



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ИЗНОСКОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Горького, д. 5а, с. Износки, Калужская обл., 249880  
тел. (48449) 4-54-43  
эл. почта - iznoskiprok@yandex.ru

30.01.2023 № 7-32-2023

Заведующей МКДОУ «Износковский  
детский сад Солнышко»

Герасимовой З.Ф.

ул. Октябрьская, д. 4, с. Износки,  
Износковский район, Калужская  
область, 249880.

## **ПРОТЕСТ**

на отдельные нормы Правил  
внутреннего трудового распорядка  
МКДОУ «Износковский детский сад  
Солнышко» от 04.02.2020

Прокуратурой Износковского района в рамках осуществления прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства установлено, что отдельные нормы Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Износковский детский сад Солнышко» от 04.02.2020 противоречат требованиям Трудового кодекса РФ и подлежат изменению по следующим обстоятельствам.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

Согласно ч 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются: обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

АВ № 023821



Кроме того, в соответствии ст. 185.1. Трудового кодекса РФ, работники, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Вместе с тем, действующая редакция Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Износковский детский сад Солнышко» от 04.02.2020 не закрепляет гарантий сохранения среднего заработка при прохождении диспансеризации.

На основании изложенного, Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Износковский детский сад Солнышко» от 04.02.2020 подлежат изменению.

Руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящий протест прокуратуры района на Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Износковский детский сад Солнышко» от 04.02.2020, привести их в соответствие с требованиями трудового законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщите в прокуратуру района незамедлительно.

Прокурор района  
советник юстиции



С.А. Козлов