

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Орленок» село Чистенькое»
Симферопольского района Республики Крым

ул. Чапаева, д. 56, с. Чистенькое, Симферопольский р-н, Республика Крым, Российская
Федерация, 297570, тел. (3652) 313 - 210, E-mail: sadik_orlenok-chistenkoe@crimeaedu.ru

Принято
На Собрании трудового коллектива
от «23» апреля 2026 г. № 2

Утверждено
Заведующий МБДОУ «Детский сад «Орленок»
с. Чистенькое»
Н.П.Слепченко
Приказ от «23» апреля 2026 г. № 159



Согласовано
Протокол ППО
от «23» апреля 2026 г. № 4



ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад «Орленок» с.Чистенькое»
Симферопольского района Республики Крым

с.Чистенькое

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.12.2025, с изм. от 06.02.2026), согласно ст.65 ТК РФ, дополнить п.2.1.4 Правил в следующей редакции:

При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации ДООУ (согласно ст. 65 ТК РФ):

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Согласно ст.70 ТК РФ, дополнить п.2.1.15 Правил в следующей редакции:

Испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

Согласно ст.261 ТК РФ, дополнить п.2.5 Правил «Порядок прекращения трудового договора» п.2.5.15 в следующей редакции:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.(часть вторая в ред. Федерального закона от 29.06.2015 N 201-ФЗ)

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или

ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).
(в ред. Федеральных законов от 12.11.2012 N 188-ФЗ, от 14.02.2024 N 12-ФЗ)

1	Иванова Мария Ивановна	воспитатель	
2	Петрова Анна Петровна	воспитатель	
3	Сидорова Наталья Николаевна	кассир-операционист	
4	Смирнова Светлана Николаевна	уборщик общеобразовательных учреждений	
5	Васильева Елена Петровна	учитель-методист	
6	Хорошавина Ольга Александровна	воспитатель	
7	Скобелева Наталья Александровна	воспитатель	
8	Григорьева Елена Николаевна	классовый руководитель	
9	Харина Елена Александровна	помощник воспитателя	
10	Гусева Елена Николаевна	повар	
11	Завьялова Елена Романовна	повар	
12	Смирнова Светлана Александровна	повар	
13	Федорова Мария Юрьевна	кухонный рабочий	
14	Иванова Светлана Александровна	сторож	
15	Королева Александра Александровна	сторож	
16	Колесникова Елена Сергеевна	воспитатель	
17	Григорьева Надежда Николаевна	кассир	
18	Смирнова Елена Александровна	кассир	
19	Иванова Татьяна Сергеевна	менеджер по продажам ИТР	
20	Иванова Елена Сергеевна	воспитатель	
21	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
22	Иванова Александр Владимирович	воспитатель по развитию личности ребенка	
23	Иванова Елена Николаевна	воспитатель	
24	Иванова Наталья Сергеевна	инструктор по физ. культуре	
25	Иванова Елена Александровна	помощник воспитателя	
26	Иванова Елена Сергеевна	воспитатель	
27	Иванов Александр Борисович	повар	
28	Иванова Светлана Валерьевна	экономист-бухгалтер по нач. школе	
29	Иванова Елена Эристовна	помощник воспитателя	
30	Иванова Елена Александровна	помощник воспитателя	
31	Иванова Елена Петровна	повар	
32	Иванова Елена Александровна	помощник воспитателя	
33	Иванова Елена Сергеевна	сторож	
34	Иванова Елена Александровна	помощник воспитателя	
35	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
36	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
37	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
38	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
39	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
40	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
41	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
42	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
43	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
44	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
45	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
46	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
47	Иванова Елена Александровна	воспитатель	
48	Иванова Елена Александровна	воспитатель	