

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12 «Маленькая страна»

**ИНСТРУКЦИЯ № 01
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**г. Балабаново
2020г**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ «Детский сад №12
«Маленькая страна»



Е.М. Скапчюс

2020г.

ИНСТРУКЦИЯ

ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи вводного инструктажа по охране труда

Все принимаемые на работу лица, а также командированные работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, учащиеся и студенты образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в МДОУ «Детский сад №12 «Маленькая страна» (далее – детский сад) производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности проходят в установленном порядке вводный инструктаж по охране труда.

Инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или лицом, на которое приказом работодателя возложены эти обязанности, и фиксируется в журнале вводного инструктажа.

Основной целью проведения вводного инструктажа по охране труда является ознакомление работника с общими характеристиками детского сада, спецификой деятельности и особенностями, с основными положениями законодательства о труде и охране труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, организацией работы по охране труда, безопасности и гигиене труда.

Основная задача проведения вводного инструктажа по охране труда – информирование работника об особенностях деятельности детского сада, условиях труда, основных вредных и опасных производственных факторах, профессиональных рисках, способах и методах защиты от них, основных положениях законодательства о труде и об охране труда, правах и обязанностях работника по охране труда.

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА

2.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Правовые мероприятия заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств по обеспечению их соблюдения, то есть охраняемых государством под страхом санкций. Эта система правовых норм основывается на Конституции Российской Федерации и включает в себя: федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, подзаконные нормативные акты органов исполнительной власти Российской Федерации. Локальные нормативные акты Компании, разрабатываются с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Социально-экономические мероприятия включают меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда; установление компенсаций и льгот при выполнении тяжелых работ, а также за работу во вредных и опасных условиях труда; защиту отдельных категорий работников; обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм.

Организационно-технические мероприятия заключаются в организации службы по охране труда, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, а также обеспечения контроля над соблюдением правил охраны труда, организации обучения руководителей и персонала; информирование работников о наличии (отсутствии) вредных и опасных производственных факторов; аттестации рабочих мест по условиям труда, а также в целях устранения или уменьшения степени воздействия негативных факторов, проведения мероприятий по внедрению новых безопасных технологий, использованию безопасных машин, механизмов, материалов; повышению дисциплины труда и технологической дисциплины.

Санитарно-гигиенические мероприятия заключаются в проведении работ, направленных на снижение производственных вредностей, с целью предотвращения профессиональных заболеваний.

Лечебно-профилактические мероприятия включают в себя организацию первичных и периодических медицинских осмотров, организацию лечебно-профилактического питания.

Реабилитационные мероприятия подразумевают обязанность работодателя перевести работника на более легкую работу в соответствии с медицинскими показаниями.

2.2. Трудовое право регулирует порядок возникновения, действия и прекращения трудовых отношений, определяет режим совместного труда работников, устанавливает меру труда, правила по охране труда и порядок рассмотрения трудовых споров, то есть регулирует общественные отношения, возникающие по поводу применения и реализации способности к труду. Предмет трудового права – трудовые отношения, возникающие при применении работником своей способности к труду в процессе трудовой деятельности, а также другие общественные отношения, связанные с трудовыми.

2.3. Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем - заключается со всеми работниками в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Трудовой договор вступает в силу с момента подписания, если иное не установлено трудовым договором или локальными, нормативно правовыми актами Компании. Запрещено требование выполнения от работника работы не предусмотренной трудовым законодательством. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Режим рабочего времени (продолжительность смены), время начала и окончания работы. Время перерывов в работе, определено в правилах внутреннего трудового распорядка.

3. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Законодательные акты по охране труда

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В перечень основных законодательных актов Российской Федерации в области охраны труда входят:

- 1) Конституция РФ;
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X «Охрана труда»);
- 3) Федеральный Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125 – ФЗ от 24.07.1998 г.;
- 4) Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30.12.2001г. №195-ФЗ (ст.5.27-5.31).

А также следующие нормативно-правовые акты Российской Федерации:

- 1) Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

- 2) Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002 г. № 73;
- 3) Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.2003 г. № 1/29.

3.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Компании;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного

надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

3.3. Права и гарантии работникам на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должности) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами) и работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не

предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

3.4. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

3.5. Виды ответственности за нарушения правил и требований охраны труда

Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда в детском саду возлагается на работодателя.

