Работники МДОУ: - осуществляет общее руководство программой - заведующий Скапчюс Е.М.; - организует работу по реализации мероприятий программы - заведующий Скапчюс Е.М., - проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - вспомогательный персонал; - младший обслуживающий персонал; - воспитанников, - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	I Финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2021-2022 годов не требуется

• ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты; привлечение спонсорской помощи;
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Информационная открытость деятельности образовательной организации; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и

		просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон родительской общественности и социально ответственных работников
	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование; формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Получение и вымогание	Подкуп работников и принуждение к даче	улучшение условий труда; повышение зарплаты

2. План программных мероприятий

Правовые и организационные основы противодействия коррупции.

Проанализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:

- кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов.

Методы антикоррупционного просвещения

- провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции;
- инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» раз в месяц.

Взаимодействие с родителями и общественностью

- Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»;
- Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции;
- Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы, один раз в полугодие;
- Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.

Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

- Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности;
- Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств;
- Контроль за объективным распределением средств ФОТ

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются финансовые, информационные, кадровые и материально-технические средства.

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МДОУ. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы 2 раза в год заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности,
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции,

создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер:

распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции, применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечить открытую информационную среду.

создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер:

распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции, применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечить открытую информационную среду.