

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Мятлевский детский сад»  
муниципального района Износковский район

Принято  
на заседании трудового коллектива  
Протокол №12 от 28.12.2022

Утверждено:  
Заведующий МКДОУ  
«Мятлевский детский сад»

  
И.И. Гуменива  
Приказ № 59 от 28.12.2022



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

*об оплате труда работникам муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Мятлевский детский сад» муниципального района  
Износковский район*

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о порядке распределения фонда оплаты труда на базовую и стимулирующие части, о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения сотрудников МКДОУ (далее «Положение») вводится в целях повышения эффективности и качества педагогического труда; повышения мотивации педагогических и других работников ДОУ; в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Положение разрабатывается на основании Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Калужской области № 526 – ОЗ от 27.12.2013 г. «О внесении изменений в Закон Калужской области от 06 июля 2011 г. № 163- ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», во исполнении Указа президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», обсуждается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем профсоюзного комитета, утверждается руководителем.

Настоящее Положение распространяется на всех работников МКДОУ «Мятлевский детский сад», ведущих в МКДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров. Для установления размера выплат из стимулирующего, компенсационного фондов, создается комиссия, на основании протокола которой, после согласования с председателем профсоюзного комитета, руководителем учреждения издается приказ.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится как на начало учебного года, календарного года по результатам предыдущей деятельности, так и с учетом показателей результатов труда по факту выполненных работ по представлению администрации с согласованием профсоюзного комитета МКДОУ.

1.5. Установление выплат компенсирующего характера производится на начало учебного и календарного года и выплачивается ежемесячно с учетом условий выполняемого труда. При изменении условий труда, выплата меняется, в соответствии с выполняемым характером работ.

1.6. Основными критериями, влияющими на размер поощрительных выплат, являются результативность работы, отражающая интенсивность труда каждого работника

## **2. Источники формирования фонда оплаты труда.**

- 2.1. Источником формирования компенсационного фонда, является фонд оплаты труда в размере не менее 15%
- 2.2. Источником формирования стимулирующего фонда работников, является фонд оплаты труда в размере не менее 25%
- 2.3. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшиеся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания образовательного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

### 3. Порядок материального поощрения.

#### 3. Порядок материального поощрения.

- 3.1. Распределение стимулирующего и компенсационного фондов на начало учебного или календарного года сроком до одного года, рассматривается на заседании «Комиссии по распределению стимулирующих доплат и выплата премий по результатам работы», оформляется протоколом.
- 3.2. Ежемесячное распределение стимулирующего и компенсационного фондов, определяется руководителем МКДОУ совместно с «Комиссией по распределению стимулирующих доплат и выплата премий по результатам работы», в соответствии с настоящим Положением по определенным критериям, оформляется протоколом.
- 3.3. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам МКДОУ на основании приказа заведующего.
- 3.4. Размеры материальных выплат могут определяться в процентном отношении к окладу, а также в конкретной денежной сумме.

#### 4. Порядок установления выплат компенсационного характера .

- 4.1. Под выплатами, носящими компенсационный характер, в настоящем Положении понимаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.
- 4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
  - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
  - за работу в ночное время;
  - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата труда производится в соответствии со ст.153 ТК РФ; дни, являющиеся

праздничными, определяются в соответствии с производственным календарем.

-- за сверхурочную работу в соответствии со ст.152 ТК РФ;

-- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Конкретный размер выплат компенсационного характера

устанавливается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

4.4. Выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу устанавливаются в фиксированном размере согласно приказа по МКДОУ, дополнительного соглашения с работниками.

5. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда:

5.1. Критерии оценки результативности и качества работы в МКДОУ «Мятлевский детский сад» воспитателей, муз. работника, психолога:

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер поощрения
<b>1. Работа в инновационном режиме</b>		Ведение экспериментальной работы	1000-7000 руб
		Педагогом используются ИКТ, проектный метод для моделирования занятия, для воспитательной работы, для индивидуальной работы:	
		- разработка проекта (наличие разработанной документации)	1000-6000 руб.
		- качественно проведенное итоговое мероприятие проекта (защита проекта)	1000-6000 руб
		Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МКДОУ. За организацию, проведение и участие в мероприятиях ДОО, отражающих высокое мастерство педагога в работе с детьми:	1000-6000 руб
		- Открытый показ	3000 рублей
	- Тематические недели	1000-4000 руб.	
	- Утренники, праздники, досуги (разработка сценариев досугов, развлечений и качественное их проведение, тематическое оформление зала к мероприятиям, оформление приложений с фотоматериалом, организация видеосъемок событий и создание фонда видеоматериалов).	1000- 5000 руб	
	- Участие в утреннике, празднике другой группы	1000 -4000 руб.	
	- Участие в конкурсах внутри МКДОУ (по группам)	1000-3000 руб.	

- Мероприятия вне плана работы, отражающие инициативность и творчество педагога	1000- 5000 руб
<b>Разработка программ:</b>	
-программы развития МКДОУ; общеобразовательной программы МКДОУ	1000-7000 рублей
-участие в разработке и реализации ООП с учетом требований(муз.руков.)	5000 рублей
-участие в разработке и реализации ООП с учетом требований педагога психолога	5000 рублей
-корректировка программ	3000 рублей
Участие педагога в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	3000 рублей
Педагогом разработаны учебно-методические материалы, с использованием ИКТ для работы с детьми и родителями:	
- методический материал	3000 рублей
-разработка и показ презентаций	3000 рублей
Обеспечение создания и поддержание информации в актуальном состоянии официального сайта дошкольного учреждения в сети Интернет	5000 рублей.
Работа направленная на повышение имиджа МКДОУ у родителей и общественности:	
- подготовка и участие воспитанников в поселковых, городских, районных, областных мероприятиях	1000-5000 руб
-организация и взаимодействие со школами и другими социальными институтами	1000-5000 руб
Активное участие в муниципальных конкурсах (родители и дети)	1000-4000 руб
Высокая результативность участия в детских конкурсах всероссийского уровня	1000-5000 руб
За результаты творческой деятельности воспитанников (конкурсы, соревнования, др (диплом, сертификат, 1 место, 2 место, 3 место участие во всероссийском конкурсе)	1000–7000 руб.
За проведение с детьми экскурсий, походов	1000-5000 руб
За планирование и реализацию деятельности по социальной адаптации воспитанников (выступления, концерты в различных организациях, развивающие и обучающие экскурсии, спортивные соревнования, встречи с детьми из других ДОО, школ, учреждений дополнительного образования)	1000-6000 руб
За панораму открытых занятий	1000 -3000 руб

	Оформление стендов, выставок детских работ по группам	1000-3000 руб
	Оформление детских площадок	1000- 3000 руб
	За организацию педагогической работы с детьми по формированию экологических представлений, трудовому воспитанию через благоустройство площадок, формирование клумб, уход за растениями в течение теплого периода времени, посадка семян на рассаду, уход и наблюдение за ней.	1000 -5000 руб
	Организация работы по эстетике оформления участков и помещений МКДОУ.	2500 рублей
	За работу по созданию условий для организации образовательной деятельности на прогулке.	1500 рублей
	Использование инновационных технологий в информировании родителей о мероприятиях, проводимых в МКДОУ в сети Интернет: выпуск журнала, газеты, анкетирование, участие родителей в конкурсах и др.	1000 -6000 руб
<b>2.Динамика здоровья воспитанников Учреждения</b>	Стабильный высокий процент посещаемости: -свыше 65% младший возраст -свыше 75% старший возраст	1000- 3000 руб 1000- 3000 руб
	Увеличение посещаемости (за счет уменьшения пропусков без уважительной причины)	1000-2000 руб
	Педагог активно использует в образовательном процессе здоровьесберегающие технологии, организация и проведения мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья: -соблюдает режим закаливания, обеспечивает оздоровление детей; -занимается коррекционной работой - снижение уровня заболеваемости детей в группе ( по сравнению с периодом предыдущего года) - проведение культурных и оздоровительных мероприятий с сотрудниками и родителями. -реализация комплексной программы оздоровления детей в МКДОУ в полном объеме -за работу, направленную на пропаганду здорового образа жизни детей	до 4000 рублей до 4000 рублей до 4000 рублей до 4000 рублей 4000 рублей
<b>3.Профессиональный рост педагога</b>	Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия.	4000 рублей
	За участие в работе системе повышения квалификации педагогических работников.	2000 рублей
	Участие в подготовке МКДОУ к новому учебному году.	1000 - 5000 рублей
	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана,	

графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	1000-5000 руб
Соответствие профессиональных качеств педагога социальному заказу общества, повышение педагогического мастерства через самообразование. Самосовершенствование и творческую активность личности воспитателя.	1000-8000 руб.
Непрерывный стаж работы в данном учреждении: до 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	1500 рублей 2500 рублей 3500 рублей
Показ открытого занятия, мероприятия -подготовка и проведение плановых мероприятий внутри МКДОУ	1000-6000 рублей
-на муниципальном уровне	6000 рублей
- на областном уровне	1000- 10000 рублей
Мастер-классы, консультации, сообщения, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений <u>на уровне МКДОУ</u>	1000-5000 рублей
Мастер-классы, консультации, сообщения, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений <u>на муниципальном уровне</u>	1000-7000 рублей
Мастер-классы, консультации, сообщения, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений <u>на областном уровне</u>	1000-10000 рублей
За постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности.	1000- 6000 рублей
За участие в проведение семинаров, совещаний, конференций и др. на базе учреждения.	5000 рублей
Качественное ведение документации (план работы, табель посещаемости, протоколы мероприятий, подготовка конкурсной документации и др.)	1000-4000 рублей
Активное участие в методической работе.	1000-3000руб
За просветительскую работу с коллективом.	1000-5000 руб
Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к профессиональным обязанностям.	1000-5000 рублей
Контрольно- аналитическую деятельность( мониторинг заболеваемости, отчетные мероприятия за летнею оздоровительную работу)	1000-4000руб
Передовой педагогический опыт. Разработка модели единого творческого пространства МКДОУ при тесном взаимодействии с родителями и социумом( внутри детского сада)	1000-3000руб

	Показатель адаптации вновь пришедших детей в МКДОУ: - проведение дополнительной работы с вновь поступившими детьми и их родителями по вопросам адаптации ребенка к условиям детского сада. - особенности работы с детьми раннего возраста	2500 рублей  3000 рублей
	Обобщение опыта: - научных профессиональных образовательных изданиях и т.п.  -сайте МКДОУ  - других сайтах  - педагогических и других изданиях  -статья в районной газете	1000-6000 рублей  1000-3000 рублей  1000-3000 рублей  1000-3000 рублей  1000 рублей
<b>4. Конкурсы профессионального мастерства на различных уровнях</b>	Активное участие в конкурсах МКДОУ (педагоги) -победитель -2и 3 место -участник	1000-4000 руб 1000-3000 руб 1000 рублей
	Активное участие в муниципальных конкурсах педагогов	5000 рублей
	Участие в интернет-конкурсах, конкурсах с заочным участием, вебинарах и т.д. (за каждое) с оформлением приложений	1000-7000 рублей
	Победитель, лауреат и призёр конкурсов профессионального мастерства: -муниципальный уровень  -областном уровне участник: муниципальный уровень областной	5000-15000 руб  10 000 -15000 р  2000 – 5000руб 2000- 7000 руб
<b>5.Социальное партнерство</b>	Работа согласно договору и плану совместной деятельности	3000 рублей
<b>6.Развитие образовательной среды</b>	Применение новых элементов образовательной инфраструктуры (музей, библиотека, картинная галерея, лаборатория и пр.) Руководство: - консультационным пунктом - театральной студией, музеем, опытно-экспериментальной лабораторией и пр.	до 4000 рублей  до 3000 рублей
	Создание условий для формирования экологической культуры у воспитанников	до 3000 рублей



