

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения фонда оплаты труда работникам МКДОУ**  
**«Детский сад «Звездочка» г. Медынь.**  
**с 01.09.2022 по 31.08.2023 года.**

***1. Общие положения.***

- 1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании»
  - Законом Калужской области от 6 июля 2011 г. N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей"
  - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 №544н «Об утверждении профессионального стандарта»
  - Федеральными Государственными Образовательными Стандартами (ФГОС)
  - Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
  - Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы гособразования СССР»;
  - Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
  - Коллективным договором МКДОУ «Детский сад «Звездочка»

В целях усиления материальной заинтересованности работников Детского сада «Звездочка» г. Медынь (далее ДОО) и повышения качества воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задачи и добросовестного исполнения должностных обязанностей и закрепления высококвалифицированных кадров.

**1.2.** Фонд оплаты труда дошкольного учреждения состоит из базовой и стимулирующей части, а так же компенсационных выплат.

**1.3** Установление выплат компенсирующего характера производится на начало учебного года и выплачиваются ежемесячно с учетом условий выполняемого труда. В случае изменений условий труда выплата меняется в соответствии с выполняемым характером работ.

**1.4.** Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются результативность работы, отражающая интенсивность труда каждого работника ДОО.

**1.5.** Положение разрабатывается администрацией ДОО, согласовывается с Советом педагогов, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива

***2. Источники формирования фонда оплаты труда.***

**2.1.** Компенсационный фонд составляет не менее 5% от средств на оплату окладов работников организации.

**2.2.** Стимулирующий фонд составляет не более 50% от средств на оплату окладов работников организации.

**2.3.** Не менее 65% от стимулирующего фонда направляется на выплаты стимулирующего характера педагогическому персоналу образовательного учреждения.

**2.4** Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности, направляется на

выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением.

### ***3. Порядок распределения стимулирующего и компенсационного фондов***

**3.1.** Распределение стимулирующего и компенсационного фондов на начало учебного или календарного года сроком до одного года, рассматривается на заседании «Комиссии по распределению стимулирующих доплат и выплата премий по результатам работы», оформляется протоколом и согласовывается с профсоюзным комитетом.

**3.2.** Ежемесячное распределение стимулирующего и компенсационного фондов, определяется руководителем ДОУ по результатам работы в соответствии с настоящим Положением по определенным критериям, согласовывается с комиссией по распределению стимулирующих выплат, оформляется протоколом и согласовывается с профсоюзным комитетом.

**3.3.** Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам ДОУ на основании приказа заведующей.

**3.4.** Размеры материальных выплат могут определяться в процентном отношении к окладу, а также в конкретной денежной сумме.

**3.5.** Выплата материальных поощрений производится с учетом всех и иных налоговых удержаний.

### ***4. Распределение выплат компенсационного характера.***

**4.1.** Компенсационные выплаты производятся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда (установленными по результатам Специальной оценки условий труда) в размере **12%** от базового оклада.

**4.2.** Компенсационные выплаты производятся работникам, выполняющим работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, за увеличении объема работ, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основных обязанностей, определённых трудовым договором в размере **до 100%** от базового оклада отсутствующего работника.
- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни - согласно действующему законодательству.
- за работу в ночное время - **35%** от оклада работника

### ***5. Распределение выплат стимулирующего характера***

**5.1** Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда.

**5.2** В целях материального стимулирования работников учреждением применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- за сложность и напряженность выполняемой работы
- премии по результатам труда,
- поощрительные выплаты

**5.3 Выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы педагогам и учебно-вспомогательному персоналу (в % от оклада):**

**5.3.1** За сложность и напряженность при организации разнообразных форм взаимодействия с социумом (ГИБДД, школа, библиотека и музеи, предприятия города и т.д.) - до **50%**

**5.3.2** За сложность и напряженность в работе по организации педагогической деятельности по всестороннему развитию детей с привлечением родителей, разнообразность и вариативность форм работы вовлечения родителей в воспитательно-образовательный

процесс, высокий уровень взаимодействия и доверия родителей, удовлетворенность педагогическим процессом, отсутствие конфликтных ситуаций - **до 50 %**;

**5.3.3** За сложность и напряженность в накоплении и распространении педагогического опыта среди педагогов в образовательном учреждении – **до 50 %**

**5.3.4** За сложность и напряженность при реализации проектной деятельности в ДОУ с использованием инновационных технологий - **до 50%.**

**5.3.5** За сложность и напряженность в работе при организации и осуществлении педагогической деятельности с детьми по реализации инновационных программ, технологий, работе на экспериментальных площадках, построение и реализацию педагогического процесса по принципу развивающего обучения - **до 100 %**;

