

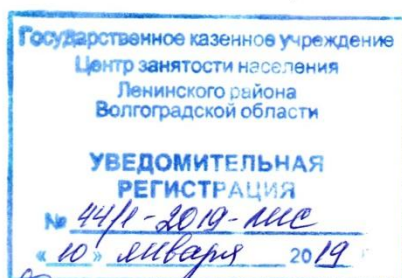
Приложение № 1
к Коллективному договору
между администрацией МКДОУ
«Маляевский детский сад»
и коллективом работников
на 2017–2020 годы

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Д.М. Аюпова
Д.М. Аюпова
«28» декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
«Маляевский детский сад»
Г.Н. Глыгало
Г.Н. Глыгало
«28» декабря 2018 г.



**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Маляевский детский сад» Ленинского
муниципального района Волгоградской области
(МКДОУ «Маляевский детский сад»)**



Н.А. Курдюмова
Заместитель инспектора центра
занятости населения
Н.А. Курдюмова

1. п.2.1.1. изложить в следующей редакции:

2.1.1. Лицо, поступающее на работу, предъявляет (статья 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или лицо поступает на работу на условиях совместительства);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами не допускаются лица, имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют копию трудовой книжки или справку с места основной работы с указанием должности, графика работы, квалификационной категории;
- в отдельных случаях с учетом специфики работы, настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.