



**Профсоюз работников народного образования
и науки Российской Федерации**

**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Дзержинской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
на 2015 – 2020 годы.**

Кондрово 2015

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития деятельности Дзержинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Профсоюз) на 2015 -2020 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие Профсоюза, его организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, сформированного в Российской Федерации, и приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определённых нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Миссия Профсоюза – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, содействие устойчивому развитию образования в области, путём формирования и реализации сбалансированных предложений от власти, профессионального и гражданского сообществ.

Профсоюз сегодня – это динамично развивающийся профессиональный союз учителей, воспитателей, педагогических работников, объединённых общими профессиональными и социальными интересами, играющий значимую роль в развитии российского образования, становлении современного гражданского общества; союз социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Ценности, которые разделяет Профсоюз:

Профессионализм

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования, престижность и общественное признание педагогической профессии, достойные условия труда всех работников образования.

Лидерство

Профсоюз объединяет лидеров российского образования, профсоюзного движения, которые стремятся к постоянному профессиональному развитию.

Свобода суждений

Каждый член Профсоюза имеет право на выражение собственной позиции. Открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют всестороннему раскрытию обсуждаемых проблем, а также помогают нахождению новых и наиболее эффективных решений.

Преимственность

Стремление сохранить, систематизировать и передавать традиции, знания и опыт отечественного образования, профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития России.

Ответственность и солидарность

Понимание и следование принципу солидарности и ответственности за занимаемые Профсоюзом и его организациями позиции, предпринятые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и полезность для всех работников образования.

Равные возможности

Уверенность в том, что государственное образование - путь к гармоничной самореализации человека, гражданина.

Объединение миллионов работников образования и обучающихся в рядах Профсоюза:

- увеличивает степень доверия к целям и результатам деятельности российского образования;
- способствует сохранению единства образовательного пространства;
- гарантирует осуществление защиты социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, обучающихся;
- способствует созданию позитивного имиджа российского образования, повышению социального и профессионального статуса педагогических работников;
- позволяет осуществлять в качестве надёжного и авторитетного социального партнёра непосредственное участие в реализации проектов модернизации российского образования, оценке их социальных последствий и результатов;
- обеспечивает деятельное участие в совершенствовании законодательства в сфере образования;
- способствует формированию единства профессиональных интересов, ценностей и целей.

Профсоюз строит свои взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учёте прав и интересов работников образования, работодателей и государства, обеспечивая устойчивое развитие отечественного образования, дальнейшее укрепление и рост авторитета профсоюзных организаций в сфере образования.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

Нахождение баланса между интересами работников сферы образования, власти и общества по повышению социального и профессионального статуса учителя, воспитателя повышение уровня жизни непедагогических работников.

Сохранение и увеличение численности Профсоюза.

Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере образования.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования Дзержинского района;
- участие в обеспечении условий эффективного развития образования в Дзержинском районе и его кадрового потенциала;
- повышение социального и профессионального статуса учителя, воспитателя;
- формирование экспертного педагогического сообщества для создания независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов;
- создание единого информационного поля для членов Профсоюза;
- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для всех работников образовательных учреждений - членов Профсоюза;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;
- содействие расширению эффективных контрактов между организациями Профсоюза, представителями власти;
- участие в создании современных безопасных и комфортных условий труда для работников образования Дзержинского района с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечение действенного контроля за соблюдением условий труда;

- содействие формированию здорового образа жизни работников образования Дзержинского района;
- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций Дзержинского района;
- повышение корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- повышение уровня профессиональной компетенции и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций за принимаемые решения;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Участие в реализации социальной политики Калужской области в сфере образования.

Содействовать:

- реализации стратегических задач образования в Калужской области и приоритетных направлений государственной политики в области образования, молодёжной политики;
- решению задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования;
- достижению качественно нового уровня развития молодёжной политики, повышению доступности программ социализации молодёжи для успешного вовлечения их в социальную практику;
- выполнению необходимых мероприятий на областном и муниципальном уровнях, обеспечивающих сохранение и развитие образовательного пространства, улучшение качества кадрового состава

образовательных организаций Дзержинского района, условий труда педагогических и иных категорий работников образования;

- выполнению комплекса мер в сфере общего, дошкольного, дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования по использованию современных механизмов, содержания и технологий федеральных государственных стандартов, включая их методическое обеспечение.

