

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом образования
администрации муниципального образования
муниципального района «Боровский район»

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОУ «Детский сад №12
«Маленькая страна» г. Балабаново
Приказ №55 – Од от «31» августа 2023г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №12 «МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА»
на 2023/2027год**

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

Содержание	Стр.
1. Пояснительная записка	3
2. Паспорт Программы развития	3
3. Информационная справка об образовательном учреждении	7
3.1. Материально – техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса	8
3.2. Образовательная деятельность в ДОУ	9
3.3. Дополнительное образование	10
4. Анализ здоровьесберегающей деятельности учреждения	10
5. Сведения о контингенте обучающихся (воспитанников)	11
6. Социальное окружение ДОУ	12
7. Анализ кадрового обеспечения образовательной организации	13
8. Основания для разработки программы развития	15
9. Основные направления развития организации	16
10. Мероприятия по реализации программы развития	17
11. Ожидаемые результаты реализации программы развития	19
12. Критерии и показатели оценки реализации программы развития	20

1. Пояснительная записка

Важной задачей является усиление образовательного потенциала муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Маленькая страна» (далее – ДООУ), поддержка разнообразия детства, построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающие социальную ситуацию его развития, обеспечение индивидуального психолого – педагогического сопровождения каждого воспитанника.

Программа развития разработана исходя из конкретного анализа исходного состояния ДООУ, территориальной специфики (возможности внешнего окружения ДООУ), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных услугах, а также с учетом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации Программы. Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования, ДООУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Одно из важных направлений работы системы, является взаимодействие с социумом, осваивая которое ДООУ становится сильнейшим средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы ДООУ, введение данной программы. Приняв за основу идею самоценности дошкольного детства, считаем, что педагогический процесс необходимо строить в двух взаимосвязанных направлениях – подготовка ребенка к жизни в социуме, и забота о его полноценном детстве.

2. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Маленькая страна»
Разработчики Программы	Заведующий Методист Рабочая группа педагогов ДООУ
Исполнители Программы	Участники образовательных отношений муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Маленькая страна»
Основания для разработки Программы	- Конституция РФ; - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной

	<p>программы дошкольного образования»;</p> <p>-Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» до 2023 года, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642;</p> <p>- Указ Президента РФ от 21.07. 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</p> <p>- Указ Президента РФ от 9.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</p> <p>-Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</p> <p>-Декларация прав ребёнка и Конвенция о правах ребёнка;</p> <p>- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;</p> <p>- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 №2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;</p> <p>- Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации»;</p> <p>-Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Маленькая страна»</p>
Назначение Программы	Программа направлена на реализацию мер необходимых для создания качественного образовательного процесса и планомерное развитие ДОУ в рамках приоритетных задач
Проблема	Высокий уровень заболеваемости детей, низкий уровень профессиональных компетенций педагогов в области ИКТ технологий, низкая вовлеченность родителей в деятельность ДОУ, удаленное расположение ДОУ от большинства социальных объектов, необходимость создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями

	здоровья, необходимость оптимизации сферы дополнительных образовательных услуг.
Цель Программы	Обеспечение высокого уровня качества дошкольного образования для всех участников образовательных отношений в рамках реализации Федеральной образовательной программы дошкольного образования
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечить качество образования воспитанников в условиях выполнения требований ФГОС и ФОП ДО; - повысить эффективность использования средств информатизации в образовательном процессе; - совершенствовать психолого -педагогические, кадровые, материально – технические и финансовые условия программного обеспечения; - использовать возможности интеграции в образовательном процессе; - освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования обучающихся, через обновление развивающей предметно – пространственной среды в ДОУ, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности; - ввести дополнительные образовательные услуги в других направлениях; - развивать систему государственно – общественного управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с ДОУ
Принципы образовательной деятельности ДОУ в рамках Программы	<p>Принцип системности – целостный подход, взаимодействие и взаимосоответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка;</p> <p>Принцип развивающего образования опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик;</p> <p>Принцип индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых;</p> <p>Принцип гуманизации – утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие;</p> <p>Принцип увлекательности – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме;</p> <p>Принцип вариативности предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;</p> <p>Принцип активности – предполагает освоение ребенком</p>

