

Трудовой договор (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)

с работником муниципального учреждения

д. Романово Медынского района

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко»,
в лице заведующего, Шпаковой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава,
именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

должности уборщика служебных помещений,

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

- соблюдать законные права и свободы детей;
- обеспечивать выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, правила норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- обеспечивать санитарное состояние и своевременную уборку закрепленных за ним помещений и оборудования:
 - ✓ отвечать за чистоту и порядок коридоров, лестниц, санузлов;
 - ✓ ежедневно протирать пыль с мебели; моет пол, один раз в неделю моет оконные рамы, стекла, чистит ковры;
 - ✓ освобождать урны от бумаги, промывает их, дезинфицирует растворами, собирает мусор и относит его в установленное место;
 - ✓ чистить и дезинфицировать унитазы, раковины.
- нести полную ответственность за закрепленные за ним оборудование и инвентарь;
- вести себя достойно, соблюдать этические нормы поведения в коллективе. Быть внимательным и вежливым с родителями (законными представителями) и работниками образовательной организации;
- обеспечивать сохранность оборудования, эффективно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать энергетические и материальные ресурсы;
- исполнять в установленные сроки приказы и распоряжения заведующего;
- незамедлительно информировать заведующего обо всех чрезвычайных происшествиях, связанных с жизнью и здоровьем детей (травмы, несчастные случаи, самовольный уход из дошкольного образовательного учреждения и т.д.);

2. Работник принимается на работу в Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» д. Романово Медынского района Калужской области,
находящееся по адресу: Калужская область, Медынский район, д. Романово, д.102.

3. Работа у работодателя является для работника: основной

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "__" _____ 20__ г.

6. Дата начала работы " __ " _____ 20__ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. В испытательный срок не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Работник с разрешения Работодателя отсутствовал на работе по уважительным причинам, а также отсутствие на работе без уважительной причины (прогулы). Выдержавший испытание Работник продолжает работать без какого-либо дополнительного оформления. При неудовлетворительном результате испытания Работник освобождается (увольняется) от работы на основании приказа Работодателя. В период испытательного срока на Работника полностью распространяется законодательство о труде РФ.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы 5 777 рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, в размере единовременного оклада временно отсутствующего работника;
 - за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда (12% тарифной ставки (оклада);
 - за работу в ночное время с (22 ч до 6 ч) в размере 35% тарифной ставки (оклада);
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере, соответствующем действующему законодательству;
 - за сверхурочную работу в размере, соответствующем действующему законодательству; иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:
 - за сложность и напряжённость выполняемой работы по созданию условий в помещениях ДООУ, направленных на реализацию образовательно-воспитательного процесса - до 2 000 рублей;
 - за сложность и напряжённость выполняемой работы по созданию условий на участках для организации прогулки детей - до 1 000 рублей;
 - за работу по организации летнего оздоровительного периода - до 1 000 рублей;
 - за содействие педагогам в подготовке и проведении мероприятий - до 1 000 рублей;
 - за отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима - до 1 000 рублей.
 - сложность и напряжённость выполняемой работы в части приготовления детской пищи по технологии - до 2 000 рублей;
 - сложность и напряжённость выполняемой работы по соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, направленных на охрану здоровья детей до - 1 000 рублей;
 - сложность и напряжённость выполняемой работы по отслеживанию качества поставляемых в ДООУ продуктов питания - до 1 000 рублей;
 - сложность и напряжённость выполняемой работы по составлению документации для контрактов, договоров, направленных на полноценное осуществление образовательной деятельности - до 1 000 рублей;
 - сложность и напряжённость выполняемой работы по осуществлению качественного контроля за работой учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ДООУ - до 1 000 рублей;
 - своевременный учет, инвентаризацию - до 1 000 рублей;

- бережное отношение к имуществу, целостность и сохранность его, экономное расходование имеющихся средств, образцовое содержание рабочего места, закреплённой зоны обслуживания - до 2 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по неукоснительному соблюдению санитарно-гигиенических требований, требований пожарной безопасности и охраны труда, требований руководства и администрации детского сада до - 2 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по благоустройству территории детского сада (участие в субботниках, посадка семян цветов, оформление цветников, покраска оборудования на участках и т.д.) - до 1 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по организации бесперебойной работы энергоёмкого и технологического оборудования в детском саду, в т.ч. бассейна, галокамеры, другого оборудования, направленного на непрерывное обеспечение образовательно-воспитательного процесса - до 1 000 рублей;
- организацию обеспечения строгого соблюдения техники безопасности, пожарной безопасности сотрудниками ДОУ - до 1 000 рублей;
- ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время - до 1 000 рублей;
- сложность и напряжённость выполняемой работы по перевозке детей дошкольного возраста - до 2 000 рублей;
- сохранность транспортного средства, своевременный уход, прохождение технического осмотра - до 2 000 рублей.

13. Выплата заработной платы работнику производится не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю с 8.00 до 17.00. Перерыв 1 час.

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

18. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ и заключением СОУТ. Длительность отпуска – 7 календарных дней.

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

20. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

21. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя, коллективным договором и настоящим договором.

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

(наименование организации)

Калужская область, Медынский район,

д. Романово, д.102.

Адрес (место нахождения)

ИНН 4012004825

Заведующий _____ Шпакова О.В.

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес места жительства

Паспорт

кем выдан

дата выдачи " " г.

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)