

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области» и критерии оценки эффективности работы руководителя МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» Богутенок Е.С. за **первый квартал 2023 г. (январь, февраль, март)**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффектив-ности работы	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением			
1.1.	Качество достижений		22 балла	15,95 баллов.
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	99 детей 4, 95 балла.
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	3	Наполняемость групп в отчетном квартале от 95% 2 балла.
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла.	1	В третьем квартале дошкольники посещали учреждение

		(Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)		81 % от списочного состава. 1 балл.
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Соколовская Зарина, 1 место Муниципальный конкурс «Отечеству служить бы рад!». Пынько Полина, 2 место. Региональный конкурс «Юный кулинар». Диплом 1274730. Красницкая Арина, 2 место. Всероссийский конкурс «Космическая музыка». Диплом 1274738. Шевцов Савелий, 1 место. Международный конкурс «Новый год» Диплом ТК 4697773. 5 баллов.
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	В ДОУ благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствуют жалобы со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей). 1 балл.
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество	1	Участники образовательного процесса удовлетворены

		образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)		качеством образования в Учреждении (отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов). 1 балл.
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	1	Центр игровой поддержки ребенка «Сказка» 1 балл.
1.2	Кадровое обеспечение		4 балла	3 балла.
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	60 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования, 40 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования 1 балл.
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	Все педагогические работники и административно-управленческий персонал Учреждения своевременно проходят курсы повышения квалификации. 1 балл.
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических	1	квалификационная

		работников квалификационных категорий – 1 балл.		категория – 100 %. 1 балл.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл		0 баллов.
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения)		31	25,5 балл
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно - методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0 баллов.
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 14 февраля 2023 года команда "32 элемента" представила интерактивную цифровую базу инновационных находок в работе музыкального руководителя. Участие в муниципальной акции «Быть как папа я хочу», «Подари сердечко маме» Участие в федеральном проекте «Мы вместе» (волонтерское направление). 30 марта Картуха О.М. на базе ЦНППМ ГАУ ДПО "БИПКРО" провела мастер-класс и поделилась опытом своей работы по теме: "Развитие предпосылок инженерного мышления в процессе архитектурного творчества", в рамках

				<p>повышения квалификации для будущих участников регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России" 2023 года в Брянской области. Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать».</p> <p>5 баллов.</p>
2.3.	<p>Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность.</p>	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 14 февраля 2023 года команда "32 элемента" представила интерактивную цифровую базу инновационных находок в работе музыкального руководителя.</p> <p>Участие в муниципальных акциях «Быть как папа я хочу», «Подари сердечко маме».</p> <p>Участие в межрегиональном проекте «Пусть сердце наполняет радость», совместно с ГБУ "КЦСОН г. Клинцы и Клиновского района". Участие во Всероссийской акции "Тепло для героя" в поддержку Вооруженных Сил Российской Федерации.</p> <p>Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать». 28 февраля 2023 года на базе МБОУ-СОШ №2 им. А.И. Герцена прошел День Доброты при поддержке</p>

				благотворительного фонда "ДОБРЫЙ ЖУРАВЛИК", с участием директора фонда Ольги Киселевой и контент-менеджера Анны Худяковой. 5 баллов
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	Образовательная программа в первом квартале реализована на 91 - 100 % о чем говорит диагностика 2 балла.
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	В детском саду создана многофункциональная развивающая среда воспитания и обучения для различных категорий обучающихся. 1 балл.
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Участие в сетевом муниципальном проекте «Наш цифровой детский сад». 30 марта Картуха О.М. на базе ЦНППМ ГАУ ДПО "БИПКРО" провела мастер-класс и поделилась опытом своей работы по теме: "Развитие предпосылок инженерного мышления в процессе архитектурного творчества", в рамках повышения квалификации для будущих участников регионального этапа Всероссийского

