

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области» и критерии оценки эффективности работы руководителя МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» Богутенок Е.С. за **первый квартал 2023 г. (январь, февраль, март)**

| №<br>п/п | Показатели деятельности<br>Учреждений                          | Плановые значения показателей деятельности<br>руководителей Учреждений  | Критерии оценки<br>эффектив-ности<br>работы | Фактические<br>значения показателей<br>деятельности<br>руководителя<br>учреждения |
|----------|--|---|---|---|
| 1        | 2  | 3   | 4   | 5   |
| 1        | Эффективность реализации образовательной программы Учреждением |   |   |   |
| 1.1.     | Качество достижений  |   | 22<br>балла                                 | <b>15,95 баллов.</b>  |
| 1.1.1.   | Сохранение контингента обучающихся                             | За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов.<br>(Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)   | 7   | 99 детей<br><b>4, 95 балла.</b>   |
| 1.1.2.   | Наполняемость групп обучающимися                               | От 0 % до 80 % – 0 баллов.<br>От 81% до 94% – 1 балла.<br>От 95 % до 100 % – 2 балла.<br>Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала) | 3   | Наполняемость групп в отчетном квартале от 95%<br><b>2 балла.</b>                 |
| 1.1.3.   | Посещаемость обучающимися учреждений                           | От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов.<br>От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл.<br>От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла.  | 1   | В третьем квартале дошкольники посещали учреждение                                |

|        |   |  |   |  |
|--------|---|--|---|--|
|        |   | (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала) |   | 81 % от списочного состава.<br><b>1 балл.</b>  |
| 1.1.4. | Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня         | На муниципальном уровне – 1 балла.<br>На региональном уровне – 1 балл.<br>На федеральном уровне – 1 балл.<br>На международном уровне – 2 балл.<br>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)   | 5 | Соколовская Зарина, 1 место Муниципальный конкурс «Отечеству служить бы рад!». Пынько Полина, 2 место. Региональный конкурс «Юный кулинар». Диплом 1274730.<br>Красницкая Арина, 2 место. Всероссийский конкурс «Космическая музыка». Диплом 1274738.<br>Шевцов Савелий, 1 место. Международный конкурс «Новый год» Диплом ТК 4697773.<br><b>5 баллов.</b> |
| 1.1.5. | Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей) | Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл.<br>Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).  | 1 | <b>В ДОУ</b><br>благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствуют жалобы со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей).<br><b>1 балл.</b>  |
| 1.1.6. | Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении   | Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл.<br>Наличие обоснованных жалоб на качество  | 1 | Участники образовательного процесса удовлетворены  |

|        |  |   |         |   |
|--------|--|---|---------|---|
|        |  | образования – (– 1 балл за каждую).<br>Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)   |         | качеством образования в Учреждении (отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов).<br><b>1 балл.</b>   |
| 1.1.7. | Вариативность системы дошкольного образования  | За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов  | 1       | Центр игровой поддержки ребенка «Сказка»<br><b>1 балл.</b>  |
| 1.2    | Кадровое обеспечение   |   | 4 балла | <b>3 балла.</b>   |
| 1.2.1. | Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.  | Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл.<br>Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.          | 1       | 60 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования, 40 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования<br><b>1 балл.</b> |
| 1.2.2. | Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения | Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл.<br>Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай). | 1       | Все педагогические работники и административно-управленческий персонал Учреждения своевременно проходят курсы повышения квалификации.<br><b>1 балл.</b>                               |
| 1.2.3. | Уровень квалификации   | Наличие более чем у 50% педагогических  | 1       | квалификационная  |

|        |  |   |    |  |
|--------|--|---|----|--|
|        |  | работников квалификационных категорий – 1 балл.   |    | категория – 100 %.<br><b>1 балл.</b>   |
| 1.2.4. | Привлечение и закрепление молодых специалистов   | Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл   |    | <b>0 баллов.</b>   |
| 2.     | Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения)  |   | 31 | <b>25,5 балл</b>   |
| 2.1.   | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно - методических публикаций) | Наличие статуса с программой:<br>На муниципальном уровне – 0,5 балла.<br>На региональном уровне – 1 балл.<br>На федеральном уровне – 1,5 балла.<br>На международном уровне – 2 балла.<br>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются) | 5  | <b>0 баллов.</b>   |
| 2.2.   | Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня  | На муниципальном уровне – 0,5 балла.<br>На региональном уровне – 1 балл.<br>На федеральном уровне – 1,5 балла.<br>На международном уровне – 2 балла.<br>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)                                  | 5  | Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 14 февраля 2023 года команда "32 элемента" представила интерактивную цифровую базу инновационных находок в работе музыкального руководителя.<br>Участие в муниципальной акции «Быть как папа я хочу», «Подари сердечко маме»<br>Участие в федеральном проекте «Мы вместе» (волонтерское направление). 30 марта Картуха О.М. на базе ЦНППМ ГАУ ДПО "БИПКРО" провела мастер-класс и поделилась опытом своей работы по теме: "Развитие предпосылок инженерного мышления в процессе архитектурного творчества", в рамках |

|      |  |   |   |   |
|------|--|---|---|---|
|      |  |   |   | <p>повышения квалификации для будущих участников регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России" 2023 года в Брянской области. Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать».</p> <p><b>5 баллов.</b></p>   |
| 2.3. | <p>Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность.</p> | <p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.<br/> На региональном уровне – 1 балл.<br/> На федеральном уровне – 1,5 балла.<br/> На международном уровне – 2 балла.<br/> (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p> | 5 | <p>Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 14 февраля 2023 года команда "32 элемента" представила интерактивную цифровую базу инновационных находок в работе музыкального руководителя.</p> <p>Участие в муниципальных акциях «Быть как папа я хочу», «Подари сердечко маме».</p> <p>Участие в межрегиональном проекте «Пусть сердце наполняет радость», совместно с ГБУ "КЦСОН г. Клинцы и Клиновского района". Участие во Всероссийской акции "Тепло для героя" в поддержку Вооруженных Сил Российской Федерации.</p> <p>Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать». 28 февраля 2023 года на базе МБОУ-СОШ №2 им. А.И. Герцена прошел День Доброты при поддержке</p> |

|      |   |  |   |   |
|------|---|--|---|---|
|      |   |  |   | благотворительного фонда "ДОБРЫЙ ЖУРАВЛИК", с участием директора фонда Ольги Киселевой и контент-менеджера Анны Худяковой.<br><b>5 баллов</b>   |
| 2.4. | Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения                   | Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития:<br>от 0 % до 70 % – 0 баллов.<br>от 71 % до 80 % – 1 балл.<br>от 81 % до 90 % – 1,5 балла.<br>от 91 % до 100 % – 2 балла.  | 2 | Образовательная программа в первом квартале реализована на 91 - 100 % о чем говорит диагностика<br><b>2 балла.</b>  |
| 2.5. | Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся                            | Наличие многофункциональной среды – 1 балл   | 1 | В детском саду создана многофункциональная развивающая среда воспитания и обучения для различных категорий обучающихся.<br><b>1 балл.</b>   |
| 2.6. | Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения | На муниципальном уровне – 0,5 балла.<br>На региональном уровне – 1 балл.<br>На федеральном уровне – 1,5 балла.<br>На международном уровне – 2 балла.<br>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются) | 5 | Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 30 марта Картуха О.М. на базе ЦНППМ ГАУ ДПО "БИПКРО" провела мастер-класс и поделилась опытом своей работы по теме: "Развитие предпосылок инженерного мышления в процессе архитектурного творчества", в рамках повышения квалификации для будущих участников регионального этапа Всероссийского |