	программы через собственную деятельность под руководством взрослого
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в период с 2023 по 2027 год
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Подготовительный этап (январь – июль 2023г.): анализ комплекса условий, имеющихся в ДОУ для перехода к работе в новых условиях развития. Разработка документации для реализации мероприятий в соответствии с ФОП ДО.</p> <p>Практический этап (август 2023г. – август 2027г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализовать мероприятия по основным направлениям, определенными Программой развития; - проводить корректировку мероприятий по реализации Программы развития в соответствии с результатами мониторинга. <p>Заключительный этап (сентябрь – декабрь 2027г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести анализ результатов реализации Программы развития, оценить её эффективность; - определить перспективы дальнейшего развития ДОУ.
Финансирование программы	бюджетные средства
Механизм информирования Участников образовательных отношений о ходе реализации Программы	Промежуточные результаты включаются в отчет о результатах самообследования образовательной деятельности ДОУ, размещаются на официальном сайте ДОУ
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - создание гибкой управленческой системы; - рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ; - улучшение материально – технического обеспечения для реализации ОП ДО; - обеспечение выполнения требований ФГОС и ФОП ДО; - обеспечение социально – нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования; - обеспечение комплексной коррекционно – развивающей работы для детей с ОВЗ; - доступность системы дополнительного образования и всестороннее удовлетворение образовательных потребностей воспитанников за рамками муниципальной работы; - расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями микрорайона и города.
Риски	Недостаточность финансирования и ресурсных

3. Информационная справка

Полное наименование	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12 «Маленькая страна»
Сокращенное наименование	МДОУ «Детский сад №12 «Маленькая страна»
Адрес (юридический адрес, фактический адрес)	249000, Российская Федерация, Калужская область, р-н Боровский, городское поселение Город Балабаново, г. Балабаново, ул. Пионера - героя Вани Андрианова, здание 3
Режим работы	Ежедневный график работы учреждения: с 07.00 до 19.00, пятидневный, в режиме полного дня (12 – часового пребывания), выходные – суббота, воскресенье, праздничные дни.
Телефон	8(48438)6 – 90 – 03
Адрес электронной почты	malenkayastrana.12@yandex.ru
Официальный сайт	https://littleland.kinderedu.ru/
Дата открытия	25.01.2020 г.
Учредитель	Администрация муниципального образования муниципального района «Боровский район» в лице отдела образования администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»
Лицензия	№ 9 от 16.03.2020 г. Серия 40Л01, номер бланка 0001926 Срок действия: бессрочно
Коллегиальные органы управления	Педагогический совет, общее

	собрание работников
Форма обучения	Очная
Нормативный срок обучения	5 лет
Язык на котором ведется обучение	Русский
Мощность	12 групп
Функционирует	12 групп

ДОУ является казенным учреждением, создано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основании постановления администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 25.15.2019 года №1416. Целью деятельности ДОУ является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

3.1. Материально – техническое обеспечение

В МДОУ № 12 «Маленькая страна» сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематическая работа по созданию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом и Федеральной образовательной программой дошкольного образования, санитарно-гигиеническими требованиями.

Здание построено по типовому проекту. Имеет все виды благоустройства. В ДОУ имеется:

- необходимая мебель;
- кнопка тревожной сигнализации;
- система видеонаблюдения;
- автоматическая пожарная сигнализация;
- планы эвакуации;
- кнопка звонка и лифт, туалетная комната для маломобильных граждан;
- входы в здание оборудованы пандусом;
- оборудование пищеблока находится в хорошем состоянии;
- в учреждении имеется бассейн для занятий плаванием, соляная комната;
- медицинский кабинет и прививочная;
- музыкальный зал;

- спортивный зал и тренерская;
- интерактивная комната;
- сенсорная комната;
- компьютерный класс;
- кабинет психолога;
- кабинет логопеда;
- кабинет заведующей;
- методический кабинет;
- кружковые;
- мастерская «Горница».

Территория благоустроена, имеет ограждение по всему периметру. В ДОУ имеется собственная территория для прогулок, 12 обустроенных прогулочных веранд, малые игровые формы на участках. Проводится ежегодное озеленение территории ДОУ.

В ДОУ имеется наличие современного электронного образовательного оборудования. Создано единое информационное пространство для обеспечения эффективной социализации всех участников образовательных отношений в условиях информационного общества, имеется доступ к информационным системам и информационно - телекоммуникационным сетям.

Информационная база ДОУ оснащена: электронной почтой, локальной сетью с выходом в Интернет, разработан и функционирует официальный сайт ДОУ, который имеет версию для слабовидящих, создано официальное сообщество ДОУ в социальной сети ВК, группа в социальной сети Одноклассники, канал в Телеграм.

3.2. Образовательная деятельность в ДОУ

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральной образовательной программой дошкольного образования (далее – ФОП ДО) и Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО). ДОУ функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

В ДОУ реализуются адаптированные образовательные программы дошкольного образования, разработанные в соответствии с Федеральную адаптированную образовательной программой ДО и ФГОС ДО.

3.3. Дополнительное образование

Направления дополнительных образовательных услуг в 2023 году определены в соответствии с учетом образовательного потенциала ДОУ. Образовательная деятельность (кружковая работа) с детьми 3 – 7 лет ведется 1- 2 раза в неделю, во вторую половину дня. С целью расширения кругозора детей, развития их творческих способностей и познавательной активности, в ДОУ реализуются 6 дополнительных общеразвивающих программ следующей направленности: художественной, физкультурно – спортивной, туристско - краеведческой.

№ п/п	Направление услуг	Наименование кружка	Кадровое обеспечение	Методическое обеспечение
1	Художественная направленность	«Умелые ручки»	Набиуллина Л.Р.	Программа
2	Художественная направленность	«Нейролепка»	Ушал О.Н.	Программа
3	Туристско – краеведческая	«Горница»	Аверина С.Б.	Программа
4	Техническая	«Интерактивная развивалочка»	Широкоступ О.А.	Программа
5	Туристско – краеведческая	«Изба»	Баранова А.П.	Программа
6	Физкультурно – спортивная	«Баскетбол для дошколят»	Жукова Е.К.	Программа

4. Анализ здоровьесберегающей деятельности

Задача охраны и укрепления здоровья детей, обеспечение полноценного физического развития является важнейшей в работе всего коллектива ДОУ. Хорошие показатели физкультурно-оздоровительной работы достигнуты за счёт целенаправленной работы по оздоровлению детей, которая включает:

- рациональный режим;
- питание;
- закаливание;
- двигательная активность – физкультурные занятия, плавание, динамическая пауза, физкультурно – оздоровительная гимнастика на свежем воздухе, подвижные игры, спортивные игры, спортивные праздники, досуги, прогулки;
- оздоровительные мероприятия – витаминизация, профилактические прививки (по согласованию с родителями/законными представителями).

Процент посещаемости воспитанниками в последние годы остается на среднем уровне, по-прежнему высокий процент пропусков дней по болезни и по другим

причинам (отпуск родителей, домашний режим, пропуски без уважительной причины).

С целью обеспечения полноценного сбалансированного питания детей в ДОО разработано 10-дневное меню.

Основными принципами организации питания являются:

- выполнение режима питания;
- полноценное питание;
- гигиена приема пищи;
- индивидуальный подход к детям во время приема пищи.

В ДОО постоянно проводится работа по сохранению и укреплению здоровья детей, по совершенствованию физических качеств детей с учетом индивидуальных особенностей воспитанников. Оздоровительная работа осуществляется по следующим направлениям:

- соблюдение режима дня;
- оздоровительная гимнастика после сна;
- выполнение двигательного режима в группе и на прогулке;
- закаливающие мероприятия.

