



*«Актуальные вопросы и новые требования
законодательства в сфере охраны труда»*



Дубовой Максим Викторович

Заведующий отделом охраны труда и
государственной экспертизы условий труда

Министерства труда и социальной защиты Республики Крым

Новая редакция Раздела ОХРАНА ТРУДА Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ
вступил в силу 01 марта 2022 года

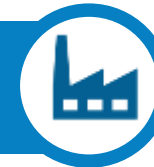


Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда



соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда



систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, проведение специальной оценки условий труда



обучение по охране труда, приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, учет несчастных случаев и **микротравм**



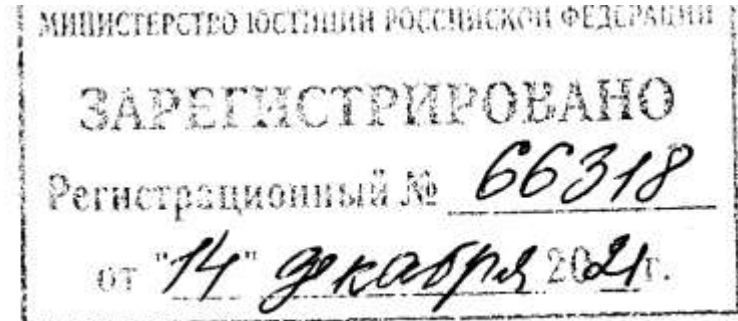
разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест



ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов



Как правильно организовать систему управления охраной труда ?



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021 г.

Москва

№ 476Н

**Об утверждении Примерного положения
о системе управления охраной труда**

Глава 36. Управление охраной труда у работодателя

Статья 217. Система управления охраной труда у работодателя

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Обеспечение работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Статья 223. Специалист/ служба охраны труда у работодателя

Статья 214. Специальная оценка условий труда

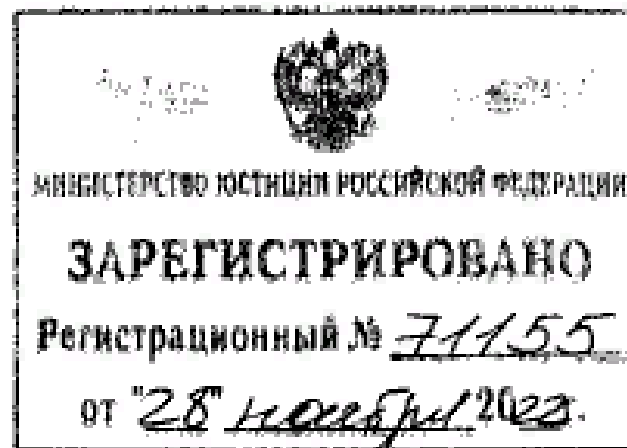
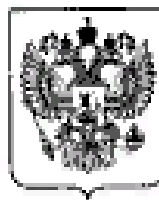
Статья 218. Профессиональные риски

Статья 219. Обучение по охране труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Статья 224. Комитет (комиссия) по охране труда

Вступил в силу
с 1 марта 2023 года



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

31 октября 2022.

Москва

№ 699н

**Об утверждении особенностей проведения специальной оценки
условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные
виды деятельности – субъектов малого предпринимательства
(включая работодателей – индивидуальных предпринимателей),
которые в соответствии с федеральным законодательством
отнесены к микропредприятиям**

Положения настоящих Особенности применяются при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах **микропредприятий (численность до 15 человек и годовая выручка до 120 млн. руб.)** по следующим видам деятельности (ОКВЭД):

- а) разработка компьютерного программного обеспечения;
- б) деятельность в области информационных технологий;
- в) деятельность финансовая и страховая;
- г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- д) деятельность в области права и бухгалтерского учета;
- е) деятельность головных офисов, консультирование по вопросам управления;
- ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования, технических испытаний, исследований и анализа;
- з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка;
- и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- к) образование;
- л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
- м) деятельность общественных организаций.

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

№ _____
 (идентификационный номер проверочного листа)

1. Сведения о работодателе:

- 1.1. Наименование работодателя: _____
 1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
 1.3. Наименование структурного подразделения (при наличии): _____
 1.4. Контактные данные работодателя (тел.; адрес электронной почты): _____

2. Сведения о рабочем месте:

- 2.1. Номер рабочего места: _____
 2.2. Наименование рабочего места (профессия/должность/специальность): _____

3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте:

