

«Согласовано»:

Профорг

МКДОУ «Мятлевский детский сад»

А.А.Лазарева  
А.А.Лазарева

« 05 » апреля 2024 г.

«Утверждаю»:

Зав. МКДОУ «Мятлевский детский сад» И.И.Гуменива  
И.И.Гуменива

Приказ № 15-01/05.04.2024



«ПРИНЯТО»: на общем собрании

коллектива МКДОУ «Мятлевский детский сад» И.И.Гуменива И.И.Гуменива

Протокол № 6

05.04.2024 г.

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Мятлевский детский сад »на 2023- 2026 годы

- Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Мятлевский детский сад» Муниципального района Износковский район.

- Дополнительное соглашение заключено в соответствии с **Дополнениями и изменениями в коллективный договор на 2023-2026 годы,**

-. Сторонами Дополнительного соглашения являются:

работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Лазаревой Александрой Александровной** (далее – профсоюзная организация); работодатель в лице заведующей образовательного учреждения

**Гуменивой Ирины Ивановны** (далее – Работодатель).

Стороны Соглашения договорились внести следующие дополнения в:

#### **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**п. 5.8.** Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Статьей 259 ТК РФ Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Установлено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Действие части третьей статьи 259 (в редакции Федерального закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 (пункт 2 статьи 2 Федерального закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ). Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в 18 возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (в ред. Федеральных законов от 19.11.2021 N 372-ФЗ, от 07.10.2022 N 376-ФЗ, от 25.12.2023 N 642-ФЗ).

Все остальные положения коллективного договора МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023 – 2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения. Изменения, перечисленные в пункте V настоящего дополнительного соглашения, вступают в силу с 05.04.2024 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023 – 2026гг Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.