- созданию условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования в Дзержинском районе, закреплению педагогических кадров;

- реализации мер, направленных на повышение качества образования в образовательных организациях с низкими результатами деятельности и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных условиях;

- развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников нового современного отношения к качеству образования.

4.2. Повышение социального статуса работников образования Дзержинского района и обучающихся.

4.2.1. Добиваться:

- повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе;

- включения в областные и муниципальные программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих:

обновление кадрового потенциала образовательных организаций общего, среднего профессионального, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей;

преодоление дефицита педагогических кадров образовательных организаций общего и профессионального образования;

осуществление подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечение их трудоустройства и сопровождение карьеры;

реализацию права педагогических работников на повышение квалификации и переподготовку;

создание механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций общего и профессионального образования в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных организаций в целях недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на рынке труда Дзержинского района и Калужской области;

создание условий труда педагогических работников, способствующих успешной реализации Федеральных государственных стандартов;

достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы работников образования Дзержинского района;

недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

повышение уровня финансовой поддержки мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

развитие системы мер дополнительной социальной поддержки работников образовательных учреждений в Дзержинском районе;

установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных

льгот и гарантий работников образования и недопущение их необоснованной отмены;

распространение лучших практик повышения социального статуса педагогических работников Дзержинского района;

эффективную поддержку профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

совершенствование социально-экономической и правовой защиты работников образовательных учреждений района;

4.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе, направленных на:

мотивацию осознанного выбора педагогической профессии;

совершенствование и развитие профориентационной работы на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей;

усиление внимания районных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;

установление персонифицированного порядка финансирования программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки педагогических кадров за счёт бюджетных средств;

создание условий для непрерывного профессионального образования работников, их академической мобильности;

создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогических работников всех возрастных категорий;

развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;

создание и вовлечение предметных ассоциаций педагогов, Совета молодых педагогов Дзержинского района и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

создание социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога;

обеспечение публикаций в печатных и интернет – СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогических работников, педагогических династий Дзержинского района.

4.3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в т. ч. в форме подготовки проектов законов, иных нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;

- участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования;

- развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- совершенствование правовой службы Профсоюза;
- проведение общепрофсоюзных тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов;
- разработка эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований правового инспектора труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора и органами, осуществляющими управление в сфере образования Дзержинского района;
- повышение качества консультативных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;
- совершенствование механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнёрства;
- расширение практики участия правового инспектора в работе комиссий по трудовым спорам образовательных организаций Дзержинского района;
- судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
- совершенствование практики взаимодействия Профсоюза с органами контроля и надзора на муниципальном и областном уровне;
- повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза Дзержинского района.

4.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствование деятельности внештатной инспекции труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнёрства.

4.5. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учётом применения публичного доклада организации Профсоюза;

создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Отдела образования и спорта Дзержинского района;

обеспечение развития школ профсоюзного актива, повышение личностного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;

введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации первичных профсоюзных организаций Дзержинского района;

изучение опыта работы местных первичных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;

использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

повышения уровня ответственности выборных коллегиальных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

4.6. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счёт привлечения и использование дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в Дзержинскую районную организацию Профсоюза и контроль расходованием средств первичной организации;

перевод бухгалтерского и налогового отчёта на автоматизированный учёт с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчётности.

4.8. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой оценке качества образования:

обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнёрами и общественными организациями путём создания эффективно работающей партнёрской деловой сети Профсоюза, активное вовлечение в её деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных организаций;

иницирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

расширение просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности с целью обсуждения социальных проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

иницирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, молодёжных конкурсов;

участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций;

участие в реализации государственно-общественного управления на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учёта общественного мнения.

4.9. Инновационная деятельность Профсоюза на основе:

развитие социальной поддержки членов Профсоюза на основе создания кредитного потребительского кооператива, осуществляющего свою деятельность в целях удовлетворения финансовых потребностей членов Профсоюза;

поддержка членов Профсоюза, принявших участие в добровольном медицинском страховании;

содействия улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, привлечению на эти цели дополнительных финансовых средств;

инициирования принятия муниципальных нормативных актов, направленных на социальную поддержку работников, а также проведения смотров-конкурсов на лучшую работу профсоюзной организации по оздоровлению членов Профсоюза;

повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета путём дальнейшего планомерного внедрения инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: кредитно-потребительского кооператива, добровольного медицинского страхования, оздоровления членов Профсоюза и других приоритетных направлений деятельности Профсоюза.