С переходом на ФОП ДО основной формой организации обучения детей в ДОО является – занятие, которое проводится педагогом согласно режиму дня и расписанию возрастной группы. Педагог вправе выбрать формат занятия. В занятиях педагог учитывает образовательные потребности воспитанников.

Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей.

Стало традицией проведение в ДОО спортивных праздников и досугов («День здоровья», «Мама, папа, я — спортивная семья», «Будущие защитники», «Веселые старты» и др.). Во всех возрастных группах созданы и оборудованы физкультурные уголки с необходимым инвентарем для организации игр и упражнений детей в группе.

5. Сведения о контингенте воспитанников

Контингент детей формируется в соответствии с их возрастом. В детском саду функционирует 12 групп общеразвивающей направленности, которые посещают 323 воспитанника.

№ п/п	Возрастная группа	Возраст детей	Количество воспитанников
1	Вторая младшая группа «Колобок»	3 - 4	28
2	Вторая младшая группа «Мальшарики»	3 - 4	30
3	Первая младшая группа «Солнышко»	2 - 3	18

4	Первая младшая группа «Ручеек»	2 - 3	23
5	Подготовительная группа «Антошка»	6 - 7	28
6	Подготовительная группа «Теремок»	6 - 7	23
7	Средняя группа «Звездочки»	4 - 5	30
8	Средняя группа «Радуга»	4 - 5	27
9	Подготовительная группа «Цветик – семицветик»	6 - 7	28
10	Старшая группа «Фиксики»	5 - 6	29
11	Старшая группа «Космики»	5 - 6	30
12	Старшая группа «Чунга – чанга»	5 - 6	29
Итого			323

6. Социальное окружение ДОУ

ДОУ расположен в новостроящемся микрорайоне. Вблизи со зданием ДОУ расположена «Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Балабаново». Школа - ближайший социально значимый объект, сотрудничество с которым строится с целью организации преемственности уровней образования. Также рядом с ДОУ находится поликлиника г. Балабаново, сотрудничество с которой направлено на обеспечение медицинского сопровождения воспитанников ДОУ.

Взаимодействие с другими социально – значимыми объектами города организовано через проведение мероприятий на территории ДОУ, а также через экскурсии выходного дня совместно с родителями (законными представителями), в связи с отдаленным расположением ДОУ.

Наименование учреждения	Формы взаимодействия
«Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Балабаново»	<ul style="list-style-type: none"> - открытые просмотры занятий в школе и ДОО; - посещение детьми детского сада и их родителями социокультурных мероприятий в школе в качестве приглашенных гостей; - совместное проведение тематических мероприятий (праздников, развлечений, конкурсов и др.); - совместное проведение социокультурных акций; - разработка и реализация совместных проектов.
Городская детская библиотека	- посещение выставок методической,

	художественной и детской литературы по истории и культуре народов разных национальностей; - посещение социокультурных мероприятий, организованных библиотекой; - совместное проведение тематических мероприятий: «Литературные гостиные», «День фольклора» и др.
Музей г. Балабаново	- посещение экскурсий с целью приобщения детей к национальной культуре своего региона; - совместное проведение тематических мероприятий;
ГИБДД г. Балабаново	- совместные мероприятия по правилам дорожного движения; - беседы инспекторов ГИБДД с родителями (законными представителями).
ПЧ № 61 г. Балабаново	- совместные мероприятия с целью формирования у детей знаний о безопасной жизнедеятельности; - совместные мероприятия по формированию знаний о пожарной безопасности;

7. Анализ кадрового обеспечения

Численность работников всего - 62

Укомплектованность педагогическими кадрами - 28

Помощники воспитателей - 12

Обслуживающий персонал - 6

МДОУ «Детский сад №12 «Маленькая страна» укомплектовано кадрами на 94% от штатного расписания.