Руководители и специалисты детского сада несут ответственность за:

- невыполнение своих функциональных обязанностей;
- невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных локальными нормативными актами;
- нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

- препятствие деятельности представителей органов Государственного контроля и надзора, а также общественного контроля.

Законодательство Российской Федерации предусматривает административную, уголовную, дисциплинарную, материальную ответственность.

4. ВНУТРЕННИЙ ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК КОМПАНИИ

4.1. Правила внутреннего трудового распорядка - это локальный нормативный акт ДОУ, регламентирующий порядок приёма и увольнения работников, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания и другие вопросы, регулирующие трудовые отношения в детском саду.

4.2. Рабочее время и время отдыха

Правила внутреннего трудового распорядка детского сада разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Время перерывов в работе определяется правилами внутреннего трудового распорядка. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

5. ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Организация обучения по охране труда

Обучение по охране труда проводится по соответствующей программе непосредственно самой организацией или образовательным учреждением при наличии у них лицензии.

В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся индивидуальные и групповые консультации, собеседования, используются элементы самостоятельного изучения программы и др.

Проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов проходит не реже одного раза в три года. Для проверки знаний приказом по предприятию создаются аттестационные комиссии в составе не менее трех человек, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

5.2. Виды инструктажей по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда. Проводят со всеми вновь принимаемыми на работу работниками независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности; командированными; учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Проводит вводный инструктаж инженер по охране труда или лицо, на которое приказом руководителя возложены эти обязанности. Запись о проведении вводного инструктажа делают в специальном журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу.

Инструктаж на рабочем месте. Проводят до начала производственной деятельности:

- со всеми вновь принятыми работниками на предприятие, в организацию, учебное заведение, учреждение, а также переводимыми из одного подразделения в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;
- со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику.

Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят. В детском саду утвержден заведующим перечень профессий и должностей работников, которые не проходят первичный инструктаж на рабочем месте (в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний работников организаций» Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 г. N 1/29).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по программам, разработанным руководителями структурных подразделений предприятия для отдельных профессий или видов работ. Программы согласовывают с специалистом по охране труда. Утверждает программы обучения работников по охране труда заведующий детского сада. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места. Все работники, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом руководителя. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, стажировке и допуске к работе, работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Повторный инструктаж. Проходят все рабочие, за исключением лиц, которые не проходят первичный инструктаж на рабочем месте, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в полугодие. Повторный инструктаж по охране труда проводит руководитель работ индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда в полном объеме. Запись о проведении повторного инструктажа делается в журнале инструктажей на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж. Проводят при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; по требованию органов надзора; при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней. Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения. Запись о проведении внепланового инструктажа делается в журнале инструктажа на рабочем месте.

Целевой инструктаж. Проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории и т.п.); ликвидации последствий аварий, катастроф и т.п.; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск и другие документы.

Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по охране труда несет ее руководитель, а в подразделениях - руководители соответствующих подразделений. Своевременность обучения работников контролирует инженер по охране труда.

6. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

6.1. Классификация вредных и опасных производственных факторов

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. Опасности, создаваемые деятельностью человека чаще всего носят потенциальный (скрытый) характер и имеют ограниченную зону воздействия.

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе воздействия на следующие группы:

- **физические** (движущиеся машины и механизмы; режущие инструменты и др.; электрический ток; повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; высокие влажность и скорость движения воздуха; повышенные уровни шума, вибраций, ультразвука и различных излучений; недостаточная освещенность; повышенная яркость света и пульсация светового потока);
- **химические**. По характеру действия на организм человека подразделяются на следующие группы: общетоксические, раздражающие, сенсibiliзирующие (вызывающие аллергические заболевания), канцерогенные (вызывающие развитие опухолей), мутагенные (действующие на половые клетки организма). В эту группу входят многочисленные пары и газы: пары бензола и толуола, оксид углерода, сернистый ангидрид, оксиды азота, аэрозоли свинца и др., токсичные пыли. Сюда относятся также агрессивные жидкости (кислоты, щелочи), которые могут причинить химические ожоги кожного покрова при соприкосновении с ним;
- **биологические** (микроорганизмы: бактерии, вирусы и т. д., макроорганизмы: растения и животные, воздействие которых на работающих может вызвать травмы или заболевания);
- **психофизиологические** (физические перегрузки: статические и динамические; нервно-психические перегрузки: умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов слуха, зрения и т.д.).

