

Дополнительное соглашение
к трудовому договору от _____ № _____

д. Романово Медынского района

«__» _____ 201__ г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко», в лице заведующего, Шпаковой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Ф.И.О. _____, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «__» _____ 20__ г. № _____ о нижеследующем.

1. В соответствии с Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н, Стороны договорились внести изменения в трудовой договор от _____ № _____, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от _____ № _____.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего дополнительного соглашения хранится у Работника, второй – у Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

5. Новая редакция трудового договора от _____ № _____ вступает в силу с момента подписания Сторонами.

Работодатель:	Работник:
МКДОУ «Детский сад «Солнышко» Адрес: 249953, Калужская область, Медынский район, д. Романово, д.102 Телефон/факс: 8(48433) 25259 Телефоны: 8 (48433) 25261, 89105960760. Solnyshko_romanovo@mail.ru ИНН 4012004825 КПП 401201001 ОКПО 82848808 ОКАТО 29225860001 ОКВЭД 85.11 ОГРН 1074004001818 БИК 042908001	Ф.И.О. _____ Документ, удостоверяющий личность: паспорт серии _____ № _____ выдан _____ ИНН _____ Страховое свидетельство: _____ Адрес: _____ _____ Телефон: _____ Второй экземпляр дополнительного соглашения получил (а) _____/_____
Заведующий <u>Шпакова О.В.</u>	

Приложение № 1 к дополнительному соглашению от _____
к трудовому договору от _____ № _____
Трудовой договор (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)
с работником муниципального учреждения

д. Романово Медынского района

"___" _____ 20__ г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко»,
в лице заведующего,
Шпаковой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по
должности воспитателя,
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:
- Соблюдать законные права и свободы детей;
 - Обеспечивать выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, правила норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
 - Участвовать в разработке основной общеобразовательной программы образовательной организации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
 - Участвовать в создании безопасной и психологически комфортной образовательной среды образовательной организации через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в образовательной организации;
 - Планировать и реализовывать образовательную работу в группе детей раннего и/или дошкольного возраста в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и основными образовательными программами;
 - Участвовать в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного возраста;
 - Развивать профессионально значимые компетенции, необходимые для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития;
 - Формировать психологическую готовность детей к школьному обучению;
 - Создавать позитивный психологический климат в группе и условия для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья;

- Организовывать виды деятельности, осуществляемые в раннем и дошкольном возрасте: предметную, познавательно-исследовательскую, игры (ролевую, режиссерскую, с правилами), продуктивную; конструирование, создавать широкие возможности для развития свободной игры детей, в том числе обеспечивать игровое время и пространство;
- Организовывать конструктивное взаимодействие детей в разных видах деятельности, создавать условия для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов;
- Активно использовать недирективную помощь и поддержку детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности (игровой, исследовательской, проектной, познавательной и т.д.);
- Организовывать образовательный процесс на основе непосредственного общения с каждым ребенком с учетом его особых образовательных потребностей;
- Применять методы физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с образовательной программой организации;
- Использовать методы и средства анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющие оценить результаты освоения детьми образовательных программ, степень сформированности у них качеств, необходимых для дальнейшего обучения и развития на следующих уровнях обучения;
- Выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использовать методы и средства для их психолого-педагогического просвещения;
- Использовать ИКТ-технологии для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста;
- осуществлять деятельность по воспитанию детей в ДОО;
- содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников;
- вносить необходимые коррективы в систему воспитания воспитанников;
- осуществлять изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, семейных обстоятельств и жилищных условий;
- содействовать росту их познавательной мотивации и становлению их самостоятельности, формированию компетентностей;
- создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника;
- способствовать развитию общения воспитанников;
- помогать воспитанникам решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, воспитателями, родителями (лицами, их заменяющими);
- осуществлять помощь воспитанникам в образовательной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта;
- содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях, по месту жительства;
- в соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствовать жизнедеятельность коллектива воспитанников;
- соблюдать права и свободы воспитанников;
- проводить наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм;
- разрабатывать план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников;

- вести активную пропаганду здорового образа жизни;
- работать в тесном контакте с узкими специалистами ДОУ, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников;
- на основе изучения индивидуальных особенностей планировать и проводить с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально);
- координировать деятельность помощника воспитателя, других работников в рамках единого образовательного процесса;
- участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим);
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.
- при организации режима дня и воспитательно-образовательного процесса воспитатель обязан:
 - ✓ осуществлять ежедневный утренний приём воспитанников;
 - ✓ опрашивать родителей (законных представителей) о состоянии здоровья воспитанников;
 - ✓ организовывать проведение термометрии при наличии соответствующих показаний (наличие катаральных явлений, явлений интоксикации)⁴
 - ✓ изолировать заболевших в течение дня воспитанников от здоровых детей;
 - ✓ организовывать приём пищи и дневной сон воспитанников.
- при реализации образовательной программы воспитатель обязан соблюдать установленную длительность непрерывной образовательной деятельности;
- при реализации образовательной программы воспитатель обязан соблюдать установленные максимально допустимые объёмы образовательной нагрузки;
- при реализации образовательной программы ДО воспитатель обязан:
 - ✓ способствовать достижению воспитанниками целевых ориентиров.
 - ✓ способствовать созданию условий развития каждого ребёнка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности.
 - ✓ способствовать созданию развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.
 - ✓ способствовать развитию личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывать следующие структурные единицы, представляющие определённые направления развития и образования детей:
 - социально-коммуникативное развитие; - познавательное развитие;
 - речевое развитие; - художественно-эстетическое развитие; - физическое развитие.
 - ✓ обеспечивать выполнение следующих психолого-педагогических условий:
 - уважение взрослых к человеческому достоинству детей, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях;
 - использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей);
 - построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающего социальную ситуацию его развития;
 - поддержка взрослыми положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности;

- поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности;
- возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения;
- защита детей от всех форм физического и психического насилия;
- поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность.

✓ обеспечивать выполнение условий, необходимых для создания социальной ситуации развития детей, соответствующей специфике дошкольного возраста, которые предполагают:

- обеспечение эмоционального благополучия через:
 - а) непосредственное общение с каждым ребенком;
 - б) уважительное отношение к каждому ребенку, к его чувствам и потребностям;
- поддержку индивидуальности и инициативы детей через создание условий для принятия детьми решений, выражения своих чувств и мыслей;
- установление правил взаимодействия в разных ситуациях:
 - а) развитие коммуникативных способностей детей, позволяющих разрешать конфликтные ситуации со сверстниками;
 - б) развитие умения детей работать в группе сверстников;
- построение вариативного развивающего образования, ориентированного на уровень развития, проявляющийся у ребенка в совместной деятельности со взрослым и более опытными сверстниками, но не актуализирующийся в его индивидуальной деятельности, через:
 - а) создание условий для овладения культурными средствами деятельности;
 - б) организацию видов деятельности, способствующих развитию мышления, речи, общения, воображения и детского творчества, личностного, физического и художественно-эстетического развития детей;
 - в) поддержку спонтанной игры детей, ее обогащение, обеспечение игрового времени и пространства;
 - г) оценку индивидуального развития детей;
 - д) взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.

2. Работник принимается на работу в Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» д. Романово Медынского района Калужской области, находящееся по адресу: Калужская область, Медынский район, д. Романово, д.102.

3. Работа у работодателя является для работника: основной

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г.

6. Дата начала работы "___" _____ 20__ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. В испытательный срок не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Работник с разрешения Работодателя отсутствовал на работе по уважительным причинам, а также отсутствие на работе без уважительной причины (прогулы). Выдержавший испытание Работник продолжает работать без какого-либо дополнительного оформления. При неудовлетворительном результате испытания Работник освобождается (увольняется) от работы на основании приказа Работодателя. В период испытательного срока на Работника полностью распространяется законодательство о труде РФ.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы 8 332 рублей в месяц (размеры базовых окладов работников организации индексируются законом Калужской области).

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, в размере единовременного оклада временно отсутствующего работника;
- за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда (12% тарифной ставки (оклада);
- за работу в ночное время с (22 ч до 6 ч) в размере 35% тарифной ставки (оклада);
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере, соответствующем действующему законодательству;
- за сверхурочную работу в размере, соответствующем действующему законодательству; иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

- за сложность и напряжённость выполняемой работы по созданию условий в помещениях ДОУ, направленных на реализацию образовательно-воспитательного процесса - до 2 000 рублей;
- за сложность и напряжённость выполняемой работы с детьми:
 - в адаптационный период - до 1 500 рублей;
 - в разновозрастной группе (где соотношение 50 к 50 %; 40 к 60%) - до 1 500 рублей;
 - в период подготовки к школе - до 1 500 рублей;
- за высокую посещаемость детей: процент посещаемости от 50 до 70% - до 1 000 рублей; процент посещаемости от 70% - до 1 500 рублей;
- за работу по организации летнего оздоровительного периода - до 1 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по созданию условий на участках для организации прогулки детей - до 1 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по ведению документации, регламентирующей воспитательно-образовательный процесс в ДОУ - до 1 000 рублей;
- за эффективность методической работы по углублению теоретического уровня и формированию практических умений педагогов - до 1 000 рублей;
- за инициирование педагогов к участию в инновационной деятельности, к внедрению в практику образования новых педагогических технологий, к использованию компьютерных программ и мультимедийных средств – до 1 000 рублей;
- за организованное взаимодействие с образовательными и культурными учреждениями - до 1 000 рублей;
- за содействие педагогам в подготовке и проведении мероприятий - до 1 000 рублей;
- за успешную реализацию программы «Солнышко твоего здоровья» - до 1 000 рублей;
- за применение в работе с детьми и родителями нетрадиционных форм - до 1 000 рублей;
- за отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима - до 1 000 рублей.

