

ПРИНЯТ
на общем собрании работников
МДОУ «Детский сад №9 «Радуга»
от « 20 » декабря 2019 г.
Протокол № 2

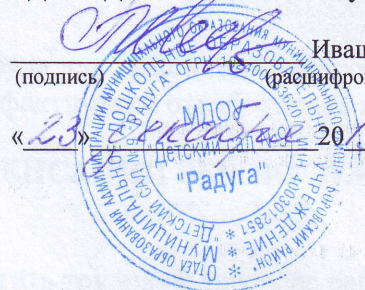
СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
МДОУ «Детский сад №9 «Радуга»



Алтунина Н.Ю.
(расшифровка)

« 23 » декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ: Заведующий
МДОУ «Детский сад №9 «Радуга»



Ивашкевич Т.С.

(подпись) (расшифровка)

« 23 » декабря 2019 г.

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 9 «РАДУГА»

НА 2019 -2022 ГОД

(от 09 января 2019 года. Протокол №2 общего собрания работников МДОУ
«Детский сад №9 «Радуга» от 29 декабря 2018 года)

2. ОПЛАТА ТРУДА. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

2.13. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права назначения страховой пенсии по старости сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

2.14. По окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, сохранить за педагогическим работником условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на 6 (шесть) месяцев.

2.15. Производить доплату уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей в размере 20% должностного оклада за фактически отработанное время.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫСВОБОЖДАЕМЫМ РАБОТНИКАМ

5.7. Не изменять условия трудового договора либо расторгать трудовой договор работником по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.