

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области»
и критерии оценки эффективности работы их руководителей МБДОУ № 29 «Родничок»
за IV квартал 2020г.**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		26 баллов	
1.1.	Качество достижений		22 балл	14 баллов
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	7 баллов Контингент воспитанников 232 чел.
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	3	2 балла наполняемость групп 100%
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от	2	0 балл Средняя посещаемость

		фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)		70%
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Костенко Макар – 1 место в Международной викторине «Самый умный пешеход»; Зуборева Екатерина – лауреат 1 степени Всероссийской викторины «Знатоки правильного питания»; Лебедько Тимофей – 1 место во Всероссийском конкурсе «Мой папа – самый лучший»; Кару Богдан – победитель Всероссийского конкурса «Мужества забвения не бывает»; Курилова Кира – победитель Всероссийской викторины «Время знаний»; Летохо Валерия – 1 место в международном конкурсе «Путешествие по сказкам К. И. Чуковского»; Кожемяко Виктория – 1 место в международном конкурсе «Экология нашей планеты»; Черненко Ольга – 1 место в Международном виртуальном Конкурсе-выставке «Великая война – Великая Победа» 3 балла

1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	1 балл Стабильный коллектив, отсутствие жалоб
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1	1 балл Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	3	0 баллов Нет вариативности системы дошк. обр-ния
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	3 балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	1 балл У 55% пед. работников имеется высшее профессиональное образование
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 балл Курсы проходят педагоги своевременно, Восп-ли Шкурная Е. А. и Поденок Л. Д. в феврале 2021 г. прошли курсы повышения квалификации «Организация образовательного процесса в ДОО в условиях реализации ФГОС» Мл. восп-ль Танасиенко А.

				П. прошла профессиональную переподготовку по квалификации «Младший воспитатель»
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	1 балл 79% педагогов имеют квалификационную категорию (первую и высшую); в марте 2021 восп-ли Быкова С. М. и Пастухова Е. Н. подтвердили высшую квалификационную категорию
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	0 балл
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31 балл	12,5 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, <u>наличие научно-методических публикаций</u>)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	4 балла Старовойтова Л. М. приняла участие в городской сетевой акции «За цветами в зимний лес»; восп-ль Ермакова О. И. опубликовала авторскую работу «Волшебные картинки на Всероссийском сайте «Время знаний»; Гудько Т. Е. опубликовала учебно-

				<p>методический материал : конспект ООД «По следам Великой Отечественной Войны» на Всероссийском сайте «Для педагога»; Сазонова О. А. опубликовала в Международном сетевом издании «Солнечный свет» статью: «Оденем куклу Катю на прогулку»; Антоненко Л. Н. опубликовала на Международном сайте МААМ ООД по лепке «Дымковский конь»; Стефанова Е. В. опубликовала материалы педагогического опыта на Всероссийском сетевом издании «Продленка»</p>
2.2.	<p>Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня</p>	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	0 баллов
2.3.	<p>Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах,</p>	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла.</p>	5	0 балла

	научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. От 71 % до 80 % – 1 балл. От 81 % до 90 % – 1,5 балла. От 91 % до 100 % – 2 балла.	2	2 балла Образовательная программа реализуется на 100%
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	1 балл Имеется многофункциональная предметная среда
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0 баллов
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	1 балла Продукция размещена на сайте учреждения и мини-сайтах педагогов
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы	5	Восп-ль Быкова С. М. заняла 1 место в Международном конкурсе «Совместная деятельность детей и педагогов»; Стефанова Е. В. заняла 1 место в Международном

		<p>суммируются)</p>	<p>конкурсе «Декоративно-прикладное творчество»; Литвинова Е. В. заняла 2 место Всероссийского конкурса «Мелодинка. Олимпиады и публикации»; Давидчук Н. А. является призером Всероссийского педагогического тестирования на тему «ФГОС в системе дошкольного образования РФ»; Зуборева Е. В. стала Победителем Международного конкурса «Декоративно-прикладное творчество»; Аксененко Н. А. заняла 1 место Всероссийского конкурса «Мелодинка. Олимпиады и публикации»; Зуборева Е. В. стала победителем Всероссийского конкурса «8 Марта – Международный женский день»; Сазонова О. А. стала победителем Всероссийского конкурса «8 Марта – Международный женский день»; Быкова С. М. заняла 2 место во Всероссийском конкурсе «Воспитатель – профессионал».</p> <p>3,5 балла.</p>
--	--	---------------------	---

2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Информационно-коммуникационные технологии активно используются – 1 балл
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов	5,13 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	Публичный доклад на официальном сайте имеется 1 балл
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	2	0,13 балла
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Орган общественного управления (родительский комитет, общее собрание сотрудников) имеется – 2 балла
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	Сайт в учреждении имеется, информация на нем размещается своевременно и соответствует требованиям законодательства – 2 балла
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27 баллов	25,5 баллов
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	Родительская плата вносится своевременно, имеется большая переплата –

				10 баллов
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	1	1 балл
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	Рост средней заработной платы сотрудников (управленческий персонал, педагогический персонал и техперсонал) имеет положительную динамику – 2 балла пед. персонал: 2020 г.- 23 434 2021 г.- 26 702 управленческий: 2020 – 41 010 2021 – 41 267 техперсонал: 2020– 13 075 2021 – 14 085
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	1 балл - учреждение эстетически оформлено
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений,		1 балл

	занятий, наличие 100% ограждения территории	территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)		
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	Имеется программа энергосбережения, завхоз прошел в феврале 2021 г. курсы по энергосбережению приборы учета, в группах заменены лампы накаливания на энергосберегающие – 3 балла
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	100% выполняется план потребления энергоресурсов – 0,5 балла
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	0 баллов
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).	1	1 балл
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса - 5 баллов

	требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)			
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	1	1 балл
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8 баллов
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	0
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	0
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	Случаи травматизма отсутствуют – 1 балл
5.3.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	Пропаганда здорового образа жизни ведется, программа использования здоровьесберегающих технологий имеется – 1 балл
5.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	Мероприятия по сохранению здоровья проводятся – 1 балл

	здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)			«Быть как папа я хочу», «Будущие защитники Родины» «Широкая Масленица» 1 балл
5.5.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	1 балл Учебная эвакуация детей и сотрудников на случай возникновения пожара в детском саду 22.01.2021; 19.03.2021
5.6.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Питание сбалансированное 2 балла
5.7.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам СанПиНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 балл
5.8.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам СанПиНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 балл
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	0 балл
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл.	1	1 балл

	вышестоящих органов	Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).		
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	-1 балл
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	0 баллов
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт).	0	0 баллов
	итого		100	68,13 балла

Руководитель:

Артамонова Т. В.