Таблица 1. Характеристика кадрового состава по уровню образования обеспечивающего образовательный процесс на 01.09.2023

№ п/п	Должность	Количество	Образование			
			Высшее	Высшее проф.	Среднее проф.	Среднее спец.
1	Методист	1		1		
2	Воспитатели	21	11	4	4	2
3	Музыкальные руководители	3			2	1

4	Учитель-логопед	1		1		
5	Педагог-психолог	1		1		
6	Инструктор по физической культуре	2		2		
Всего педагогических работников		36				

Таблица 2. Характеристика кадрового обеспечения образовательного процесса по уровню квалификации на 01.09.2023

Категория педагогических работников	Общее число педагогических работников	Общее число педагогических работников имеющих кв.	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Подтверждение соответствия занимаемой должности
Воспитатели	28	3	2	1	9
Музыкальные руководители	3	1		1	
Инструкторы по физкультуре	2				
Учитель - логопед	1				
Педагог - психолог	1				1
Методист	1	1		1	
Всего	36	5	2	3	10

Для повышения профессиональных компетенций педагоги проходят курсы повышения квалификации, посещают семинары, педагогические советы, районные мероприятия и открытые ООД, участвуют в конкурсном движении различного уровня.

8. Основания для разработки Программы

Перед началом разработки Программы рабочая группа проанализировала:

- потенциал развития ДОУ на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>	<i>Благоприятные возможности</i>	<i>Риски</i>
Наличие в педагогическом коллективе специалистов	Низкий профессиональный уровень, отсутствие необходимого педагогического опыта	Повышение профессионального уровня педагогического коллектива	Низкая заинтересованность со стороны коллектива профессионально развиваться, текучесть кадров
Наличие в ДОУ современного интерактивного образовательного оборудования	Недостаточно опыта по использованию интерактивного оборудования, отсутствие электронных материалов для работы	Разработка системы работы по внедрению в образовательный процесс использования интерактивного оборудования электронной, приобретение необходимого опыта	Не востребованность педагогами
Функциональное материально-техническое оснащение и дизайн	Слаборазвита развивающая предметно-пространственная среда	Оснащение развивающей предметно-пространственной среды ДОУ в соответствии с ФОП ДО	Недостаточное финансирование, малая вовлеченность педагогического коллектива и родителей в оснащение РППС
Новое современное строение, в новостроящемся микрорайоне	Удаленное расположение большинства социальных объектов города	Успешная организация взаимодействия с социальными объектами с целью сотрудничества по улучшению реализации	Низкая заинтересованность со стороны социальных объектов

		Программы	
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Низкая восприимчивость инновационных методов и форм у участников образовательных отношений	Вовлеченность родителей в деятельность ДОУ, активная педагогическая позиция педагогов	Загруженность педагогов, низкий отклик среди родителей

9. Основные направления развития

Учитывая результаты SWOT–анализа и поставленные задачи, мы выделяем следующие направления развития:

1. Повышение качества образования:

- внесение поправок в документы в связи с переходом на ФОП ДО;
- повышение качества образования за счет внедрения инновационных педагогических технологий в условиях реализации образовательной программы;
- создание условий для получения образования детям со статусом ОВЗ;
- актуализация нравственно-патриотического воспитания.
- повышение педагогической культуры родителей через вовлечение в реализацию образовательного процесса в ДОУ и создание единого образовательного пространства.
- обеспечить повышение квалификации педагогов ДОУ;
- организация взаимодействия с социально – значимыми объектами города/региона;

2. Внедрение инновационной деятельности:

- использование современного интерактивного/цифрового оборудования для реализации образовательного процесса в ДОУ, направленных на улучшение качества образовательных услуг в целом.
- создание базы электронных методических материалов;
- расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
- применение инновационных методов работы с детьми с ОВЗ;
- применение в деятельности педагогов личноно – ориентированный подход к участникам образовательных отношений;
- применение здоровьесберегающих технологий при организации образовательного процесса.

3. Совершенствование РППС:

- обновление методического оснащения образовательного процесса в ДОУ в связи с переходом на ФОП ДО;
- трансформация РППС всех помещений ДОУ;
- обеспечить гибкое зонирование и возможность трансформации среды.
- обеспечить организацию центров активности в группах, чтобы каждый воспитанник мог найти занятие по интересам;

4. Совершенствование системы охраны труда.

- актуализация локальных нормативных документов ДОУ в сфере труда;
- повышение количества сотрудников владеющих навыками по оказанию первой доврачебной помощи.

10. Мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственный
1-й этап подготовительный (январь 2023 – июль 2023)			
1	Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на модернизацию дошкольного образования.	2023	Заведующий, методист
2	Разработка новых локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ (приказов, положений, правил), заключение договоров с партнерами.	2023	Заведующий, методист, рабочая группа
3	Совершенствование образовательной программы в связи с изменениями в законодательстве РФ	2023	Заведующий, методист, рабочая группа
4	Проведение собраний трудового коллектива	2023	Заведующий, методист
5	Разработка плана повышения квалификации педагогических работников	2023	Заведующий, методист
2 – этап практический (июль 2023 – июль 2027)			
6	Утверждение и внедрение в работу ОП ДО	Август-Сентябрь 2023	Заведующий, методист
7	Проведение мероприятий, направленных приобщение детей к занятиям спортом и физической культурой, применение здоровьесберегающих технологий в воспитательно – образовательном процессе	Постоянно	Методист, педагогические работники
8	Проведение воспитательных мероприятий нравственно-патриотическому воспитанию	Постоянно	Методист, педагогические работники
9	Разработать документацию для работы психолога – педагогического консилиума, для создания условий детям с ОВЗ для получения корректного образования	Сентябрь - октябрь 2023	Методист, педагогические работники
10	Обновление АОП для детей с ОВЗ и детей-инвалидов в соответствии с Федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования	Октябрь 2024	Методист, педагогические работники

11	Участие в конкурсном движении различного уровня всех участников образовательного процесса, в том числе детей с ОВЗ	Постоянно	Методист, педагогические работники
12	Вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в образовательную деятельность	Постоянно	Заведующий, методист, педагогические работники
13	Анкетирование родителей (законных представителей) с целью определения доли удовлетворенных работой ДОУ	2023 - 2027	Методист, педагоги, заведующий
14	Наставническая деятельность. Разработка локальных нормативных актов по вопросам внедрения системы наставничества.	2023	Методист, рабочая группа
15	Методическое сопровождение аттестации педагогических работников	До июля 2027	Методист, заведующий
16	Организация участия педагогов на курсах повышения квалификации в том числе по работе с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами	До июля 2027	Методист, заведующий
17	Активное участие педагогов в конкурсах муниципального и регионального уровня, в том числе конкурсах профессионального мастерства, инновационной деятельности	Постоянно	Методист
18	Создание базы электронных методических материалов	До 2027	Методист
19	Организация обучения административных и педагогических работников по внедрению в практику работы цифровых технологий. Переход на электронный документооборот	До 2027	Заведующий, методист
20	Разработка и реализация программ дополнительного образования	2023	Методист, заведующий
21	Проведение круглого стола для педагогов ДОУ «Личностно – ориентированный подход в осуществлении воспитательно – образовательного процесса»	2023	Методист
22	Приобретение учебных, игровых, учебно-методических комплектов, дидактических пособий и игрушек, в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	До 2027	Заведующий, заведующий хозяйством
23	Обновление РППС, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	До 2027	Заведующий, заведующий хозяйством, методист
24	Анализ возможного сотрудничества с социальными объектами для реализации задач образовательной программы. Согласование плана работы по взаимодействию с социальными партнерами	2023	Методист, заведующий
25	Участие родителей и воспитанников в	Постоянно	Методист, педагоги

	социально – педагогических (социально – значимых) мероприятиях (акциях, конкурсах), проектной деятельности		
26	Обучение в ДОУ педагогов по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи, технике безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности, антикоррупционной политики в свете действующего законодательства	2024	Заведующий, заведующий хозяйством, методист
27	Внедрение исследовательской и инновационной деятельности программы "Основы алгоритмизации и программирования для дошкольников в цифровой образовательной среде "ПиктоМир"	До 2027	Заведующий, методист, педагогические работники
3 –й этап рефлексивный (июль 2027 – декабрь 2027)			
28	Проведение анализа результатов реализации мероприятий	2027	Заведующий, методист
29	Определение дальнейших направлений развития	2027	Заведующий, методист, педагоги
30	Размещение аналитических материалов в отчете на официальном сайте ДОУ	2027	Методист, заведующий

11. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В ДОУ реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство, отвечающая требованиям ФОП ДО и ФГОС ДО.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения курсов повышения квалификации и участия в профессиональных мероприятиях по обмену опытом.
7. Повысилась родительская активность.
8. Педагоги активно реализовывают инновационные методы и технологии в организации воспитательно – образовательного процесса.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

12. Критерии и показатели оценки реализации программы развития

№ п\п	Направления развития организации	Качественные результаты и индикаторы эффективности
1.	Повышение качества образования	<ul style="list-style-type: none"> - разработана и реализуются ОП ДО соответствующая ФОП ДО; - разработаны АОП для детей с ОВЗ, разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты; -увеличение доли воспитанников ДОУ, принимающих участие в образовательных и социальных проектах, а также принимающие участие в конкурсном движении, в том числе дети с ОВЗ; - РППС оснащена центрами по патриотическому воспитанию, проводятся значимые мероприятия; -увеличение доли обучающихся ДОУ с высокой и средней степенью готовности к школьному обучению; -повышение степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг; - родители активные участники образовательного процесса, и конкурсов различных направлений; - увеличение числа педагогов имеющих квалификационную категорию; - увеличение числа педагогов прошедших курсы повышения квалификации в разных направлениях; - увеличение числа мероприятий в рамках социального взаимодействия; - проводятся мероприятия в рамках наставнической деятельности; - увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах муниципального и регионального уровня; - увеличение доли воспитанников прошедших успешную адаптацию в первом классе «Средней общеобразовательной школы № 5 г Балабаново»;
3.	Внедрение инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> -увеличение доли педагогов, используемых в своей работе цифровые программы и технологии, в том числе в области ИКТ; -увеличение доли педагогов ДОУ, прошедших обучение в области цифровых образовательных технологий; - отсутствие замечаний по ведению официального сайта ДОУ; - перевод документооборота детского сада в электронный вид; - благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников; - в работе педагогов используются электронные методические материалы для реализации ОП ДО; - внедрена и реализуется исследовательская и инновационная деятельность по программе "Основы алгоритмизации и программирования для дошкольников в цифровой образовательной среде "ПиктоМир";

		- увеличение числа воспитанников охваченных дополнительными общеобразовательными программами;
4.	Совершенствование РППС	- инфраструктура ДОУ приведена в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО; - В группах имеются центры активности, все пространство ориентированно на личностно – ориентированных подход, РППС полифункциональна; - обновлено содержание методической литературы, приобретены дидактические материалы, игры и др.
6.	Внедрение инновационной деятельности	-увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования; - разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты для одаренных детей; - апробирована и внедрена исследовательская и инновационная программа "Основы алгоритмизации и программирования для дошкольников в цифровой образовательной среде "ПиктоМир"; - приобретено оборудование к программе "Основы алгоритмизации и программирования для дошкольников в цифровой образовательной среде "ПиктоМир".
7.	Совершенствование системы охраны труда	- увеличение числа сотрудников прошедших обучение по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи, технике безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности, антикоррупционной политики; - отсутствие детского травматизма на территории ДОУ; - отсутствие травматизма работников на территории ДОУ; - отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.