

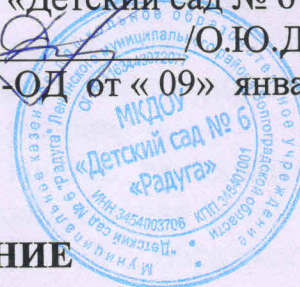


Согласовано
Председатель
профсоюзной организации

/Ю.В. Слащева
« 09 » января 2025г .

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 6 «Радуга»

/О.Ю. Дрозденко
Приказ № 1-ОД от « 09 » января 2025г .



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 6 «Радуга»
Ленинского муниципального района Волгоградской области**

1. Раздел 5. Положения изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителя организацию.

5.1. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя) определяется:

при штатной численности менее 2500 единиц - в кратности 5.

5.4. Должностной оклад руководителю организации устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, в соответствии с группой по оплате труда руководителя организации.

5.4.1. Основными показателями для определения должностного оклада руководителя организации являются среднегодовая численность обучающихся, воспитанников и штатная численность работников.

5.4.2. Группа по оплате труда руководителю организации устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января отделом образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области (далее - Отдел образования).

5.4.3. Должностной оклад руководителя организации определяется путем повышения базового размера должностного оклада на повышающие показатели (коэффициенты) базового размера должностного оклада

руководителя организации. Размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4.4. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя организации осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников организаций в соответствии с нормативным актом администрации Ленинского муниципального района.

5.4.5. Показатели отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей и базовые размеры должностных окладов для установления должностного оклада руководителю дошкольной образовательной организации определяются в следующем порядке:

Группа по оплате труда	Численность воспитанников	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Повышающие показатели (коэффициенты) базового размера должностного оклада
1 группа	от 200 и более	30718	Базовый размер должностного оклада увеличивается и образует должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты: - при наличии 2 и более учебных корпусов (по иному адресу), за второй и последующие корпуса наполняемостью: 1) до 100 воспитанников - 3%; 2) до 200 воспитанников - 5%; 3) более 200 воспитанников - 10%.
2 группа	от 150 до 200	28671	
3 группа	от 100 до 150	24575	
4 группа	от 60 до 100	22528	
5 группа	менее 60	20480	

5.5. С учетом условий труда руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются учредителем в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются руководителем организации в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Руководителю организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации (за исключением надбавки за общий трудовой стаж и за выслугу лет) устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, к которым относятся:

интенсивность и высокие результаты работы;

результативная организационно-управленческая (финансовая) работа; организация приносящей доход деятельности в организации.

5.8. Надбавки за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет руководителю организации устанавливается от должностного оклада в месяц в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

5.9. Руководителю организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя организации не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации не должен превышать 300 процентов должностного оклада.

5.10. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя казенной дошкольной образовательной организации:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации
1	2	3
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
3.	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования

5.12. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в абзаце первом настоящего пункта совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

- причитающаяся работнику заработная плата;
- средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;
- возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;
- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);
- средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2.Изменения в Положение распространяют свое действие с 01.01.2025 г.

В данном деле пронумеровано

и пришито 5 (пять) листов

Заведующего МКДОУ «Детский сад № 6 «Радуга»

О.Ю. Дрозденко