6.2. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти **нормативов** (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2. **Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. **Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные

факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. **Вредными условиями труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) **подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. **Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6.3. Защита от воздействия вредных и опасных производственных факторов

Средства защиты работающих – средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Средства защиты подразделяются на средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

6.4. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

- применение средств индивидуальной защиты работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

СИЗ выдаются работникам, работающим на производстве в зависимости от занимаемой ими должности (профессии), которые предусмотрены в соответствующих производствах, участках и видах работ Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

7. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА

7.1. Организация рабочего места при работе с ПК

Организация рабочего места должна учитывать основные небезопасные и вредные для работника производственные факторы, которые оказывают пагубное влияние на здоровье пользователя ПК.

К данным факторам относят повышенный уровень шума, уровень статической электрики, уровень электромагнитного излучения на рабочем месте, блики от экрана монитора, физические перегрузки статического и динамического действия, нервно-психологические перегрузки.

Организация рабочего места предусматривает, что площадь, на которой размещено одно рабочее место с персональным компьютером, должна составлять не менее 6 кв.м, объем помещения – не менее 20 куб. м. Что касается полов, то организация рабочего места предусматривает такие требования: пол должен быть ровным, не скользким, удобным для влажной и сухой уборки, а также иметь антистатические свойства. Организация рабочего места должна обеспечивать освещение на уровне 300-500 люкс.

Организация рабочего места предусматривает правильность расположения другой оргтехники, а также обеспечивать возможность периодического отдыха для работников, постоянно работающих с ПК.

7. ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ

8.1. Основные причины электротравматизма

Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от опасного и вредного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и электростатических разрядов.

Травма, вызванная воздействием на организм электрического тока или электрической дуги, называется *электротравмой*. Электротравмы возможны в результате непосредственного контакта человека с токоведущими частями электроустановки, а также в случаях прикосновения к металлическим конструктивным нетоковедущим частям электрооборудования, изоляция которого нарушена и имеет место замыкание токоведущих частей на корпус (рис. 1).

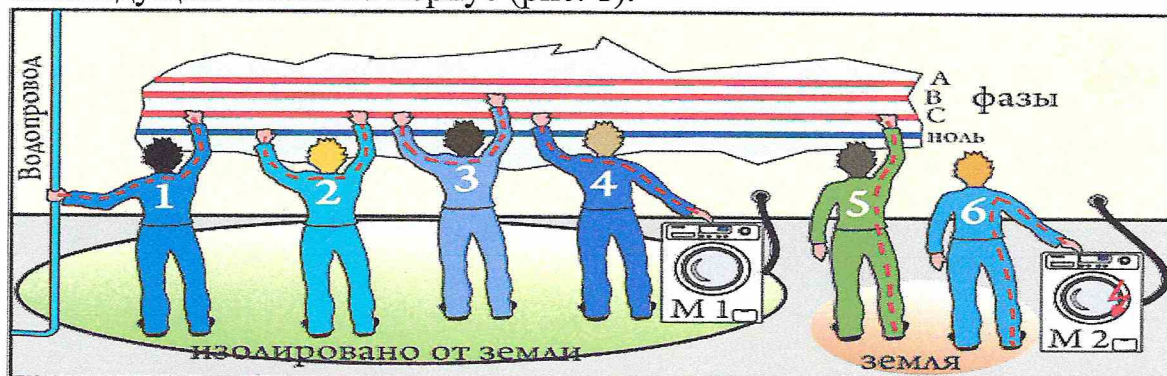


Рис. 1 - Попадание человека под напряжение

1 - прикосновение к фазному проводу и водопроводной трубе; 2 - прикосновение к фазному и нулевому проводу; 3 - прикосновение к двум фазным проводам; 4 - прикосновение к фазному проводу и токопроводящему корпусу заземлённого электроприбора M1; 5 - прикосновение к фазному проводу стоя на земле (токопроводящем полу); 6 - прикосновение к токопроводящему корпусу незаземлённого электроприбора M2 с нарушенной изоляцией.

Напряжение прикосновения – напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек.

