

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ
"ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"
от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Материал подготовлен специалистами АО "Консультант Плюс" и содержит информацию об изменениях к новым редакциям документа.

Редакция от 02.08.2019

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 02.08.2019 N 292-ФЗ. См. справку к редакции.

Изменение части четвертой статьи 177

[старая редакция](#)

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

[новая редакция](#)

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Изменение части десятой статьи 332

[старая редакция](#)

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным

[новая редакция](#)

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Часть третья статьи 333 - изложена в новой редакции

[старая редакция](#)

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

[новая редакция](#)

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников.

Изменение статьи 335

[старая редакция](#)

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке,

[новая редакция](#)

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке,

установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Редакция от 26.07.2019

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 26.07.2019 N 231-ФЗ. См. справку к редакции.

Изменение части третьей статьи 136

старая редакция

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за **пять рабочих дней** до дня выплаты заработной платы.

новая редакция

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за **пятнадцать календарных дней** до дня выплаты заработной платы.

Редакция от 01.04.2019

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 01.04.2019 N 48-ФЗ. См. справку к редакции.

Абзац четвертый части первой статьи 65 – изложен в новой редакции

старая редакция

страховое свидетельство
обязательного пенсионного
страхования;

новая редакция

документ, подтверждающий
регистрацию в системе
индивидуального
(персонифицированного) учета, в
том числе в форме электронного
документа;

Часть четвертая статьи 65 – изложена в новой редакции

старая редакция

При заключении трудового
договора впервые трудовая книжка и
страховое свидетельство
обязательного пенсионного
страхования оформляются
работодателем.

новая редакция

При заключении трудового
договора впервые работодателем
оформляется трудовая книжка. В
случае, если на лицо, поступающее
на работу впервые, не был открыт
индивидуальный лицевой счет,
работодателем представляются в
соответствующий территориальный
орган Пенсионного фонда Российской
Федерации сведения, необходимые
для регистрации указанного лица в
системе индивидуального
(персонифицированного) учета.

Абзац четвертый части третьей статьи 303 – изложен в новой редакции

старая редакция

оформлять страховые
свидетельства государственного
пенсионного страхования для лиц,
поступающих на работу впервые.

новая редакция

представлять в соответствующий
территориальный орган Пенсионного
фонда Российской Федерации
сведения, необходимые для
регистрации в системе
индивидуального
(персонифицированного) учета лиц,
поступающих на работу впервые, на
которых не был открыт
индивидуальный лицевой счет.

Изменение части четвертой статьи 312.2

старая редакция

Если трудовой договор о
дистанционной работе заключается
путем обмена электронными
документами лицом, впервые
заключающим трудовой договор,
данное лицо получает **страховое
свидетельство обязательного
пенсионного страхования**
самостоятельно.

новая редакция

Если трудовой договор о
дистанционной работе заключается
путем обмена электронными
документами лицом, впервые
заключающим трудовой договор,
данное лицо получает **документ,
подтверждающий регистрацию в
системе индивидуального
(персонифицированного) учета, в
том числе в форме электронного
документа,** самостоятельно.

* * *

Редакция от 27.12.2018

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 27.12.2018 N 542-ФЗ. См. справку к редакции.

Дополнение статьей 345.1. См. текст новой редакции

Статья 345.1. Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя – религиозную организацию

При представлении в соответствии с частью восьмой статьи 133.1 настоящего Кодекса в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированного письменного отказа присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате работодатель – религиозная организация вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данной религиозной организации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

От имени работодателей – религиозных организаций, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и входящих в структуру централизованной религиозной организации, указанный отказ может быть направлен соответствующей централизованной религиозной организацией.

В случае отказа работодателя – религиозной организации присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей данной религиозной организации и (или) представителей централизованной религиозной организации, в структуру которой входит данная религиозная организация, для проведения консультаций.

* * *

Редакция от 11.10.2018 (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019)

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 07.06.2013 N 108-ФЗ, от 03.10.2018 N 353-ФЗ, вступающих в силу с 01.01.2019. См. справку к редакции.

Дополнение статьей 185.1. См. текст новой редакции

Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Статья 351.2 - исключена. См. текст старой редакции

Редакция от 11.10.2018

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным **законом** от 11.10.2018 N 360-ФЗ. См. справку к редакции.

Дополнение статьей 262.2. См. текст новой редакции

Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Редакция от 03.08.2018

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 03.08.2018 N 304-ФЗ, N 315-ФЗ. См. справку к редакции.

Дополнение части первой статьи 53 новым абзацем восьмым. См. текст новой редакции

участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями;

Дополнение главы 8 статьей 53.1. См. текст новой редакции

Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями части первой настоящей статьи, вправе представитель (представительный орган) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 – 31 настоящего Кодекса. Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Часть четвертая статьи 193 - изложена в новой редакции

старая редакция

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

новая редакция

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Изменение пункта 7 части первой статьи 243

старая редакция

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

новая редакция

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами;

Редакция от 19.07.2018

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 19.07.2018 N 207-ФЗ. См. справку к редакции.

Статья 366 - изложена в новой редакции

старая редакция

Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора в области промышленной безопасности, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа,

новая редакция

Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного надзора в области промышленной безопасности.

при ведении взрывных работ в промышленности.

Часть вторая утратила силу с 1 августа 2011 года. – Федеральный закон от 18.07.2011 N 242-ФЗ.

Статья 367 – изложена в новой редакции

старая редакция

Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор

Государственный надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда при эксплуатации электрических и тепловых установок осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора.

Часть вторая утратила силу с 1 августа 2011 года. – Федеральный закон от 18.07.2011 N 242-ФЗ.

новая редакция

Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда, осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора.

Редакция от 05.02.2018

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным **законом** от 05.02.2018 N 8-ФЗ. См. справку к редакции.

Изменение части первой статьи 131

старая редакция

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

новая редакция

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). **В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.**

Редакция от 31.12.2017

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 31.12.2017 N 502-ФЗ. См. справку к редакции.

Дополнение части седьмой статьи 360 новым абзацем пятым. См. текст новой редакции

обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

Изменение части восьмой статьи 360

старая редакция

Внеплановая выездная проверка по **основанию, указанному в абзаце четвертом части седьмой настоящей статьи**, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

новая редакция

Внеплановая выездная проверка по **основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом части седьмой настоящей статьи**, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Изменение части девятой статьи 360

старая редакция

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по **основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом** части седьмой настоящей статьи, не допускается.

новая редакция

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по **основанию, указанному в абзаце четвертом, пятом или шестом** части седьмой настоящей статьи, не допускается.

*Обзор изменений "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
{КонсультантПлюс}*