

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ №29 «Родничок» г. Клинцы
Протокол № 5 от 02.09 2021

УТВЕРЖДАЮ

Зав. МБДОУ №29 «Родничок»
Т. В. Артамонова
_____ 2021

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
Е. Л. Шаповалова

02 09 2021



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
МБДОУ – ДЕТСКИЙ САД №29 «РОДНИЧОК»
г. КЛИНЦЫ**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

МБДОУ №29 «Родничок» г. Клинцы

Протокол № ____ от _____ 2021

УТВЕРЖДАЮ

Зав. МБДОУ №29 «Родничок»

_____ Т. В. Артамонова

_____ 2021

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом

_____ Е. Л. Шаповалова

_____ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
МБДОУ – ДЕТСКИЙ САД №29 «РОДНИЧОК»
г. КЛИНЦЫ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБДОУ — Детский сад №29 «Родничок» г. Клинцы (далее — Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.3. Действие Положения распространяется на педагогических работников Учреждения.

1.4. Положение доводится до сведения всех работников Учреждения. Работники, принимаемые на работу в Учреждение, в обязательном порядке знакомятся с Положением при заключении трудового договора.

2. Цель и задачи Положения.

2.1. Целью Положения является своевременное выявление и урегулирование конфликта интересов в деятельности Учреждения и его работников как один из важнейших способов предупреждения коррупции.

2.2. Задачами Положения являются:

- соблюдение баланса между интересами Учреждения как единого целого и личной заинтересованности его работников;
- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Понятия и определения, используемые Положением.

3.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Конфликт интересов— ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным