

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области» и критерии оценки эффективности работы руководителя МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» Богутенок Е.С. за **третий квартал 2022 г. (июль, август, сентябрь)**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	эффе- ктив- ности рабо- ты руководителя (максимально)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением			
1.1.	Качество достижений		22 балла	<b>13,75 баллов.</b>
1.1.1	Сохранение контингента обучающихся	<p>За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов.</p> <p>(Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)</p>	7	95 детей <b>4, 75 балла.</b>
1.1.2	Наполняемость групп обучающимися	<p>От 0 % до 80 % – 0 баллов.</p> <p>От 81% до 94% – 1 балла.</p> <p>От 95 % до 100 % – 2 балла.</p> <p>Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)</p>	3	<p>Наполняемость групп в отчетном квартале от 95%</p> <p style="text-align: center;"><b>2 балла.</b></p>

1.1.3 .	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	1	В третьем квартале дошкольники посещали учреждение 81 % от списочного состава. <b>1 балл.</b>
1.1.4 .	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Кузьмицкий Тимофей, 3 место. Региональный конкурс «Доброе лето» Диплом 307333К. Борисенко Леонид, 1 место. Всероссийский конкурс «Осенняя шляпа». Диплом 307335К. Пилипушко Тимофей, 2 место. Международная интернет – олимпиада по ФЭМП для дошкольников. Диплом ДО 307334 <b>4 балла.</b>
1.1.5 .	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	В ДОУ благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствуют жалобы со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей). <b>1 балл.</b>
1.1.6 .	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл.	1	Участники образовательного

	образования в Учреждении	Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)		процесса удовлетворены качеством образования в Учреждении (отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов). <b>1 балл.</b>
1.1.7	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	1	<b>0 баллов.</b>
1.2	Кадровое обеспечение		4 балла	<b>3 балла.</b>
1.2.1	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	55,5 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования, 44,5 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования <b>1 балл.</b>
1.2.2	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	Все педагогические работники и административно-управленческий персонал Учреждения своевременно проходят курсы повышения квалификации. <b>1 балл.</b>

1.2.3	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	квалификационная категория – 100 %. <b>1 балл.</b>
1.2.4	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл		<b>0 баллов.</b>
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения)		31	<b>19 баллов</b>
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно - методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	<b>0 баллов.</b>
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Педагог Картуха Олеся Михайловна стала победителем конкурса на присуждение Гранта Главы городского округа "Город Клинцы Брянской области" в номинации: "Лучший работник муниципального бюджетного дошкольного учреждения!" Организация муниципальной акции "Письмо водителю", совместно со старшим инспектором по пропаганде БДД ОГИБДД МО МВД России "Клинцовский" капитаном полиции Користа Т.М. 23.09. Организатор Всероссийской акции «Лучший друг» 15.08. Организация областной благотворительной акции «Семья – семье».

				<p>Организация Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» 16.09.</p> <p>Организация Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» 27.09.</p> <p>Всероссийский профессиональный конкурс "Воспитатель года России" - 2022. (г. Ярославль)</p> <p><b>2 балла.</b></p>
2.3.	<p>Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность.</p>	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Межрегиональный конкурс «Педагогические проекты» (Конкурсное движение как формат непрерывного профессионального образования). Диплом ТК 4361229.</p> <p>Всероссийский профессиональный конкурс "Воспитатель года России" - 2022. (г. Ярославль)</p> <p>Благодарственное письмо Министерства Просвещения.</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации по программе: « Конкурсное движение как формат непрерывного профессионального образования» (г. Ярославль)</p> <p>Участник Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» 27.09. (Сертификат от председателя Профсоюза Г.И. Меркуловой).</p> <p>Международный конкурс «Исследовательские и научные работы, проекты» (Мир Архитектуры). Диплом ТК 4360641</p> <p><b>4,5 балла</b></p>

2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	Образовательная программа в первом квартале реализована на 91 - 100 % о чем говорит диагностика <b>2 балла.</b>
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	В детском саду создана многофункциональная развивающая среда воспитания и обучения для различных категорий обучающихся. <b>1 балл.</b>
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Картуха О. М. распространила свой передовой опыт на федеральном уровне, приняла участие в заключительном этапе XIII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2022» в городе Ярославле с 22 по 28 сентября 2022 года. <b>1,5 балла.</b>
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	1	Сборник XIII Всероссийского профессионального конкурса Воспитатель года России – 2022. Педагогическая продукция размещена на сайте Учреждения. <b>2 балла.</b>