**5.3.6** За сложность и напряженность в организации предметно - развивающей среды, ее обогащение, расширение в соответствии с ФГОС в условиях реализации основной общеобразовательной программы в ДОУ -до **50%**

**5.3.7** За сложность и напряженность в развитии музыкальных способностей, эмоциональной сферы и творческой деятельности воспитанников-до- **30%**

**5.3.8** – за сложность и напряженность при использовании интерактивных компьютерных технологий в образовательной работе с детьми -**30%**

**5.3.9** За сложность и напряженность в обеспечении охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса (проведение экскурсий и мероприятий за пределами ДОУ) - **до 50%**

**5.3.10**-За сложность и напряженность в создании условий для социально-психологической реабилитации особенных детей (аутизм и т.д.) в ДОУ- **до 50%**

**5.3.11** - За сложность и напряженность в работе во вновь открытых группах, организацию процесса привыкания детей к детскому саду и организацию образовательной деятельности в адаптационный период - **до 100%**;

**5.3.12** За сложность и напряженность в повседневной работе по привитию детям младшего возраста навыков по самообслуживанию - **до 50%**

**5.3.13** За сложность и напряженность в работе при осуществлении воспитательно-образовательных функций в процессе проведения с детьми образовательной деятельности (подготовка раздаточного материала, расстановка мебели, помощь в создании пособий и пр.), оздоровительных мероприятий (помощь в проведении закаливающих процедур, спортивно-оздоровительных занятиях, кварцевание помещений), приобщения детей к труду, игровых мероприятий и пр. - **до 100%**

**5.3.14** За сложность и напряженность в осуществлении воспитательных функций и проведения занятий с детьми дистанционно во время объявленного карантина - **до 50%**

**5.3.15** За сложность и напряженность в работе при высокой наполняемости групп и работу в режиме повышенной сложности в условиях высокой посещаемости, наполняемости (свыше 25 человек в группе) - **до 50 %**

**5.3.16** За сложность и напряженность в работе при организации выполнения норм СанПина, соблюдению режима дня воспитанников, условий питания (доставка кастрюль большого объема с пищеблока), создания условий для дневного сна без специальных условий (вынос и установка раскладушек, выдвижных кроватей, физические нагрузки при перемещении постельного белья, матрасов, подушек) - **до 100 %**

**5.4 Премирование по результатам работы педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала:**

Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке ( по итогам внутреннего контроля ) и исчисляется в процентах от оклада. Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в Учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

**5.4.1.** За подготовку, организацию, проведение и участие в мероприятиях ДОО, отражающих творчество, высокое мастерство в работе с детьми/за помощь в подготовке,

организации, проведении и участии в мероприятиях ДОО, отражающих творчество в работе с детьми: — **до 100 %**

- Открытый показ
- Тематические недели
- Тематические дни
- Тематические занятия
- Утренники
- Досуги, кукольные спектакли, театрализованные постановки
- Развлечения
- Презентации
- Тематические выставки, оформление стендов, наглядных пособий, разработка картотек, выпуск газет
- Образовательное событие
- Иные мероприятия с детьми, отражающие инициативность и творчество педагога и т.д.

**5.4.2** За организацию отчетной и контрольно – аналитической деятельности:

- мониторинг усвоения образовательной программы воспитанниками и т. д.- **до 50%**

**5.4.3.** За участие педагога и воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках, благотворительных акциях и др. в рамках образовательного процесса на уровне:

ДОО **до 50%**

Района **до 50%**

Области **до 50%**

Всероссийских/международных **до 50%**

**5.4.4** За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, участие в муниципальном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» - **5000 рублей;**

**5.4.5** За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, победу в муниципальном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» - **8000 рублей;**

**5.4.6** За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, участие в региональном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» » - **10000 рублей;**

**5.4.7** За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, победу в региональном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание»- **15000 рублей**

**5.5. Выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы младшему обслуживающему персоналу (в % от оклада):**

**5.5.1.** За сложность и напряженность в организации питания при соблюдении норм физиологического питания (в работе с большими емкостями и перемещениями грузов большого объема в складских помещениях) -**до 100 %**

**5.5.2-**За сложность и напряженность в дифференцированном подходе при приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.- **до 100%**

**5.5.3** За сложность и напряженность в содержании помещений кухни в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологической инспекции для организации и проведения образовательного процесса **до 100%.**

**5.5.4** За сложность и напряженность в подготовке и качественном проведении ремонтных работ для организации образовательного процесса в ДОО – **до 100 %;**

**5.5.5** За сложность и напряженность работ в устранении технических неполадок при организации образовательного процесса в ДОО – **до 100 %;**

**5.5.6** За сложность и напряженность в подготовке и содержании в надлежащем порядке ведомственной территории, внутренних помещений для организации образовательного процесса в ДООУ – до **100%**

