

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Пчелка» п. Товарково

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МКДОУ
детский сад «Пчелка» п. Товарково
И.С. Еремичева

09.01.2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом № 07 -од от 09.01.2023 г.
Заведующий МКДОУ
детский сад «Пчелка» п. Товарково
Л.А.Лаврова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат
сотрудникам МКДОУ детский сад «Пчелка» п.Товарково

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 года № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей».

1.2. Положение о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат сотрудникам МКДОУ детский сад «Пчелка» п.Товарково вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении качества и результатов воспитательно – образовательного процесса, развития творческой инициативы и активности.

1.3. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат стимулирующего характера (премии по результатам работы, поощрительные выплаты, надбавка за ученую степень, доплаты отдельным категориям работников) и компенсационных выплат работникам учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до 31.12.2023 г.

1.5. Администрация образовательного учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации штата образовательного учреждения.

1.6. Руководитель образовательного учреждения формирует штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда. Размеры базового оклада (ставки) работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются на основании размера базовых окладов по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.

1.7. Оклады педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс рассчитываются с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

- коэффициент при наличии высшей категории 1,35;
- первой 1,18;
- соответствие занимаемой должности 1,09.

1.8. Оклады учебно - вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с профессионально - квалификационными группами (ПКГ) и квалификационными уровнями.

1.9. Стимулирующие выплаты производятся только при наличии фонда стимулирующих доплат и фонда экономии.

1.10. Основанием для установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения является решение комиссии по оценке результативности деятельности и премированию работников ДОУ.

1.11. Состав комиссии утверждается приказом руководителя ДОУ. В состав комиссии входят: старший воспитатель, представители профсоюзного комитета.

1.12. Плановые заседания Комиссии проводятся ежемесячно, устанавливаются размеры выплат стимулирующего характера по итогам работы за предыдущий месяц.

1.13. Заседание Комиссии правомочно, если на нём присутствовало более половины членов Комиссии.

1.14. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается простым большинством голосов.

1.15. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит приказ, который согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению, является основанием для начисления стимулирующих доплат по итогам работы.

2. Компенсационные выплаты

2.1. Для работников детского сада устанавливаются выплаты компенсационного характера. К выплатам компенсационного характера относятся :

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе доплата до МРОТ).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в размере 4% от оклада.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам детского сада при наличии оснований для их выплат в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Размеры компенсационных выплат:

- за совмещения профессий (должностей) – по соглашению сторон;
- за расширение зон обслуживания – по соглашению сторон;
- за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – по соглашению сторон;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – 100% за фактически отработанное время или предоставление другого дня отдыха;
- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной

оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников.

3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы

Категории работников	Показатели	Размер доплаты	Периодичность
Педагогические работники	П.1.Сложность работы в группах по возрастам, работа с разными возрастными категориями	4 000 р.	Ежемесячно (пропорционально отработанному времени)
	П.2. Участие в инновационной и экспериментальной работе, в творческих группах, разработке программы развития учреждения	3 000р.	Ежемесячно (пропорционально отработанному времени)
Старший воспитатель	П.3.Организация консультативной помощи педагогам в оформлении материалов для аттестации, наставничество	3 000р.	Ежемесячно (пропорционально отработанному времени)
Обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал	П.4. Сложность и напряженность	До 10 000 р.	Ежемесячно (пропорционально отработанному времени)

3.2. Премии по результатам работы

Премирование за качество и результативность выполняемых работ работников учреждения производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Категории работников	Показатели	Размер премии	Периодичность
Педагогические работники	П.1. Публикация материалов в СМИ, интернет-источниках о деятельности учреждения	До 5 000р.	По итогам месяца
	П.2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	До 15 000р.	По итогам месяца
	П.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (в помещениях, на уличных площадках)	До 15 000р.	По итогам месяца
	П.4. Эффективная работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	До 15 000р.	По итогам месяца
	П.5. Использование в работе новых методов и разработок, технологий, электронных образовательных ресурсов	До 15 000р.	По итогам месяца
	П.6. Снижение заболеваемости и повышение посещаемости воспитанников	60%-70% -2 000р. 71%-80% -2 500р. 81%-90% - 3 000р. 91%-100% -3 500р.	По итогам месяца
	П. 7. Работа с родителями по исполнению платежных обязательств за содержание ребенка в ДОУ. Отсутствие задолженности по родительской плате	2 000 р.	По итогам месяца
	П.8. Распространение педагогического опыта		

	<p>в профессиональном сообществе (открытые занятия, семинары, мастер-классы, методические разработки и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне учреждения, Интернет-сообщества • на уровне района • на уровне области 	<p>1 000р.</p> <p>3 000р.</p> <p>5 000р.</p>	По итогам месяца
	<p>П.9. Участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне района • на уровне области 	<p>10 000 р.</p> <p>15 000 р.</p>	По итогам месяца
	<p>П.10. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне учреждения • на уровне района • на уровне области 	<p>1 000р.</p> <p>3 000р.</p> <p>5 000р.</p>	По итогам месяца
Все сотрудники	<p>П.11. Работа по сохранению и развитию материальной базы дошкольного образовательного учреждения (пошив костюмов для представлений, изготовление</p>	<p>До 30 000 р.</p>	По итогам месяца

	предметов и атрибутов для оформления праздничных мероприятий и др.)		
	П.12. Участие в разработке и проведении праздников, развлечений и других образовательно-воспитательных мероприятиях, исполнение ролей на утренниках, досугах, развлечениях, детских праздниках	До 30 000р.	По итогам месяца

3.3. Поощрительные выплаты

Поощрительные выплаты производятся за счет экономии средств по фонду оплаты труда учреждения. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника и ходатайства профсоюзного комитета. Производится за счет экономии средств по фонду оплаты труда учреждения.

Критерии для выплат	Размер выплат
В связи с юбилеем (50, 55, 60 лет и т.д.)	3 000 р.
В связи с государственными праздниками (День дошкольного работника, 8 марта)	1 000р., 500 р.
Критерии для материальной помощи	Размер выплат
В связи со смертью близких родственников (супруг(а), родители, дети)	3 000 р.
В связи с рождением ребенка	3 000 р.
В связи с длительным лечением (свыше 1 месяца)	3 000 р.

3.4. Надбавка за ученую степень

Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, работающим в организации, имеющим ученую степень - в размере, предусмотренном с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

3.5. Доплаты отдельным категориям работников

Доплаты отдельным категориям работников устанавливаются работникам, имеющим следующие звания и награды:

- Почетное звание Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а у педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 3000 рублей в месяц;
- Почетное звание Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР - 1500 рублей в месяц;
- Государственные награды Российской Федерации, ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (за исключением Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации, Благодарности Министерства просвещения Российской Федерации), нагрудные значки "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации" - 1000 рублей в месяц.

Работникам организаций, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

- Доплата молодым специалистам, работающим в Учреждении, устанавливается в размере 20 процентов от оклада. Молодым специалистом считается выпускник организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в Учреждение и занимающий должность, относящуюся к профессиональной квалификационной группе в соответствии с требованиями Закона Калужской области от 6 июля 2011 г. N 163-ОЗ