Заземление – преднамеренное электрическое соединение с заземляющим устройством частей электроустановки, нормально не находящихся под напряжением.

Малое напряжение – номинальное напряжение не более 42В, применяемое в целях уменьшения опасности поражения электрическим током.

Наиболее распространёнными причинами электротравматизма являются:

- появление напряжения там, где его в нормальных условиях быть не должно вследствие повреждения изоляции;
- возможность прикосновения к незаизолированным токоведущим частям при отсутствии соответствующих ограждений;
- воздействие электрической дуги, возникающей между токоведущей частью и человеком в сетях напряжением выше 1000В;
- несогласованные и ошибочные действия персонала, подача напряжения на установку, где работают люди, оставление установки под напряжением без надзора и т.д.

7.2. Способы защиты от электротравматизма

Современная система электробезопасности должна обеспечивать защиту человека от поражения электрическим током. Токоведущие части

электрооборудования должны быть недоступны для случайного прикосновения, а доступные прикосновению открытые проводящие части не должны находиться под напряжением, представляющим опасность поражения электрическим током.

Защитой от прямого прикосновения к токоведущим частям электрооборудования под напряжением являются:

- основная изоляция токоведущих частей;
- ограждения и оболочки;
- установка барьеров;
- применение сверхнизкого (малого) напряжения;
- средства защитного отключения.

Для защиты от поражения электрическим током при косвенном прикосновении применяются:

- автоматическое отключение питания;
- защитное заземление;
- выравнивание потенциалов;
- двойная или усиленная изоляция;
- сверхнизкое (малое) напряжение.

Применение двух или более мер защиты в электроустановке (электрооборудовании) не должно оказывать взаимного влияния, снижающего эффективность каждого из них.

8. ПРОВЕДЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний; выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждения несчастных случаев.

Для предварительных и периодических медицинских осмотров работников направляют в лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию.

Руководитель несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, либо не допущенных к работе по медицинским показаниям (ст.213 ТК РФ).

9. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

10.1. Порядок расследования и учёта несчастных случаев

Порядок расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, а также «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным постановлением Министерства труда и Социального развития от 24.10.2002 г. № 73.

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учёт. Работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда (или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда), представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа (например, член комитета или комиссии по охране труда из числа представителей работников, уполномоченный по охране труда). Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, обрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на предоставленном работодателем транспорте либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях;
- при следовании к месту командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель сменщик на автотранспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и т. п.);
- при работе вахтово-экспедиционным методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

страхования РФ, в котором работник застрахован или должен быть застрахован от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Полномочные представители работодателя обязаны в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении работнику заключительного диагноза о профессиональном заболевании создать комиссию по расследованию случая профессионального заболевания. В состав такой комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда либо лицо, отвечающее за охрану труда в организации, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. В состав комиссии могут входить и другие специалисты.

При групповом случае профессионального заболевания, а также с тяжелым или смертельным исходом состав комиссии по расследованию случая профессионального заболевания формируется в особом порядке, который аналогичен расследованию несчастного случая с указанными последствиями. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания. Акт о случае профессионального заболевания должен быть утвержден главным врачом соответствующего центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Члены комиссии по расследованию случая профессионального заболевания, которые не согласны с ее выводами, могут приложить особое мнение к составленному акту, но они обязаны его подписать. При возникновении разногласий при составлении акта они разрешаются вышестоящим органом санитарно-эпидемиологического надзора или судом.

11. ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ ПРИ ПОВРЕЖДЕНИИ ЗДОРОВЬЯ

11.1 Действия работников при возникновении аварии, несчастного случая, инцидента

О каждом несчастном случае, происшедшем с работником, пострадавший или очевидец несчастного случая немедленно извещает непосредственного руководителя работ, который обязан немедленно организовать первую доврачебную помощь пострадавшему и, при необходимости, его доставку в ближайшее лечебное учреждение; сообщить о происшедшем несчастном случае руководителю; сохранить до начала расследования обстановку места происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии).

Оказание первой помощи пострадавшему – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление и сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь).

Одним из важнейших положений оказания первой помощи является ее срочность: чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому первая помощь при травмах и отравлениях в детском саду оказывается пострадавшему немедленно на месте происшествия и в соответствии с «Инструкцией