<b>7. Участие в подготовке воспитанников к участию в спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсах, олимпиад, фестивалей и соревнований</b>	Участие воспитанников в спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, фестивалях и соревнованиях районного, регионального и федерального уровня.	1000-8000 рублей
	Наличие воспитанников являющимся победителями и призерами спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований: - районного уровня (за каждого победителя, призера) - регионального уровня (за каждого победителя, призера) - федерального уровня (за каждого победителя, призера)	до 3000 рублей до 5000 рублей до 8000 рублей
<b>8. Качество работы педагога с родителями</b>	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам тестирования и анкетирования родителей): 40 – 50%	2000 рублей
	60-80%	3000 рублей
	Свыше 85%	4000 рублей
	Отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников ДОУ по поводу конфликтных ситуаций. За разнообразность форм работы с родителями, высокий уровень взаимодействия и доверия родителей, удовлетворенность педагогическим процессом. За привлечение родителей в педагогические мероприятия по воспитанию детей.	1000-3000 руб 2500 рублей 1500 рублей
	Применение в работе с детьми и родителями нетрадиционных форм Работа с родителями: создание единого образовательного пространства «педагог- ребенок-родитель»	1000-5000 руб 1000-6000 руб
<b>9. Организация предметно-развивающей среды в помещениях МКДОУ</b>	Организация предметно-развивающей среды, направленной на реализацию образовательного потенциала в соответствии с возрастными особенностями, с комплексно-тематическим планированием.	3000 рублей
	За творческий подход к созданию предметно-развивающей среды с учетом принципов: трансформированность, педагогическая целесообразность, учет полоролевой специфики в группе.	1000-6000 руб
	За высокое качество работы по оснащению педагогического процесса( дидактическим и раздаточным материалом, материалом для театрализованной, музыкальной, игровой, коммуникативной деятельности) За эффективность организации предметно – развивающей среды, ее обогащение, расширение, наполняемости в соответствии с ФГОС к условиям реализации основной общеобразовательной программы в МКДОУ, инновационность	1000-6000 руб 1000-7000 руб

	Динамичность, комфортность и современный дизайн	4000 рублей
	Изготовление нетрадиционного материала, направленного на охрану и укрепление здоровья воспитанников.	6000 рублей
	Создание новых пособий, уголков, стендов. Качественное ведение документации( план работы, табель посещаемости, протоколы мероприятий и др. Своевременное составление установленной отчетной документации и ее представление руководителю	2000 рублей 1000 - 4000 руб 2000 рублей
<b>10.Выполнение особо важной для МКДОУ работы</b>	За работу не входящую в круг должностных обязанностей.  Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН.  За работу по предупреждению возможных чрезвычайных ситуаций на территории и в помещении	до5000 рублей  до 5000 рублей  до 5000 рублей
<b>11. Качество работы при проведении образовательной деятельности</b>	-Качество выполнения учебных программ в полном объеме за отчетный период -сентябрь - октябрь -февраль-апрель - За высокий уровень готовности детей к обучению в школе по результатам окончания воспитательно- образовательного процесса. -За освоение детьми образовательных стандартов, предусмотренных образовательной программой, реализуемой в МКДОУ.  -За целенаправленную работу по безопасности участников образовательного процесса  -Высокий уровень знаний воспитанников, стабильная положительная динамика; хороший уровень подготовки воспитанников к школьному обучению  Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	2000-5000 рублей  5000 рублей  3500 рублей  2000-4000 рублей  3000-7000 рублей  3000-8000 рублей