|      |  |  |   |  |
|------|--|--|---|--|
|      |  |  |   | <p>профессионального конкурса "Воспитатель года России" 2023 года в Брянской области. Участие в федеральном проекте «Мы вместе» (волонтерское направление). Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать».</p> <p><b>5 баллов.</b></p>   |
| 2.7. | Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами) | <p>Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл.</p> <p>При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.</p>   | 1 | <p>Педагог Пчела Елена Владимировна опубликовала индивидуальную работу с детьми в нетрадиционной технологии использования камешков Марблс в Международном дистанционном сборнике "Педагогика и образование" часть 5 за январь 2023 года.</p> <p><b>2 балла.</b></p>  |
| 2.8. | Профессиональное развитие  | <p>Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p> | 5 | <p>Зарудко Л.В. победитель 2 место в Межрегиональном конкурсе профессионального мастерства «Технология геокешинг». Диплом ТК 4940253.</p> <p>Кожушная К.Б. победитель 1 место во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Мир театра». Диплом ТК 4940247.</p> <p>Цыганок А.К. – победитель 2 место в Международном конкурсе профессионального мастерства «Профессиональное мастерство». Диплом 425795 К.</p> |

|      |  |  |   |   |
|------|--|--|---|---|
|      |  |  |   | <b>4,5 балла</b>  |
| 2.9. | Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий  | Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл  | 1 | Педагоги активно используют в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии.<br><b>1 балл.</b>   |
| 3.   | Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением |  | 8 | <b>6, 14 балла.</b>   |
| 3.1. | Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период  | Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.   | 1 | Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период опубликован на официальном сайте.<br><b>1 балл.</b>   |
| 3.2. | Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)                    | Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)   | 0 | Доля внебюджетных средств составила 0,14<br><b>0,14 баллов.</b>   |
| 3.3. | Общественная составляющая управления Учреждением                                       | Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл.<br>Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл.<br>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).                        | 2 | Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса (общее собрание) и активная деятельность попечительского совета.<br><b>2 балла.</b>               |
| 3.4. | Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения                           | Наличие сайта – 1 балл.<br>Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл.<br>Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла).<br>Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. | 3 | ДОУ имеет сайт образовательного учреждения, на котором своевременно обновляется информация, которая соответствует требованиям законодательства.<br>Есть сообщества в социальных сетях ВК и Одноклассники. |

|      |   |  |              |   |
|------|---|--|--------------|---|
|      |   | Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла).<br>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).   |              | <b>3 балла.</b>   |
| 4.   | Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения   |  | 27<br>баллов | <b>25 баллов.</b>   |
| 4.1. | Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)  | Менее 50 % – 0 баллов.<br>От 51 % до 80 % – 5 баллов.<br>От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.   | 10           | От 81 % до 100% своевременной оплаты.<br><br><b>10 баллов.</b>  |
| 4.2. | Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)) | Положительная динамика – 1 балл.<br>Стабильная положение – 0 баллов.<br>Отрицательная динамика – (– 1 балл).   | 0            | Положительная динамика.<br><br><b>1 балл.</b>   |
| 4.3. | Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года                                       | Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:<br>- по педагогическим работникам – 1 балл;<br>- по административно- управленческому персоналу – 1 балл.<br>Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла).<br>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются) | 2            | Положительная динамика<br>1 квартал 2022 г.<br>педагоги 31.000<br>руководитель<br>(контракт с марта 2022 г.)<br>1 квартал 2023 г.<br>педагоги: 39.772<br>руководитель 39.700<br><b>2 балла.</b> |
| 4.4. | Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения   | Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл   | 1            | Учреждение эстетически оформлено<br><br><b>1 балл.</b>  |
| 4.5. | Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий,  | Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл.   | 1            | Территория (включая прилегающую) и здания Учреждения, помещения для занятий благоустроены,  |

|      |   |   |   |  |
|------|---|---|---|--|
|      | наличие 100% ограждения территории  | Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)  |   | имеется 100% ограждение территории. Отсутствуют замечания к содержанию здания, помещений и территории.<br><b>1 балл.</b>   |
| 4.6. | Выполнение мероприятий по энергосбережению  | Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл.<br>Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл).<br>Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл.<br>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый).<br>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл.<br>Отрицательная динамика – (-1 балл).<br>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются). | 3 | Наличие функциональной программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Все приборы учета прошли поверку, работают исправно.<br>Положительная динамика расхода всех видов энергии<br><b>3 балла.</b> |
| 4.7. | Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года) | Экономия – 1 балл.<br>100% выполнение плана потребления – 0,5 балла.<br>Превышение плана потребления – (- 1 балл).  | 1 | Выполняется план потребления по лимитам с экономией 1%.<br><b>1 балл.</b>  |
| 4.8. | Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году                                   | Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл.<br>Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание).<br>(Примечание: начисление производится только за III квартал)  | 1 | <b>0 баллов.</b>   |
| 4.9. | Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.                             | Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл.<br>Не своевременное выполнение необходимых   | 1 | В ДОУ своевременно и качественно проводятся необходимые объемы текущего и капитального   |