				<p>профессионального конкурса "Воспитатель года России" 2023 года в Брянской области. Участие в федеральном проекте «Мы вместе» (волонтерское направление). Участие в международном проекте «Выбросить нельзя использовать».</p> <p>5 баллов.</p>
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	<p>Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл.</p> <p>При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.</p>	1	<p>Педагог Пчела Елена Владимировна опубликовала индивидуальную работу с детьми в нетрадиционной технологии использования камешков Марблс в Международном дистанционном сборнике "Педагогика и образование" часть 5 за январь 2023 года.</p> <p>2 балла.</p>
2.8.	Профессиональное развитие	<p>Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Зарудко Л.В. победитель 2 место в Межрегиональном конкурсе профессионального мастерства «Технология геокешинг». Диплом ТК 4940253.</p> <p>Кожушная К.Б. победитель 1 место во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Мир театра». Диплом ТК 4940247.</p> <p>Цыганок А.К. – победитель 2 место в Международном конкурсе профессионального мастерства «Профессиональное мастерство». Диплом 425795 К.</p>

				4,5 балла
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагоги активно используют в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии. 1 балл.
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8	6, 14 балла.
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период опубликован на официальном сайте. 1 балл.
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0	Доля внебюджетных средств составила 0,14 0,14 баллов.
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса (общее собрание) и активная деятельность попечительского совета. 2 балла.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл.	3	ДОУ имеет сайт образовательного учреждения, на котором своевременно обновляется информация, которая соответствует требованиям законодательства. Есть сообщества в социальных сетях ВК и Одноклассники.

		Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		3 балла.
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27 баллов	25 баллов.
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	От 81 % до 100% своевременной оплаты. 10 баллов.
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	0	Положительная динамика. 1 балл.
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	Положительная динамика 1 квартал 2022 г. педагоги 31.000 руководитель (контракт с марта 2022 г.) 1 квартал 2023 г. педагоги: 39.772 руководитель 39.700 2 балла.
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	Учреждение эстетически оформлено 1 балл.
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий,	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл.	1	Территория (включая прилегающую) и здания Учреждения, помещения для занятий благоустроены,

	наличие 100% ограждения территории	Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)		имеется 100% ограждение территории. Отсутствуют замечания к содержанию здания, помещений и территории. 1 балл.
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	Наличие функциональной программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Все приборы учета прошли поверку, работают исправно. Положительная динамика расхода всех видов энергии 3 балла.
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	Выполняется план потребления по лимитам с экономией 1%. 1 балл.
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	0 баллов.
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых	1	В ДОУ своевременно и качественно проводятся необходимые объемы текущего и капитального

		объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).		ремонта. 1 балл.
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	Материально-техническая сохранность, ресурсная обеспеченность учебно - воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) выполняется. 5 баллов.
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	0	В ДОУ отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля. 0 баллов.
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	7 баллов.
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	0 баллов.
5.2.	Заболееваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни:	0	0 баллов.

		От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.		
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	Отсутствие травматизма. 1 балл.
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни.	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	В ДОУ имеются в наличии функционирующие программы «Растем здоровыми». Организовано дополнительное образование: «Игроритмика». Постоянно внедряются здоровьесберегающие технологии, программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни. 1 балл.
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	В ДОУ организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. 20 февраля прошел военно-спортивный праздник «Я и папа – лучшие друзья». Спортивные досуги проводятся ежемесячно, согласно плану работы. 1 балл
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	В ДОУ проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников ДОУ к действиям в экстремальных ситуациях.

				1 балл
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний 1 балл.
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Санитарно-гигиенические условия (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) обеспечены. 1 балл.
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) 1 балл.
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	0 баллов.
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах. 1 балл.
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	28.02.2023 Прокуратура города Клинцы вынесла представление об устранении нарушений. - 1 балл.
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Своевременное исполнение предписания 0 баллов.

6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения 0 баллов.
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт).	0	Отсутствуют 0 баллов.
	итого		100	82, 59

Заведующий МБДОУ – детский сад компенсирующего вида № 32 «Сказка» _____/Е.С. Богутенок/