

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 06.07.2011 №163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей».

1.2. Положение разработано в целях:

- определения системы формирования заработной платы работников учреждения;

- детализации распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, направленной на повышение мотивации работников учреждения к качественному труду, развития творческой активности и инициативы, направленных на повышение качества образования и воспитания.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

2.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется из:

- средств на оплату окладов руководителя и работников организации, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения на 1 января соответствующего финансового года,

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителя и работников МКДОУ «Износковский детский сад «Солнышко» (далее МКДОУ).

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителя и работников МКДОУ.

2.2. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии локальными нормативными актами работодателя.

2.3. Оплата труда работников учреждения состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Оклад работников определяется исходя из базового оклада и повышающего коэффициента.

2.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:

при наличии высшей квалификационной категории – 1,35;
при наличии первой квалификационной категории – 1,18;
при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации – 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,0.

2.6. Размер оклада руководителя учреждения определяется как средняя заработная плата педагогических работников, без учета выплат компенсационного характера, за календарный год и повышающего коэффициента – 2,0.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (статья 147 ТК РФ) до 12% от базового оклада по результатам специальной оценке условий труда;

- при совмещении профессий (должностей) - до 50% от оклада; ст.151 (ТК РФ);

- оплата за увеличение объема работы устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - до 50% от оклада; ст.151 ТК РФ);

за работу в ночное время – 35% от базового оклада за каждый час работы в ночное время (ст.96, 154 ТК РФ);

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в порядке и размерах установленных Трудовым кодексом РФ (ст.112, 153 ТК РФ);

за сверхурочную работу - в порядке и размерах установленных Трудовым кодексом РФ (ст.99, 152);

иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера руководителю устанавливаются приказом заведующей отделом образования администрации МР «Износковский район».

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников МКДОУ.

4.2. На выплаты стимулирующего характера относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей работников

учебно-вспомогательного персонала первого уровня и профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников направляется не менее 65% средств, предусмотренных в учреждении на выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

4.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом заведующей МКДОУ на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МКДОУ «Износковский детский сад «Солнышко».

4.5. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера:

4.5.1. Доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливается в процентах к окладу работникам учреждения или фиксированной суммой на определенный срок, но не более 1 года:

4.5.2. Доплата молодым специалистам, работающим в учреждении, устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Молодым специалистом считается выпускник организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в организацию и занимающий должность, относящуюся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

4.4.2. Премии по результатам труда.

4.4.2.1. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ заместителей руководителя и работников организации производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

4.4.2.2. Основанием для премирования являются:

- конкретные результаты с учетом личного вклада деятельности работника, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполненных работ по итогам месяца, квартала, полугодия, года.

4.4.2.3. Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников МКДОУ «Износковский детский сад «Солнышко»:

№ п/п	Критерии	Показатели критерий	Сумма по каждому показателю
1. Работа в инновационном режиме			
	Разработка образовательных программ	2000 руб.	
	-корректировка образовательных программ	600 руб.	
	Участие педагога в реализации программы развития образовательного учреждения	От 500 до 1000 руб.	
	Педагогом разработаны учебно-методические материалы, с использованием ИКТ для работы с детьми и родителями: - методический материал - разработка и показ презентаций - использование ИКТ в работе с родителями	От 500 до 1000 руб.	
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение имиджа МКДОУ у родителей и общественности: подготовка и участие воспитанников: - в мероприятиях на уровне МКДОУ (за одно мероприятие) - в районных мероприятиях (за одно мероприятие) - в областных мероприятиях (за одно мероприятие) - во Всероссийских конкурсах (за участие в одном конкурсе)	1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 2000 руб.	
	-Оформление стендов, выставок детских работ (за каждый 1 вид)	От 600 до 1000 руб.	
	-оформление детских площадок	От 600 до 1000 руб.	
	- организация работы сайта учреждения	От 1000 до 1500 руб.	
2 Динамика здоровья воспитанников Учреждения	Стабильный процент посещаемости свыше 65% младший возраст свыше 75% старший возраст	1200 рублей. 1200 рублей.	
	Педагог активно внедряет здоровье сберегающие технологии: -соблюдает режим закаливания, режим прогулок, обеспечивает оздоровление детей;	от 600 до 1000 руб.	

6. Качество работы педагога с родителями	<p>Разнообразность форм работы с родителями.</p> <p>Высокий уровень взаимодействия и доверия родителей. -удовлетворенность педагогическим процессом (по итогам анкетирования) -отсутствие задолженности по родительской плате -отсутствие обоснованных жалоб родителей, а также работни ов МКДОУ по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>1500 руб.</p> <p>500 руб. 500 руб.</p> <p>1000 руб.</p>
7. Организация предметно-развивающей среды в помещениях ДОУ	<p>Организация предметно-развивающей среды, направленной на реализацию образовательного процесса :</p> <p>Динамичность, комфортность ,эстетический вид, соответствие возрастным особенностям.</p> <p>Изготовление нетрадиционного материала, направленного на охрану и укрепление здоровья воспитанников. За каждый 1 вид</p> <p>Создание новых пособий, уголков, стендов в группе За каждый 1 вид</p> <p>Оформление уголков, стендов, развивающих зон в помещениях МКДОУ За каждый 1 вид</p>	<p>от 600 до 1200 руб.</p> <p>от 600 до 1200 руб.</p> <p>от 600 до 1200 руб. от 1000 руб. до 2000 руб.</p>
8. Выполнение особо важной для МКДОУ работы	<p>Эффективная подготовка к новому учебному году</p> <p>За работу не входящую в круг должностных обязанностей</p>	<p>2000 руб.</p> <p>до 3500 руб.</p>
9. Качество работы при проведении образовательной деятельности	<p>-Качество выполнения учебных программ в полном объеме за отчетный период (раз в квартал по итогам мониторинга) -сентябрь –октябрь -ноябрь -декабрь-январь-февраль -март-апрель-май</p> <p>За качественную организацию педагогической работы с детьми по формированию экологических представлений, трудовому воспитанию через благоустройство площадок, формирование клумб, уход за растениями в течение теплого периода времени, посадка семян на рассаду, уход и наблюдение за ней.</p>	<p>От 1000 до 2000 руб.</p> <p>От 1000 до 2000 руб.</p>
	<p>Педагогический стаж работы в данном учреждении от 1 года до 3 лет от 3 лет до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет</p>	<p>300 руб. 500 руб. 1000 руб. 1500 руб.</p>

	Своевременность и качество оформления документации (план работы, табель посещаемости, протоколы мероприятий и пр.) (ежемесячно) При отсутствии замечаний	600 руб.
	Сложность и напряженность выполняемой работы За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	До 3800 руб. От 500 до 1000 руб.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
Старший воспитатель			
Позитивные результаты работы старшего воспитателя Учреждения		Качественная организация методической работы с учетом современных требований: - качественное выполнение плана внутрисадовского контроля, плана методической работы - качественная работа педагогического совета -качественное проведение консультаций, круглых столов, семинаров, показ презентаций в рамках конференций, педсоветов.	1000 руб. 1000 руб. От 500 до 1000 руб.
		- качественное ведение и своевременное оформление документации - своевременная и качественная организация и проведение мониторингов качества образования, развития воспитанников	1000 руб. 1000 руб.
		Педагогический стаж работы От 1 года до 5 лет От 5 лет до 10 лет От 10 лет и выше	300 рублей 500 рублей 1000 рублей
		Сложность и напряженность выполняемой работы За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в	от 2000 до 3000 руб.

	Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 руб.
Выполнение особо важной для МКДОУ работы	Эффективная подготовка к новому учебному году.	1000 руб.
	Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, участие в проведении праздников в МКДОУ За каждый вид	От 1000 до 2000 руб.
	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	До 3500 руб.

4.4.4.4. Критерии оценки результативности и качества работы работников МКДОУ «Износковский детский сад «Солнышко» завхоза, помощника воспитателя, машиниста по стирке белья, дворника, уборщика служебных помещений сторожа, рабочего по комплексному обслуживанию здания, повара, кухонного рабочего:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
Завхоз			
Позитивные результаты работы завхоза	Соответствие условий осуществления воспитательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в Учреждении в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. при отсутствии нарушений		До 2000 рублей
	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения) при отсутствии замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов		До 2000 рублей
	Высокая сохранность имущества Учреждения завхозом Учреждения По итогам инвентаризации		До 2000 рублей
	Приём Учреждения к новому учебному году «принять» (по итогам работы соответствующей комиссии)		2000 рублей
	Организация работы и личное участие по благоустройству и озеленению территории		До 2000 рублей

	учреждения.	
	За работу не входящую в круг должностных обязанностей	До 3000 рублей
	Качественное ведение и своевременное оформление документации Отсутствие замечаний Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок При оперативном выполнении	до 2000 рублей до 1000 рублей
	Качественное соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения При соблюдении сроков, условий	до 1000 рублей
	Качественный и своевременный запас необходимых продуктов питания Качественный и своевременный запас	до 1000 рублей
	За выполнение особо важных и срочных работ, не входящих в должностные обязанности (участие в подготовке к различным мероприятиям в детском саду и личное участие) За каждое мероприятие	500 рублей
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 3000 рублей
помощник воспитателя Учреждения		
Позитивные результаты работы помощника воспитателя Учреждения	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения За каждый вид	500 рублей
	Соблюдение СанПин в групповых помещениях (ежемесячно) Отсутствие замечаний	500 рублей
	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 3800 рублей
	За работу не входящую в круг должностных обязанностей	до 3750 рублей
	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей

	Помощь помощника воспитателя в организации воспитательно-образовательного процесса и проведении физкультурно-оздоровительной работы	От 500 до 1000 рублей
	Участие помощника воспитателя в общих мероприятиях Учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.), изготовление костюмов и атрибутов за одно мероприятие	От 500 до 1000 рублей
Признание высокого профессионализма помощника воспитателя Учреждения	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения, педагогов Учреждения на помощника воспитателя Учреждения	1000 рублей
	Отсутствие травматизма воспитанников	1000 рублей
	Непрерывный стаж работы в данном учреждении от 1 года до 3 лет от 3-х до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	300 рублей 500 рублей 800 рублей 1000 рублей
сторож учреждения		
Позитивные результаты деятельности сторожа Учреждения	Отсутствие порчи (потери) имущества Учреждения во время дежурства сторожа Учреждения	500 рублей
	Своевременное реагирование сторожа Учреждения на возникающие чрезвычайные ситуации в Учреждении	500 рублей
	Содержание сторожем Учреждения помещений и территории Учреждения в надлежащем санитарном состоянии	500 рублей
	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей
	Сложность и напряженность выполняемой работы	До 2000 рублей
дворник Учреждения		
	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей
	Обеспечение дворником в дневное время безопасности Учреждения. Своевременное	500 рублей

	<p>закрытие всех входов в Учреждение. Не допущение доступа в Учреждение посторонних лиц при отсутствии замечаний</p> <p>Сложность и напряженность выполняемой работы</p>	До 2000 рублей
машинист по стирке белья Учреждения		
Позитивные результаты деятельности машиниста по стирке белья Учреждения	<p>Содержание машинистом по стирке белья Учреждения постельного белья в сохранности при отсутствии замечаний</p>	500 рублей
	<p>Содержание машинистом по стирке белья Учреждения, закреплённых за ним помещений Учреждения в соответствии с требованиями СанПиН. при отсутствии замечаний</p>	500 рублей
	<p>Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения. За каждый вид За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)</p>	500 рублей От 500 до 1000 рублей
	<p>Участие машиниста по стирке белья в общих мероприятиях Учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.) изготовление костюмов и атрибутов за одно мероприятие</p> <p>Сложность и напряженность выполняемой работы</p>	500 рублей До 2000 рублей
повар Учреждения		
	<p>Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения За каждый вид Участие в мероприятиях учреждения, изготовление костюмов за одно мероприятие За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)</p>	500 рублей 500 рублей От 500 до 1000 рублей
	<p>Качество генеральной уборки пищеблока при отсутствии замечаний</p>	500 рублей
	<p>Своевременность приготовления</p>	500 рублей

	доброкачественной пищи в соответствии с режимом Учреждения при отсутствии замечаний	
Признание высокого профессионализма повара Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, воспитанников, сотрудников на качество приготовления пищи	500 рублей
	Сложность и напряженность выполняемой работы	До 2000 рублей

кухонный рабочий Учреждения

	Качество генеральной уборки пищеблока при отсутствии замечаний	500 рублей
	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей
	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения За каждый вид Участие в мероприятиях учреждения, изготовление костюмов. за одно мероприятие Сложность и напряженность выполняемой работы	500 рублей 500 рублей До 2000 рублей

Рабочий по комплексному обслуживанию здания

Позитивные результаты деятельности рабочего по комплексному обслуживанию Учреждения	Оперативность устранения неисправностей(сантехники, отопительных приборов и др.) при отсутствии замечаний	500 рублей
	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей
	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения За каждый вид Сложность и напряженность выполняемой работы	500 рублей До 2000 рублей

Уборщик служебных помещений		
Позитивные результаты деятельности уборщика служебных помещений Учреждения	За участие в благоустройстве территории, за создание комфортной среды в Учреждении. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т. д.)	От 500 до 1000 рублей
	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в помещениях и на территории Учреждения За каждый вид	500 рублей
	Сложность и напряженность выполняемой работы	До 2000 рублей

4.4.5. Поощрительные выплаты.

4.4.5.1. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения

4.4.5.2. Установить поощрительные выплаты:

- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) в размере 3000 рублей;

- работникам дошкольного учреждения к профессиональному празднику «День дошкольного работника» в размере 1000 рублей,

- к праздничным датам : Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта в размере 1000 рублей;

- за награждение почётными грамотами и благодарственными письмами:

- на муниципальном уровне до 1000 руб.

- на областном уровне до 3000 руб.

- занесение на Доску Почета:

- на муниципальном уровне до 5000 руб.

- на областном уровне до 7000 руб.

4.4.6. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишения стимулирующей надбавки

4.4.6.1. Стимулирующие надбавки не выплачиваются работникам при неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы и при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

4.4.6.2. Стимулирующая надбавка не устанавливается в следующих случаях:

- * При наличии несчастного случая с ребёнком, происшедшего во время образовательного процесса и вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
 - * При нарушении трудовой дисциплины;
 - * Правил техники безопасности и пожарной безопасности;
 - * Инструкций по охране жизни и здоровья детей;
 - * В случае роста детской заболеваемости, связанного с нарушением режима, режима питания;
 - * При халатном отношении к сохранности материально-технической базы;
 - * В случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики);
 - * В случае отсутствия результатов в работе с родителями, наличие задолженности по родительской оплате, отсутствие взаимопонимания, конфликтных ситуаций.
- 4.4.6.3. Лишение стимулирующей надбавки, полной или частичной, производится за тот период, в котором было допущено упущение в работе.
- 4.4.6.4. Решение о лишении или уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующей организации с согласованием с профоргом организации.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Работникам дошкольного учреждения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда по заявлению работника и по приказу заведующей.

Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

- сложная жизненная ситуация;
- длительное лечение ;
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства) ;
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей) ;
- при рождении ребенка ;
- заключение брака .

Размер материальной помощи в каждом конкретном случае устанавливается заведующей детским садом в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, определенной на эти цели и определяется в пределах от 2000 до 10000 рублей.

Данное положение вступает в силу с 01.09.2017 года действует до принятия нового положения, но не более 1 года.

