

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МДОУ
"Новомичуринский детский сад №5"
Савельевой Е.В.**

о проделанной работе за 2020 год.

Профсоюзная первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего МДОУ постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ "Новомичуринский детский сад №5" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель ППО, принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации на соответствие занимаемой должности в ДОУ.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2015 года. На сегодняшний день (декабрь 2020 года) в составе профсоюзной организации числится 40 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. В течение года

участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт ДОУ;

- информационный стенд Профсоюза.

В ДОУ оформлен стенд «Наш профсоюз», на котором можно найти информацию о деятельности Рязанского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ; информацию о сотрудничестве профсоюза с органами и организациями в сфере охраны труда; познакомиться с регионально-отраслевым соглашением; прочитать газету «Мой профсоюз».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОУ "Новомичуринский детский сад №5" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так, в 2020 году, членами профсоюза был подготовлен мини- концерт для Святской Л.В. и вручили премию в размере 2000 рублей (Двух тысяч рублей 00 коп.) в связи с юбилеем, также произвели премирование в размере 2000 рублей (двух тысяч рублей 00 коп.) музыкальному руководителю Акининой Е.П. в связи с победой в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года России-2020». Дважды за год была оказана материальная помощь помощнику воспитателя Богомоловой Н.А. в связи с перенесенной операцией и длительным восстановлением после операции, выделенная сумма в размере 4000 рублей (четыре тысячи рублей 00 коп.). Оказали материальную помощь по потери близких людей: Малиховой Н.В., Климушкиной С.Е., Смысловой Г.Н., общая сумма составила 6000 рублей (шесть тысяч рублей 00 коп.).

На новогодние подарки было израсходовано – 34 900 рублей (тридцать четыре тысячи девятьсот рублей 00 коп.).

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение

средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

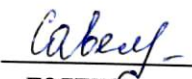
У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Новомичуринский детский сад №5»


подпись Савельева Е.В.
расшифровка