5.2. Критерии оценки результативности и качества работы работников МКДОУ «Мятлевский детский сад» завхоза, помощника воспитателя, сторожа, повара, рабочего по комплексному обслуживанию здания:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Размер поощрения
<b><u>Завхоз</u></b>			
<b>Наличие в Учреждении условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</b>	Соответствие условий осуществления воспитательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в Учреждении в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	1000-3000 рублей	
	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения)	4000 рублей при отсутствии замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. Выполнение косметических работ и изменение интерьера	4000 рублей 4000 рублей	
	Высокая сохранность имущества Учреждения заведующим хозяйством Учреждения. Качественное ведение документации	5000 рублей 2000 рублей	
	Приём Учреждения к новому учебному году	4000 рублей – «принять» (по итогам работы соответствующей комиссии)	
	Качественная работа оборудования на пищеблоке Учреждения	3000 рублей	
	За систематическую работу по экономии энергетических ресурсов.	3000 рублей	
	За дополнительную работу по предупреждению возможных чрезвычайных ситуаций на территории и в помещении МКДОУ.	3000 рублей	
	За сложность и напряженность в работе, связанную с выполнением особо значимых для МКДОУ мероприятий. За обеспечение пропускного режима (правила соблюдения внутриобъектового и пропускного режимов)	5000 рублей 4500 рублей	
	- За выполнение обязанностей не связанных с должностными (За уборку подсобных помещений, туалетов, лестниц, коридоров) -За работу прачки( стирка, глажка, ремонт постельного белья и т.д.)	до 10000 рублей до 10000 рублей	
<b>Достижения Учреждения</b>	Организация работы по благоустройству и озеленению территории учреждения. Участие в соответствующих конкурсах:	3000 рублей	
	<u>Региональный уровень</u> -победитель	5000 рублей 2000 рублей	

	-участник <u>Муниципальный</u> -победитель -участник	5000 рублей 2000 рублей
<b>Признание профессионализма заведующего по хозяйственной части Учреждения родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения, педагогами Учреждения</b>	Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала Учреждения -За контрольно- аналитическую деятельность( анализ выполнения норм питания, качество продуктов и приготовления пищи, мониторинг заболеваемости, отчетные мероприятия).	3000 рублей 1000- 3000 рублей
<b><u>помощник воспитателя Учреждения</u></b>		
<b>Позитивные результаты помощника воспитателя Учреждения</b>	-Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения.	3000 рублей
	-Эффективность участия в образовательном процессе (на основании результатов внутреннего контроля):	1000- 3000 рублей
	-Непосредственная <u>помощь</u> воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание)	1000- 5000 рублей
	-Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами.	1000- 5000 рублей
	-За создание условий для сохранения здоровья воспитанников( соблюдение режима дня, санэпидрежима)	1000- 5000 рублей
	Качество генеральной уборки помощником воспитателя Учреждения, закреплённых за ним, помещений Учреждения	3000 рублей при отсутствии замечаний
	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	3000 рублей при отсутствии замечаний
	-Помощь помощника воспитателя в организации воспитательно-образовательного процесса и проведении физкультурно-оздоровительной работы -За увеличение объема работы ( проведение эффективных форм профилактической работы с детьми, оказание помощи воспитателю в проведении занятия по подгруппам;	3000 рублей 1000-5000 рублей

