

Согласовано
Председатель ППО МКДОУ
«Маляевский детский сад»
Д.М. Аюпова
Д.М. Аюпова
«06» сентября 2018г.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
«Маляевский детский сад»
Г.Н. Глыгало
Г.Н. Глыгало
«06» сентября 2018г.



Изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Маляевский детский сад» Ленинского муниципального района Волгоградской области, утвержденное приказом № 60 от 22.08.2017г.

1.1. Пункт 1.5. Положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств областного и местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным администрацией Ленинского муниципального района Волгоградской области (далее – учредитель).

Ответственными за перерасход фонда заработной платы являются руководитель организации».

1.2. Пункт 4.5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. К базовым окладам, (должностным окладам), (ставкам) заработной платы по соответствующим ПКГ работникам образовательного учреждения устанавливаются повышающий коэффициент:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 20% базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10 % базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории».

1.3. пункт 3.6. Положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных].

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время).».

1.4. подпункт 3.6.1. пункта 3.6. Положения изложить в следующей редакции:

«3.6.1. Образовательная организация вправе коллективным договором, локальным нормативным актом установить оплату в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада) времени простоя по причинам, не зависящим от работника, рассчитанную пропорционально времени простоя, в соответствии с требованиями, предъявляемыми действующим трудовым законодательством).».

1.5. пункт 4.1. Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях поощрения работника организации за качественно выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- а) надбавка за интенсивность в размере до 100 процентов;
- б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке в размере до 100 процентов;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

- а) надбавка за качество выполняемых работ в размере до 50 процентов;
- б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере до 30 процентов;

3) надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;

4) премиальные выплаты:

- а) премия по итогам работы (за квартал, год);
- б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- в) единовременная премия;

5) ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) молодым специалистам».

1.6. подпункт 4.5.1. пункта 4.5. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на определенный срок приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.».

1.7. подпункт 4.5.2. пункта 4.5. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

- при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, но не более 7000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

- при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, но не более 3000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

- при наличии почетного звания, название которого начинается со слова "Народный", - до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки, "Заслуженный" и других государственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации, - до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплата работникам при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Выплата работникам при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома).».

1.8. пункт 6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. В пределах выделенного фонда оплаты труда руководителю организации может быть предоставлена материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Учредитель по согласованию с главным распорядителем денежных средств на основании письменного заявления руководителя организации.

Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя организации в расчете на год).».

1.9. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению (приложение прилагается).

2. Положение распространяет свое действие с 01.09.2018.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 О внесении изменений в «Положение об оплате
 труда работников Муниципального казенного
 дошкольного образовательного учреждения
 «Маляевский детский сад» Ленинского
 муниципального района Волгоградской области,
 утвержденного приказом № 60 от 22.08.2017

Размеры базовых окладов (должностных окладов) (ставок)
 по профессиональным квалификационным группам работников
 муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных
 учреждений, подведомственных Отделу образования администрации
 Ленинского муниципального района Волгоградской области
 (в редакции постановления от 05.09.2018 № 533)

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	9600
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	

1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	10100
3 квалификационный уровень: воспитатель	10200
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	10250
2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников")	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала" 3 квалификационный уровень: медицинская сестра	12075
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня": 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	8000
4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня": 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	7820

присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, сторож, уборщик служебных помещений, повар, машинист по стирке и ремонту белья, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)