2.8.	Профессиональное развитие	<p>Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Педагог Картуха Олеся Михайловна стала победителем конкурса на присуждение Гранта Главы городского округа "Город Клинцы Брянской области" в номинации: "Лучший работник муниципального бюджетного дошкольного учреждения!"</p> <p>Обучение в VIII Всероссийском тренинг – лагере по подготовке лекторов – тренеров «Мастерская успеха». Сертификат № 11367.</p> <p>Картуха О. М. победитель регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» - 2022 г.</p> <p>Картуха О.М. приняла участие в заключительном этапе Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России" - 2022. (г. Ярославль)</p> <p>Быченков И.В. - победитель в Международном конкурсе профессионального мастерства «Лучшая программа дополнительного образования художественной направленности». Диплом ТК 4360666.</p> <p><b>5 баллов</b></p>
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагоги активно используют в учебном процессе информационно –

				коммуникационные технологии. <b>1 балл.</b>
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8	<b>6, 15 баллов.</b>
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период опубликован на официальном сайте. <b>1 балл.</b>
.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0	Доля внебюджетных средств составила 0,15 <b>0,15 балла.</b>
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса (общее собрание) и активная деятельность попечительского совета. <b>2 балла.</b>
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (- 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	ДООУ имеет сайт образовательного учреждения, на котором своевременно обновляется информация, которая соответствует требованиям законодательства. Есть сообщества в социальных сетях ВК и Одноклассники. <b>3 балла.</b>



4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27 баллов	<b>26 баллов.</b>
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	От 81 % до 100% своевременной оплаты.  <b>10 баллов.</b>
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	0	Положительная динамика.  <b>1 балл.</b>
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	Положительная динамика 3 кв.2021 г. педагоги 30.336 руководитель 20.219 3 квартал 2022 г. педагоги: 36.820 руководитель: 21.271 <b>2 балла.</b>
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	Учреждение эстетически оформлено  <b>1 балл.</b>
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	Территория (включая прилегающую) и здания Учреждения, помещения для занятий благоустроены, имеется 100% ограждение территории. Отсутствуют замечания к содержанию здания, помещений и территории.

				<b>1 балл.</b>
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	<p>Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл.</p> <p>Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл).</p> <p>Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл.</p> <p>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый).</p> <p>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл.</p> <p>Отрицательная динамика – (-1 балл).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	3	<p>Наличие функциональной программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Все приборы учета прошли поверку, работают исправно.</p> <p>Положительная динамика расхода всех видов энергии</p> <p><b>3 балла.</b></p>
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	<p>Экономия – 1 балл.</p> <p>100% выполнение плана потребления – 0,5 балла.</p> <p>Превышение плана потребления – (- 1 балл).</p>	1	<p>Выполняется план потребления по лимитам с экономией 1%.</p> <p><b>1 балл.</b></p>
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание).</p> <p>(Примечание: начисление производится только за III квартал)</p>	1	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения.</p> <p><b>1 балл.</b></p>
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	<p>Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл.</p> <p>Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).</p>	1	<p>В ДОУ своевременно и качественно проводятся необходимые объемы текущего и капитального ремонта.</p> <p><b>1 балл.</b></p>
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-	<p>Материально-техническая сохранность – 3 балла.</p> <p>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного</p>	5	Материально-техническая

	воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		сохранность, ресурсная обеспеченность учебно - воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) выполняется. <b>5 баллов.</b>
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (- 1 балл за каждое нарушение)	0	В ДОУ отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля. <b>0 баллов.</b>
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	<b>7 баллов.</b>
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (- 1 балл). -191-200 дней – (- 2 балла). Свыше 201 дней – (- 3 балла).	0	<b>0 баллов.</b>
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (- 3 балла). От 7 до 5 дней – (- 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	<b>0 баллов.</b>

5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	Отсутствие травматизма. <b>1 балл.</b>
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни.	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	В ДОУ имеются в наличии функционирующие программы «Растем здоровыми». Организовано дополнительное образование: «Игроритмика». Постоянно внедряются здоровьесберегающие технологии, программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни. <b>1 балл.</b>
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	В ДОУ организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. Во всех возрастных группах прошли спортивные праздники «Здравствуй, новый учебный год». Спортивные досуги проводятся ежемесячно, согласно плану работы. <b>1 балл</b>
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	В ДОУ проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников ДОУ к действиям в экстремальных ситуациях. Так 16 августа 2022 года воспитанники старшей группы посетили пожарную часть. Экскурсию провели:

				начальник ПСЧ -10 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС РОССИИ по Брянской области, Лысаков Андрей Васильевич. <b>1 балл</b>
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний <b>1 балл.</b>
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Санитарно-гигиенические условия (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) обеспечены. <b>1 балл.</b>
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) <b>1 балл.</b>
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	<b>1 балл.</b>
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах. <b>1 балл.</b>
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов. <b>0 баллов.</b>



6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Своевременное исполнение предписания <b>0 баллов.</b>
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения <b>0 баллов.</b>
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт).	0	Отсутствуют <b>0 баллов.</b>
итого			100	<b>75,9</b>

Заведующий МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» \_\_\_\_\_ /Е.С. Богутенок/

