

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения фонда оплаты труда работникам МКДОУ
«Детский сад «Звездочка» г. Медынь.
с 01.09.2023 по 31.08.2024 года.

1. Общие положения.

- 1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании»
 - Законом Калужской области от 6 июля 2011 г. N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей"
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 №544н «Об утверждении профессионального стандарта»
 - Федеральными Государственными Образовательными Стандартами (ФГОС)
 - Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
 - Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы гособразования СССР»;
 - Приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
 - Коллективным договором МКДОУ «Детский сад «Звездочка»

В целях усиления материальной заинтересованности работников Детского сада «Звездочка» г. Медынь (далее ДОО) и повышения качества воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задачи и добросовестного исполнения должностных обязанностей и закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Фонд оплаты труда дошкольного учреждения состоит из базовой и стимулирующей части, а так же компенсационных выплат.

1.3 Установление выплат компенсирующего характера производится на начало учебного года и выплачиваются ежемесячно с учетом условий выполняемого труда. В случае изменений условий труда выплата меняется в соответствии с выполняемым характером работ.

1.4. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются результативность работы, отражающая интенсивность труда каждого работника ДОО.

1.5. Положение разрабатывается администрацией ДОО, согласовывается с Советом педагогов, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива

2. Источники формирования фонда оплаты труда.

2.1. Компенсационный фонд составляет не менее 5% от средств на оплату окладов работников организации.

2.2. Стимулирующий фонд составляет не более 50% от средств на оплату окладов работников организации.

2.3. Не менее 65% от стимулирующего фонда направляется на выплаты стимулирующего характера педагогическому персоналу образовательного учреждения.

2.4 Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением.

3. Порядок распределения стимулирующего и компенсационного фондов

3.1. Распределение стимулирующего и компенсационного фондов на начало учебного или календарного года сроком до одного года, рассматривается на заседании «Комиссии по распределению стимулирующих доплат и выплата премий по результатам работы», оформляется протоколом и согласовывается с профсоюзным комитетом.

3.2. Ежемесячное распределение стимулирующего и компенсационного фондов, определяется руководителем ДООУ по результатам работы в соответствии с настоящим Положением по определенным критериям, согласовывается с комиссией по распределению стимулирующих выплат, оформляется протоколом и согласовывается с профсоюзным комитетом.

3.3. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам ДООУ на основании приказа заведующей.

3.4. Размеры материальных выплат могут определяться в процентном отношении к окладу, а также в конкретной денежной сумме.

3.5. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех и иных налоговых удержаний.

4. Распределение выплат компенсационного характера.

4.1. Компенсационные выплаты производятся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда (установленными по результатам Специальной оценки условий труда) в размере **12%** от базового оклада.

4.2. Компенсационные выплаты производятся работникам, выполняющим работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, за увеличении объема работ, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основных обязанностей, определённых трудовым договором в размере **до 100%** от базового оклада отсутствующего работника.
- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни - согласно действующему законодательству.
- за работу в ночное время - **35%** от оклада работника

4.3. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: повару – 6 рабочих (7 календарных дней)

5. Распределение выплат стимулирующего характера

5.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда.

5.2 В целях материального стимулирования работников учреждением применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- за сложность и напряженность выполняемой работы
- премии по результатам труда,
- поощрительные выплаты

5.3 Выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы педагогам и учебно-вспомогательному персоналу (в % от оклада):

5.3.1 За сложность и напряженность при организации разнообразных форм взаимодействия с социумом (ГИБДД, школа, библиотека и музеи, предприятия города и т.д.) - до **50%**

5.3.2 За сложность и напряженность в работе по организации педагогической деятельности по всестороннему развитию детей с привлечением родителей, разнообразность и вариативность форм работы вовлечения родителей в воспитательно-образовательный процесс, высокий уровень взаимодействия и доверия родителей, удовлетворенность педагогическим процессом, отсутствие конфликтных ситуаций - до **50 %**;

5.3.3 За сложность и напряженность в накоплении и распространении педагогического опыта среди педагогов в образовательном учреждении – до **50 %**

5.3.4 За сложность и напряженность при реализации проектной деятельности в ДОУ с использованием инновационных технологий - до **50%.**

5.3.5 За сложность и напряженность в работе при организации и осуществлении педагогической деятельности с детьми по новой Федеральной образовательной программе; в рамках реализации инновационных программ, технологий; работе на экспериментальных площадках; при построении и реализации педагогического процесса по принципу развивающего обучения - до **100 %**;

5.3.6 За сложность и напряженность в организации предметно - развивающей среды, ее обогащение, расширение в соответствии с ФГОС, ФОП ДО в условиях реализации основной общеобразовательной программы в ДОУ -до **50%**

5.3.7 За сложность и напряженность в развитии музыкальных способностей, эмоциональной сферы и творческой деятельности воспитанников-до- **30%**

5.3.8 – за сложность и напряженность при использовании интерактивных компьютерных технологий в образовательной работе с детьми -**30%**

5.3.9 За сложность и напряженность в обеспечении охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса (проведение экскурсий и мероприятий за пределами ДОУ) - до **50%**

5.3.10-За сложность и напряженность в создании условий для социально-психологической реабилитации особенных детей (аутизм и т.д.) в ДОУ- до **50%**

5.3.11 - За сложность и напряженность в работе во вновь открытых группах, организацию процесса привыкания детей к детскому саду и организацию образовательной деятельности в адаптационный период - до **100%**;

5.3.12 За сложность и напряженность в повседневной работе по привитию детям младшего возраста навыков по самообслуживанию - до **100%**

5.3.13 За сложность и напряженность в работе при осуществлении воспитательно-образовательных функций в процессе проведения с детьми образовательной деятельности (подготовка раздаточного материала, расстановка мебели, помощь в создании пособий и пр.), оздоровительных мероприятий (помощь в проведении закаливающих процедур, спортивно-оздоровительных занятиях, кварцевание помещений), приобщения детей к труду, игровых мероприятий и пр. - до **100%**

5.3.14 За сложность и напряженность в работе при высокой наполняемости групп и работу в режиме повышенной сложности в условиях высокой посещаемости, наполняемости (свыше 25 человек в группе) - до **50 %**

5.3.15 За сложность и напряженность в работе при организации выполнения норм СанПина, соблюдению режима дня воспитанников, условий питания (доставка кастрюль большого объема с пищеблока), создания условий для дневного сна без специальных условий (вынос и установка раскладушек, выдвижных кроватей, физические нагрузки при перемещении постельного белья, матрасов, подушек) - до **100 %**

5.4 Премирование по результатам работы педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала:

Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке (по итогам внутреннего контроля) и исчисляется в процентах от

оклада. Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в Учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

5.4.1. За подготовку, организацию, проведение и участие в мероприятиях ДОО, отражающих творчество, высокое мастерство в работе с детьми/за помощь в подготовке, организации, проведении и участии в мероприятиях ДОО, отражающих творчество в работе с детьми: — до **100 %**

- Открытый показ
- Тематические недели
- Тематические дни
- Тематические занятия
- Утренники
- Досуги, кукольные спектакли, театрализованные постановки
- Развлечения
- Презентации
- Тематические выставки, оформление стендов, наглядных пособий, разработка картотек, выпуск газет
- Образовательное событие
- Иные мероприятия с детьми, отражающие инициативность и творчество педагога и т.д.

5.4.2. За организацию отчетной и контрольно – аналитической деятельности:

- мониторинг усвоения образовательной программы воспитанниками и т. д.- до **50%**

5.4.3. За участие педагога и воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках, благотворительных акциях и др. в рамках образовательного процесса на уровне:

ДООУ

Района

Области

Всероссийских/международных до **50%**

5.4.4 За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, участие в муниципальном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» - **5000 рублей;**

5.4.5 За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, победу в муниципальном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» - **8000 рублей;**

5.4.6 За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, участие в региональном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание» » - **10000 рублей;**

5.4.7 За подготовку материалов на основе профессиональной педагогической и образовательной деятельности с детьми, победу в региональном конкурсе «Я в педагогике нашел свое призвание- **15000 рублей**

5.5. Выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы младшему обслуживающему персоналу (в % от оклада):

5.5.1. За сложность и напряженность при организации деятельности в режиме повышенной нагрузки (в работе с большими емкостями и перемещениями грузов большого объема в складских помещениях) -до **100 %**

5.5.2. За сложность и напряженность в дифференцированном подходе при приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями - до **100%**

5.5.3. За сложность и напряженность в содержании помещений кухни в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологической инспекции для организации и проведения образовательного процесса до **100%.**