**5.5.7** За сложность и напряженность при составлении документации для заключения муниципальных договоров с поставщиками и контроль над их правовым исполнением в соответствии с ФЗ № 44- до **100 %**

**5.5.8** За сложность и напряженность при соблюдении правил и мер антитеррористической защищенности учреждения и обеспечении порядка на охраняемой территории при организации образовательного процесса-**100 %**

**5.5.9** За сложность и напряженность при соблюдении правил хранения продуктов, товарного соседства -**100 %**

**5.5.10** За сложность и напряженность при выполнении обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц на территорию и в здание ДООУ в течении рабочего дня-до **100 %**

**5.5.11** За сложность и напряженность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов питания и товаров - до **100%**

**5.5.12** За сложность и напряженность при выполнении работы в подготовке учреждения к началу учебного года(зимнему сезону) - до **100%**

**5.5.13** За сложность и напряженность при оперативном составлении продуктовых заявок в взаимодействии с поставщиками - до **100%**

**5.5.14** За сложность и напряженность по обеспечению сохранности и целостности имущества(оборудования),экономного расходования имеющихся средств, образцового содержания рабочего места (закрепленной зоны обслуживания) - до **100%**

**5.5.15.** За сложность и напряженность при оказании помощи уборщикам и дворникам (при уборке многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.)- до **50%**;

**5.5.16** За сложность и напряженность при организации деятельности в режиме повышенной нагрузки в работе с дезинфицирующими и моющими средствами при стирке и замачивании белья с целью повышения качества работы -до **100%**

**5.5.17** - За сложность и напряженность по соблюдению правил и норм противопожарной защиты – до **100%**

**5.5.18.** За сложность в соблюдении режима экономии энергоресурсов и водоснабжения при организации образовательного процесса - до **50 %**

**5.5.19** За сложность и напряженность в содержании помещений кухни в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологической инспекции для организации и проведения образовательного процесса до **50%**

## **5.6 Премирование по результатам труда работников младшего обслуживающего персонала (в % от оклада):**

**5.6.1.-** За своевременное предупреждение аварийного состояния систем водоснабжения и канализации (подключение нового оборудования)- до **50%**;

**5.6.2.** -За образцовое поддержание в рабочем состоянии электрооборудования в учреждении и своевременное проведение профилактических работ - до **50%**

**5.6.3.**За выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (за поддержание в рабочем состоянии мебели, спортивного инвентаря и оборудования, наглядных пособий, уличного игрового оборудования, монтаж хозяйственного оборудования) - до **50%**

## **6. Поощрительные выплаты работникам ДООУ.**

### **6.1.В целях материальной помощи:**

- В связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена) – **5000** рублей;

- В связи с несчастным случаем с работником – **5000** рублей
- В связи с необходимостью длительного лечения работника (более 20 рабочих дней) – до **6000** рублей;

**6.2. В целях материального поощрения:**

- К юбилейной дате дня рождения (50, 55, 60, 65 - лет .) – **2000** рублей;
- В связи с праздничными датами (профессиональный праздник «День воспитателя и всех дошкольных работников», государственные праздники: Новый год, 8 марта, 23 февраля) - до **10000** руб.

**6.3.** Экономия по фонду оплаты труда направлять в стимулирующую часть фонда и так же использовать с целью поощрения работников по результатам работы в соответствии с положением

**7. Показатели, влияющие на изменение, снижение размера выплат стимулирующего и компенсационного характера.**

**7.1.** Размер выплат работникам Детского сада «Звездочка» г.Медынь может быть изменен, снижен за невыполнение ниже перечисленных мероприятий.

**7.1.1** За допущенные случаи халатного отношения к служебным обязанностям, прогулы, нарушение трудовой дисциплины.

**7.1.2-** За замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, МЧС, Роспотребнадзора и др. государственных служб).

**7.1.3-** За неисполнение приказов и распоряжений заведующего учреждением.

**7.1.4** За нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников.

**7.2** При наличии у работника одного или нескольких больничных листов за расчетный период, комиссия по назначению доплат и надбавок вправе снизить размер стимулирующей выплаты или отменить ее.

**7.3.** Снижение и снятие выплат стимулирующего и компенсационного характера рассматривается администрацией детского сада. Работникам, допустившим нарушения трудовой дисциплины уменьшается процент выплаты, либо их лишают выплат до конца учебного года.

**Положение принято и одобрено на собрании коллектива МКДОУ «Детский сад «Звездочка» г. Медынь Протокол № 1 от 31.08.2022г.**

Согласовано: Председатель профкома \_\_\_\_\_ Дронова О.Е.

Заведующий Детский сад «Звездочка» \_\_\_\_\_ Алтухова Ю.В.

Председатель собрания трудового коллектива \_\_\_\_\_ Сивачева Е.А.