

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Орленок» село Чистенькое»
Симферопольского района Республики Крым**

ул. Чапаева, д. 56, с. Чистенькое, Симферопольский р-н, Республика Крым, Российская
Федерация, 297570, тел. (3652) 313 - 217, E-mail: nslepchenko@inbox.ru

ПРИНЯТО

на педагогическом совете № 1
«30» августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

заведующий МБДОУ «Детский сад
«Орленок» с. Чистенькое»

Н.П.Слепченко

Приказ № 175

от «01» сентября 2022г.

**Положение
об управленческой команде в МБДОУ «Детский сад
«Орленок» с.Чистенькое»**

с.Чистенькое, 2022

1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде в МБДОУ «Детский сад «Орленок» с.Чистенькое» (далее –Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной организации.

Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.

2. Управленческая команда в МБДОУ «Детский сад «Орленок» с.Чистенькое» (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач)по стратегическим важнымнаправлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
- твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
- высокий уровень автономности Команды;
- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2.Формирование управленческой команды в МБДОУ «Детский сад «Орленок» с.Чистенькое»

4. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

5. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощи и поддержки при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

6. Формирование Команды включает в себя следующее:

определение назначения команды;

- формулировка ее цели;
- постановка задач;
- определение роли команды;
- основополагающие правила и нормы работы Команды.

7. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят:

- руководитель образовательной организации,
- заместитель (заместители) руководителя, курирующий соответствующее направление деятельности,
- а также, в зависимости от цели создания Команды:
- педагогические работники,
- иные сотрудники образовательной организации.

Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность

руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (управляющий совет и родительский комитет), руководители структурных подразделений и представители ученического самоуправления.

8. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

9. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя образовательной организации.

3. Порядок работы управленческой команды в образовательной организации

10. Основные этапы деятельности Команды:

1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;

2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);

3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

11. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

12. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.8 настоящего Положения.

13. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

1) Положение об управленческой команде образовательной организации;

2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;

3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

14. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.
