

От администрации:
Заведующий
МКДОУ
«Детский сад «Солнышко»
Шпакова О.В.

От работников:
Председатель профкома
МКДОУ
«Детский сад «Солнышко»
Марданшина О.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» д. Романово Медынского района Калужской области»

Педагогические работники имеют право на длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

Длительный отпуск сроком до 1 года на основании п.4 части 5 статьи 47 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» предоставляется педагогическим работникам образовательных учреждений муниципального района при условии наличия возможности у образовательного учреждения без ущерба для образовательного процесса предоставления такого отпуска.

Условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года:

-названный отпуск предоставляется педагогическим работникам занимающимся педагогической деятельностью не менее 10 лет непрерывно.

При этом непрерывность педагогической деятельности следует исчислять по тем же принципам, что и для исчисления такого стажа для назначения пособия по социальному страхованию. Причины перехода из одного учреждения в другое значения не имеют.

Перечень педагогических работников, которым длительный отпуск сроком до 1 года может быть предоставлен независимо от размеров преподавательской нагрузки:

- Музыкальный руководитель
- Воспитатель

Перечень должностей, работа в которых в образовательных учреждениях может быть предоставлена при условии выполнения преподавательской нагрузки не менее 6 учебных часов в неделю:

- Старший воспитатель
- Инструктор по физкультуре

Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается на основании записей в трудовой книжке педагога или иных надлежаще оформленных подтверждающих документов.

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на использование длительного отпуска сроком до одного года зачитывается:

- фактически проработанное время;
- время когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в

частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил 2- месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штатов педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этом случае исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружения несоответствия работником занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению, препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию;
- при переводе с одной преподавательской работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для перевода.

Вопросы определения непрерывного трудового стажа для решения вопроса о праве работника на длительный отпуск сроком до одного года определяются специальной комиссией (профкомом или комиссией по социальному страхованию), утвержденной приказом по учреждению образования. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который передается администрации учреждения для принятия окончательного решения о возможности предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическому работнику

Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику по его письменному заявлению на год, полгода и т.д. в зависимости от конкретных условий образовательного учреждения.

Очередность и продолжительность длительного отпуска определяется образовательным учреждением самостоятельно по согласованию с профсоюзным

комитетом. При этом рекомендуется в первоочередном порядке предоставлять длительные отпуска для выполнения творческих работ, восстановления здоровья педагога в реабилитационный период после длительного лечения.

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

Общий трудовой стаж может сохраняться за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске сроком до 1 года.

В специальный стаж работы, дающий право на досрочную пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью, период нахождения педагога в длительном отпуске сроком до 1 года, не зачитывается.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя образовательного учреждения

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года сохраняется место работы (должность).

Сохраняется нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебному плану и программам и количество групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а так же увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

Педагогическому работнику, заболевшему во время длительного отпуска, длительный отпуск не продляется на число дней нетрудоспособности и не переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в период длительного отпуска ухаживал за больным членом семьи.

Срок действия положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.