	<p>взаимодействие с педагогами и специалистами; помощь воспитателю в подготовке и организации педагогического процесса)</p> <p>За сложность и напряженность ( работа с детьми ясельной группы)</p> <p>За осуществление воспитательно-образовательных функций с детьми младших групп в адаптационный период (помощь и обучение на занятиях, формировании культурно-гигиенических навыков, в одевании и раздевании на прогулку, с прогулки, при приеме пищи).</p> <p>За сложность и напряженность в работе, связанную с выполнением особо значимых для МКДОУ мероприятий</p>	<p>5000 рублей</p> <p>1000 до 5000 рублей</p> <p>5000 рублей</p>
	Участие помощника воспитателя в общих мероприятиях Учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)	1000 до 3000 рублей
<b>Признание высокого профессионализма помощника воспитателя Учреждения</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения, педагогов Учреждения на помощника воспитателя Учреждения	1000 до 3000 рублей
<b><u>Сторож учреждения</u></b>		
<b>Позитивные результаты деятельности сторожа Учреждения</b>	Отсутствие порчи (потери) имущества Учреждения во время дежурства сторожа Учреждения	1000-3000 рублей
	Своевременное реагирование сторожа Учреждения на возникающие чрезвычайные ситуации в Учреждении	1000- 3000 рублей
	Содержание сторожем Учреждения помещений и территории Учреждения в надлежащем санитарном состоянии ( за выполнение работы дворника)	1000- 3000 рублей
	Своевременное обеспечение сторожем Учреждения доступа к Учреждению воспитанников Учреждения, педагогов Учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения в зимнее время	1000- 3000 рублей
	Ведение работы по облагораживанию территории, обрезка деревьев, покос травы, за создание комфортной среды в Учреждении	1000- 5000 рублей
<b>Признание высокого</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	1000- 2000 рублей

<b>профессионализма сторожа Учреждения</b>	Учреждения, педагогов Учреждения на неправомерные действия сторожа Учреждения	
<b><u>Повар Учреждения</u></b>		
<b>Позитивные результаты деятельности повара Учреждения</b>	Обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока муниципального дошкольного образовательного учреждения, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН	до 3000 рублей
	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения	до 2000 рублей
	Качество генеральной уборки пищеблока.  За выполнение обязанностей, не связанных с должностными ( за выполнение работы кухонного рабочего: качество ежедневной уборки пищеблока: посуды, инвентаря, оборудования, мебели и т.д. в соответствии с требованиями СанПиН)	до 4000 рублей  до 5000 рублей
	Своевременность приготовления доброкачественной пищи в соответствии с режимом муниципального дошкольного образовательного учреждения	до 3000 рублей
<b><u>Рабочий по комплексному обслуживанию здания</u></b>		
	За бережное отношение к имуществу дошкольного учреждения	до 3000 рублей
	За контроль и обслуживание сантехнического оборудования, за осуществление контроля за безопасностью малых игровых форм на территории МКДОУ.	до 5000 рублей
	За сложность и напряженность в работе, связанную с выполнением особо значимых для МКДОУ мероприятий	до 5000 рублей
	За высокое качество подготовки и контроля ремонтных работ –	до 3000 рублей
	За большой объем работ по обслуживанию здания учреждения, сооружений и сетей в экстренных (аварийных ситуациях)	до 5000 рублей

### 5. Поощрительные выплаты

- 5.1. В целях поощрительных выплат и выплат к юбилейным датам:
- 5.2. Со дня рождения (50,55,60,65-летие и т.д.)- 3000 руб.;
- 5.3. К юбилейным датам трудового стажа - 4000 руб.;
- 5.4. В связи с уходом на пенсию (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) – 4 000 руб.;
- 5.5. К праздничным датам (профессиональный праздник «День воспитателя и всех дошкольных работников) – до 2000 руб.

#### 6. Материальной помощи:

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника из экономии средств оплаты труда работников МКДОУ «Мятлевский детский сад».

Материальная помощь выплачивается:

- 6.1. В связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена) – 6 000 руб.;
- 6.2. В связи с несчастным случаем с работником – 6000 руб.;
- 6.3. В связи с необходимостью длительного лечения работника – до 6 000 руб.;
- 6.4. В связи с трудным материальным положением - до 10000р.

Срок действия данного Положения неограничен.

Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по мере необходимости.