|       |  |  |             |   |
|-------|--|--|-------------|---|
|       |  | объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).  |             | ремонта.<br><b>1 балл.</b>  |
| 4.10. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) | Материально-техническая сохранность – 3 балла.<br>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла.<br>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).   | 5           | Материально-техническая сохранность, ресурсная обеспеченность учебно - воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) выполняется.<br><b>5 баллов.</b> |
| 4.11. | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов)<br>(Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)  | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл.<br>Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение) | 0           | В ДОУ отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля.<br><b>0 баллов.</b>   |
| 5.    | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса  |  | 8<br>баллов | <b>7 баллов.</b>  |
| 5.1.  | Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся  | Количество посещений на одного воспитанника в год:<br>-170-190 дней – (– 1 балл).<br>-191-200 дней – (– 2 балла).<br>Свыше 201 дней – (– 3 балла).   | 0           | <b>0 баллов.</b>  |
| 5.2.  | Заболееваемость обучающихся  | Пропущено одним воспитанником в год по болезни:  | 0           | <b>0 баллов.</b>  |

|      |  |  |   |  |
|------|--|--|---|--|
|      |  | От 10 до 8 дней – (– 3 балла).<br>От 7 до 5 дней – (– 1 балл).<br>меньше 5 дней – 0 баллов.  |   |  |
| 5.3. | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм   | Отсутствие случаев – 1 балл.<br>Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).   | 1 | Отсутствие травматизма.<br><b>1 балл.</b>  |
| 5.4. | Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни.   | Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.   | 1 | В ДОУ имеются в наличии функционирующие программы «Растем здоровыми». Организовано дополнительное образование: «Игроритмика». Постоянно внедряются здоровьесберегающие технологии, программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни.<br><b>1 балл.</b>                                 |
| 5.5. | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.) | Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.<br>Не проведение мероприятий – (– 2 балла).   | 1 | В ДОУ организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. 20 февраля прошел военно-спортивный праздник «Я и папа – лучшие друзья». Спортивные досуги проводятся ежемесячно, согласно плану работы.<br><b>1 балл</b> |
| 5.6. | Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях   | Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. | 1 | В ДОУ проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников ДОУ к действиям в экстремальных ситуациях.   |

|      |   |  |        |  |
|------|---|--|--------|--|
|      |   |  |        | <b>1 балл</b>  |
| 5.7. | Организация сбалансированного питания   | Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.   | 2      | Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний<br><b>1 балл.</b>  |
| 5.8. | Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)            | Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.  | 1      | Санитарно-гигиенические условия (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) обеспечены.<br><b>1 балл.</b>                       |
| 5.9. | Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) | Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.  | 1      | Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)<br><b>1 балл.</b>            |
| 6.   | Уровень исполнительской дисциплины  |  | 1 балл | <b>0 баллов.</b>   |
| 6.1. | Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов                 | Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл.<br>Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай).<br>Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай). | 1      | Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах.<br><b>1 балл.</b> |
| 6.2. | Предписания и замечания контрольных и надзорных органов   | Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов.<br>Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).  | 0      | 28.02.2023 Прокуратура города Клинцы вынесла представление об устранении нарушений.<br><b>- 1 балл.</b>  |
| 6.3. | Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов                                 | Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)   | 0      | Своевременное исполнение предписания<br><b>0 баллов.</b>   |

|      |  |  |     |   |
|------|--|--|-----|---|
| 6.4. | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения  | Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)   | 0   | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения<br><b>0 баллов.</b> |
| 6.5. | Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей) | Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов.<br>Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт). | 0   | Отсутствуют<br><b>0 баллов.</b>   |
|      | итого  |  | 100 | <b>82, 59</b>   |

Заведующий МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» \_\_\_\_\_/Е.С. Богутенок/