- 5.5.4.** За сложность и напряженность в подготовке и качественном проведении ремонтных работ для организации образовательного процесса в ДООУ – до **100 %**;
- 5.5.5.** За сложность и напряженность работ в устранении технических неполадок при организации образовательного процесса в ДООУ – до **100 %**;
- 5.5.6.** За сложность и напряженность в подготовке и содержании в надлежащем порядке ведомственной территории, внутренних помещений для организации образовательного процесса в ДООУ – до **100%**
- 5.5.7.** За сложность и напряженность при составлении документации для заключения муниципальных договоров с поставщиками и контроль над их правовым исполнением в соответствии с ФЗ № 44- до **100 %**
- 5.5.8.** За сложность и напряженность при соблюдении правил и мер антитеррористической защищенности учреждения и обеспечении порядка на охраняемой территории при организации образовательного процесса-**100 %**
- 5.5.9.** За сложность и напряженность при соблюдении правил хранения продуктов, товарного соседства -**100 %**
- 5.5.10.** За сложность и напряженность при выполнении обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц на территорию и в здание ДООУ в течении рабочего дня - до **100 %**
- 5.5.11.** За сложность и напряженность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов питания и товаров - до **100%**
- 5.5.12.** За сложность и напряженность при выполнении работы в подготовке учреждения к началу учебного года(зимнему сезону) - до **100%**
- 5.5.13.** За сложность и напряженность при оперативном составлении продуктовых заявок в взаимодействии с поставщиками - до **100%**
- 5.5.14.** За сложность и напряженность по обеспечению сохранности и целостности имущества(оборудования),экономного расходования имеющихся средств, образцового содержания рабочего места (закрепленной зоны обслуживания) - до **100%**
- 5.5.15.** За сложность и напряженность при оказании помощи уборщикам и дворникам (при уборке многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.)- до **50%**;
- 5.5.16.** За сложность и напряженность при организации деятельности в режиме повышенной нагрузки в работе с дезинфицирующими и моющими средствами при стирке и замачивании белья с целью повышения качества работы -до **100%**
- 5.5.17.** - За сложность и напряженность по соблюдению правил и норм противопожарной защиты – до **100%**
- 5.5.18.** За сложность в соблюдении режима экономии энергоресурсов и водоснабжения при организации образовательного процесса - до **50 %**

5.6 Премирование по результатам труда работников младшего обслуживающего персонала (в % от оклада):

- 5.6.1.** За своевременное предупреждение аварийного состояния систем водоснабжения и канализации (подключение нового оборудования)- до **50%**;
- 5.6.2.** За образцовое поддержание в рабочем состоянии электрооборудования в учреждении и своевременное проведение профилактических работ - до **50%**
- 5.6.3.** За выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (за поддержание в рабочем состоянии мебели, спортивного инвентаря и оборудования, наглядных пособий, уличного игрового оборудования, монтаж хозяйственного оборудования) - до **50%**

6. Поощрительные выплаты работникам ДООУ.

6.1.В целях материальной помощи:

- В связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена) – **5000** рублей;
- В связи с несчастным случаем с работником – **5000** рублей
- В связи с необходимостью длительного лечения работника (более 20 рабочих дней) – до **6000** рублей;

6.2. В целях материального поощрения:

- К юбилейной дате дня рождения (50, 55, 60, 65 - лет .) – **2000** рублей;
- В связи с праздничными датами (профессиональный праздник «День воспитателя и всех дошкольных работников», государственные праздники: Новый год, 8 марта, 23 февраля) - до **10000** руб.

6.3. Экономии по фонду оплаты труда направлять в стимулирующую часть фонда и так же использовать с целью поощрения работников по результатам работы в соответствии с положением

7. Показатели, влияющие на изменение, снижение размера выплат стимулирующего и компенсационного характера.

7.1. Размер выплат работникам Детского сада «Звездочка» г.Медынь может быть изменен, снижен за невыполнение ниже перечисленных мероприятий.

7.1.1 За допущенные случаи халатного отношения к служебным обязанностям, прогулы, нарушение трудовой дисциплины.

7.1.2- За замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, МЧС, Роспотребнадзора и др. государственных служб).

7.1.3- За неисполнение приказов и распоряжений заведующего учреждением.

7.1.4 За нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников.

7.2 При наличии у работника одного или нескольких больничных листов за расчетный период, комиссия по назначению доплат и надбавок вправе снизить размер стимулирующей выплаты или отменить ее.

7.3. Снижение и снятие выплат стимулирующего и компенсационного характера рассматривается администрацией детского сада. Работникам, допустившим нарушения трудовой дисциплины уменьшается процент выплаты, либо их лишают выплат до конца учебного года.

Положение принято и одобрено на собрании коллектива МКДОУ «Детский сад «Звездочка» г. Медынь Протокол № 1 от 21 августа 2023г.

Согласовано: Председатель профкома _____ Дронова О.Е.

Заведующий Детский сад «Звездочка» _____ Алтухова Ю.В.

Председатель собрания трудового коллектива _____ Сивачева Е.А.