



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
МКДОУ ДЕТСКИЙ САД «АЛЁНУШКА» П. ТОВАРКОВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
(ППО РАБОТНИКОВ МКДОУ ДЕТСКИЙ САД «АЛЁНУШКА»
П. ТОВАРКОВО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
249857, Калужская область, Дзержинский район, п. Товарково, Ул.
Дзержинского
тел.: +7(48434)4-85-10, e-mail: sadikAlena@yandex.ru

**Открытый публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МКДОУ детский сад «Алёнушка» п. Товарково
о проделанной работе за 2021 год.**

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников дошкольного учреждения, которая живёт заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально – экономические и трудовые права и интересы работников. Работа профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом профсоюзной организации дошкольного учреждения, на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники и администрация были объединены не только профсоюзной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал, в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным документом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзным органом является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставлений льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении стабильно функционирует. Общий охват профсоюзным членством составляет 100 %. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 13 человек из 13 работников. В

2022 году один человек выбыл, в связи с увольнением и один человек вступил в июне 2022 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной организации профсоюза работников народного образования и науки, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок;
- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда;
- о контроле за организацией прохождения медицинского осмотра работниками;
- об инструкциях по охране труда,
- об антитеррористической безопасности,
- о решении социально – экономических вопросов;
- о введении специального режима труда
- о планах работы и графиках отпусков на 2022 г.
- об оздоровлении работников, о мерах профилактики новой коронавирусной инфекции;
- информационная работа

Всю свою работу профсоюзный комитет основывает на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении коллективного договора.

В течение года председатель профкома участвовал

- в комплектовании кадров;
- в работе наградной комиссии, Фролкина С.В. награждена Почетной грамотой Главы Администрации Дзержинского района, фотография Степиной С. Д. занесена на Доску Почета - отдела образования администрации Дзержинского района;
- в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профкома для информирования членов профсоюза используются: официальный сайт МКДОУ д/с «Алёнушка», информационный стенд, оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Первичная профсоюзная организация в 2021 г. подключилась к АИС. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных работников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанная на личном контакте.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и детей. Важным направлением в деятельности нашего

профкома является культурно-массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так же не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. В 2021 г. на мероприятия было израсходовано - тринадцать тысяч рублей

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение 2021 года педагоги детского сада участвовали в дистанционных обучающих вебинарах, онлайн форумах и марафонах, с получением сертификатов и удостоверений. Ежегодно коллектив сотрудников и детей принимает участие в районных и областных выставках детского творчества, посвященная Рождеству «Христос рождается, славите!» и «Пасха, Христова!», а так же участвовали во Всероссийских акциях: 7 апреля 2021 года «Всероссийская эстафета здоровья», 7 октября 2021 года «За достойный труд»

проверки по охране труда:

проверка готовности здания к работе в зимних условиях;

осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности;

состояние условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

В период распространения коронавирусной инфекции профсоюзным комитетом совместно с уполномоченным по охране труда с предотвращения её распространения приобретены дезсредства на сумму 6000 рублей, средства индивидуальной защиты на сумму 2500 рублей.

На приобретение инвентаря и орудий труда для проведения уборки территории было выделено 7 000 рублей.

Пройдено обучение по охране труда заведующим ДОУ и завхозом по программе «Охрана труда», проведено обучение всех сотрудников.

Ежегодно созданию нормативно-правовой базы по охране труда и технике безопасности уделяется серьезное внимание. Ответственным по охране труда разработаны инструкции по охране труда на каждый вид работ: «Инструкция по охране труда заведующего», «Инструкции по охране труда по использованию ПК», и т. д. (всего 48), ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи по охране труда. Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзной организации.

На финансирование мероприятий по охране труда в 2021 году было направлено 86 800 рублей, в том числе на проведение медосмотра сотрудников в ГБУЗ Калужской области «ЦМБ №6» выделено 35 717 рублей, на приобретение СИЗ – 2500 рублей, приобретение инвентаря - 7000 рублей. На проведение других мероприятий по охране труда (обучение) – 1 100 рублей.

У профсоюзного комитета есть ещё над чем работать. В плане работы по охране труда на 2022 год запланировано обучение уполномоченного и ответственного по охране труда. В перспективе – новые проекты по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях, формирование, согласно новому законодательству, Коллективного договора на 2022 -2025 год.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников дошкольного учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы в коллективе в целом.

Председатель ППО
МКДОУ детский сад
«Алёнушка» п. Товарково

/ Н.Г. Демкова /



