



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

в Калужской области
(наименование субъекта Российской Федерации)
г. Калуга, ул. Герцена, д. 16, тел./факс: 56-09-89
(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

ПРЕДПИСАНИЕ № 6-1510-15-ПВ/120/33/3

248030, обл. Калужская, г. Калуга, ул.
Герцена, д. 16
Государственная инспекция труда в
Калужской области

(место составления предписания)

" 30 " апреля 20 15 г.

Кому Заведующей МКДОУ "Детский сад "Солнышко"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В нарушение требования ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах с Шнаковой О.В., Сытиной О.В., Мариновым П.И., Долгополовой С.С. не указаны дни выплаты з/п. В соответствии со ст. 57 ТК РФ, принять меры к заключению дополнительного соглашения к трудовым договорам в которых указать условие -дни выплаты з/п.	30.05.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:

248030, обл. Калужская, г. Калуга, ул. Герцена, д. 16

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 30.05.2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Резуенко Р.Б.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (должностное лицо))

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда и
Калужской области (правовой)
Государственной инспекции труда в
Калужской области, Журавлева И. Л.

(фамилия, инициалы, подпись)

30.04.2015

дата, личный штамп

Настоящее предписание получило Заведующая Резуенко Р.Б.-путем направления почтой СВЯЗЬЮ

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (должностное лицо) (подпись, дата,

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания.

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата)

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда в Калужской области (правовой), Журавлева И. Л.

30.04.2015

(фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за исполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов).

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)