За сложность и напряжённость выполняемой работы по:

- оформлению стендов, подготовке буклетов - до 1 000 рублей;
- реализации внешних связей - до 1 000 рублей;
- наполнению сайта детского сада - до 1 000 рублей;
- выполнению решений педсоветов, педагогических часов - до 1 000 рублей;

- организации выставок детских работ - до 1 000 рублей;
- публикации материалов в СМИ - до 1 000 рублей.

За реализацию образовательных областей через (не реже 1 раза в неделю в течение отчётного периода):

- проектную деятельность - до 1 000 рублей;
- экспериментальную деятельность - до 1 000 рублей;
- исследовательскую деятельность - до 1 000 рублей;
- инновационные технологии - до 1 000 рублей;
- вариативные формы (экскурсии, экспедиции, путешествия, марафоны, викторины, фестивали, презентации) - до 1 000 рублей.

За оформление развивающей предметно-пространственной среды помещений:

- Посезонно - до 1 000 рублей;
- Творческими работами (после каждого занятия ИЗО) - до 500 рублей;
- В соответствии с тематическими неделями - до 500 рублей.

За участие в (конкретизировать):

- мероприятиях уровня учреждения - до 500 рублей;
- мероприятиях районного уровня - до 1 000 рублей;
- мероприятиях областного уровня - до 1 500 рублей;
- мероприятиях федерального уровня - до 2 000 рублей;
- инновационной деятельности - до 2 000 рублей;
- конкурсе педагогического мастерства - до 10 000 рублей.

За сложность и напряжённость работы по развитию у детей:

- Музыкальных навыков - до 1 000 рублей;
- Танцевальных умений - до 1 000 рублей;
- Навыков чтения - до 1 000 рублей;
- Умения играть в шашки - до 1 000 рублей;
- Эстетического восприятия - до 1 000 рублей;
- Экологического сознания - до 1 000 рублей.

За сложность и напряжённость работы по реализации сотрудничества с родителями:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций - до 500 рублей;
- включение родителей в деятельность ДОО (участие в конкурсах) - до 1 000 рублей;
- организация посещения родителями мероприятий - до 1 000 рублей;
- проведение мероприятий для родителей (консультации или собрания или культурно-досуговая деятельность) - до 1 000 рублей;
- удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг - до 1 000 рублей;
- привлечение родителей к созданию предметно развивающей среды - до 1 000 рублей.

За участие в реализации методической деятельности:

- создание методических разработок - до 500 рублей;
- работа над планами по самообразованию - до 500 рублей;
- разработка сценариев - до 1 000 рублей;
- создание учебных программ, пособий - до 1 000 рублей;
- работа над приложениями к годовому плану - до 500 рублей.

За участие в деятельности ДОО:

- эффективная работа по подготовке ДОО к новому учебному году – до 1 000 рублей;
- помощь в организации и проведении мероприятий - до 1 000 рублей;
- изготовление пособий (костюмов) для ОД - до 1 000 рублей;
- оформление холла посезонно - до 1 000 рублей;
- украшение зала - до 1 000 рублей.

За сложность и напряжённость выполняемой работы по проведению с детьми оздоровительных мероприятий:

- адаптационной гимнастики, Су-Джок терапии, динамических пауз, подвижных и спортивных игр, релаксации, Степ-аэробики (не менее 3 видов за отчётный период) - до 1 500 рублей;
- галотерапии/гидромассажа - до 1 000 рублей.

13. Выплата заработной платы работнику производится не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю, 7,2 часа в день.

16. Режим работы: время начала и окончания работы (график работы – посменный) - первая смена с 7.00 до 14 ч. 12 мин., вторая смена с 11 ч. 48 мин. до 19.00. Рабочие и выходные дни определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

18. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ и заключением СОУТ. Длительность отпуска – 7 календарных дней.

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

20. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

21. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

22. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года за свой счет.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя, коллективным договором и настоящим договором.

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

(наименование организации)

Калужская область, Медынский район,

д. Романово, д.102.

Адрес (место нахождения)

ИНН 4012004825

Заведующий Шпакова О.В.

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес места жительства

Паспорт

кем выдан

дата выдачи " " _____ г.

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)