№	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Ответ на вопрос
1	2	3
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
1.1.	Механические факторы (вибрация, удары, акустическая энергия, статическое электричество, электромагнитное излучение) при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли оборудование, являющиеся источником тепла (электрические плавильные плиты, открытое пламя печи, аэапы жарочные и другие)? при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли оборудование, являющиеся источником холода (поршневые или промышленные холодильные оборудование и другие)? Авиационные промышленные фибровые действия (АИФД) используется ли в работе или производится ли пылевые вещества на данном рабочем месте (строительная смесь, угловая пилка, аэрозольная пилка, производство сухих строительных смесей и другие)? применяются ли на данном рабочем месте оборудование или инструменты, работа на котором сопровождается выделением пыли (информальный инструмент, дробильное оборудование, деревообрабатывающие станки, сельскохозяйственные машины и другие)? Вибродиагностические факторы (шум, инфракрас, ультразвук воздушный, общий и локальный вибрация) при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли станки, компрессорные линии, компрессорные установки, электроинструмент, ручной электрический инструмент , промышленные вакуумбы и насосы, промышленные пылесосы, автотранспортные средства, сельскохозяйственные или строительная техника, грузоподъемные механизмы и другие? при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, электродвигатели , электродуговые печи и другие? при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли ультразвуковые ванны, медицинские оборудование и другие?	да нет да нет да нет да нет да нет да нет
1.2.	Система среда (температурность, рабочей поверхности, прямая влажность, отраженная влажность) выполняются ли на данном рабочем месте работы с опасной объектом различная менее 0,5 мм (жесткие работы, аэрозольное тело и другие)? применяются ли на данном рабочем месте оборудование, являющиеся основным источником света (фотолампы, студийный свет, электронные лампы , прожектор и другие), уходящим в область различения, путем прямого воздействия на работников или отраженным через предметы или поверхности (металлы, пластик, стекло, лакированная бумага и другие)? выполняются ли на данном рабочем месте подъемные работы (обслуживание подъемных механизмов, добыча полезных ископаемых, подъемные механизмы работы, строительство шахт, рудников и других подъемных сооружений и другие)?	да нет да нет да нет
1.3.	Ионизирующее излучение (перемежные электромагнитные поле (промышленная частота 50 Гц), перемежные электромагнитные поле различного диапазона, электростатическое поле, неионизирующее магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение) связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием высоковольтных линий электропередач, трансформаторов, генераторов, электромашин и других? связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием антенн радиостанционных и телевизионных станций, спутниковых средств связи и радиолокационных станций? связана ли работа на данном рабочем месте с электростатическим наложением диэлектрических и полимерных материалов, электростатических и других? связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием постоянных магнитов, линий передачи постоянного тока, электродетекторов и других? связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием электронных установок, выполняющим сварочных работ и других? связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием лазерных установок?	да нет да нет да нет да нет
1.4.	Ионизирующее излучение (рентгеновское, гамма и нейтронное излучение, радиоактивные загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников) используются ли на данном рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы? применяются ли на данном рабочем месте оборудование, создающее ионизирующее излучение (медицинские рентгеновские аппараты , рентгеновские диагностические установки и другие)?	да нет да нет
2. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
2.1.	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей (материалы, сварочные, операторы производственных линий и другие)?	да нет

	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты) (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, фармацевтическая деятельность и другие)?	да нет
3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
3.1.	при выполнении работ на данном рабочем месте возможен ли контакт с биологическими препаратами или возбудителями инфекционных заболеваний (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, лабораторная деятельность и другие)?	да нет
4. ТЯЖЕЛЫЙ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА		
4.1.	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте по поднятию и переносу грузов вручную (рабочие профессии, грузчики и другие)?	да нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте в положении на коленях, на корточках, лежа, с сильным наклоном туловища или в положении стоя (слесари-ремонтники, слесари-сантехники, электряки, электромонтажники и другие)?	да нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте, связанное с пережатием по горизонтали (по ровной поверхности) между тремя пальцами или по открытой территории) и (или) вертикали (по лестницам или наклонным поверхностям) (работники складов, инженеры , служба безопасности и другие)?	да нет
5. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА		
5.1.	используется ли работы на данном рабочем месте по диспетчеризации производственных процессов, в том числе автоматического типа или управление транспортным средством (оператор технологического (производственного) оборудования, водитель и другие)?	да нет
	используется ли работы на данном рабочем месте с применением оптических приборов (микроскопы, лупы, телескопы и другие)?	да нет
	используется ли работы на данном рабочем месте, связанное с нагрузкой на головной аппарат (речевая нагрузка) (педагог, воспитатели детских учреждений, журналисты, чемпионы, актеры, дикторы, экскурсоводы и другие)?	да нет

Формирование проверочного листа проведено по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном рабочем месте.

4. Заключение:

по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторы не выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда

по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторы выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов требуется с привлечением организации, допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Предложения работников

5. Дата составления: _____

6. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

7. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

 (подпись) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

8. С результатами проверочного листа ознакомлен

 (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 31 января 2022 г. № 36**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО КЛАССИФИКАЦИИ, ОБНАРУЖЕНИЮ, РАСПОЗНАВАНИЮ
И ОПИСАНИЮ ОПАСНОСТЕЙ**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 28 декабря 2021 г. № 926**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ
И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ**



Обучение и проверка знаний вопросам охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

«О порядке обучения по охране труда
и проверки знания требований охраны труда»
(вместе с «Правилами обучения по охране труда
и проверки знания требований охраны труда»)

Вступило в силу с 01.09.2022
(за исключением отдельных положений,
вступающих в силу с 01.03.2023)



Обучение по охране труда

Стажировка

Инструктажи

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по использованию (применению) СИЗ

Обучение по охране труда

Вводный

На рабочем месте

Целевой

Первичный

Повторный

Внеплановый

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР

Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

Работодатель,
самостоятельно обучающий работников
вопросам охраны труда
внесен в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

Организация/ ИП,
оказывающие услуги по проведению обучения по охране труда
внесены в реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда)

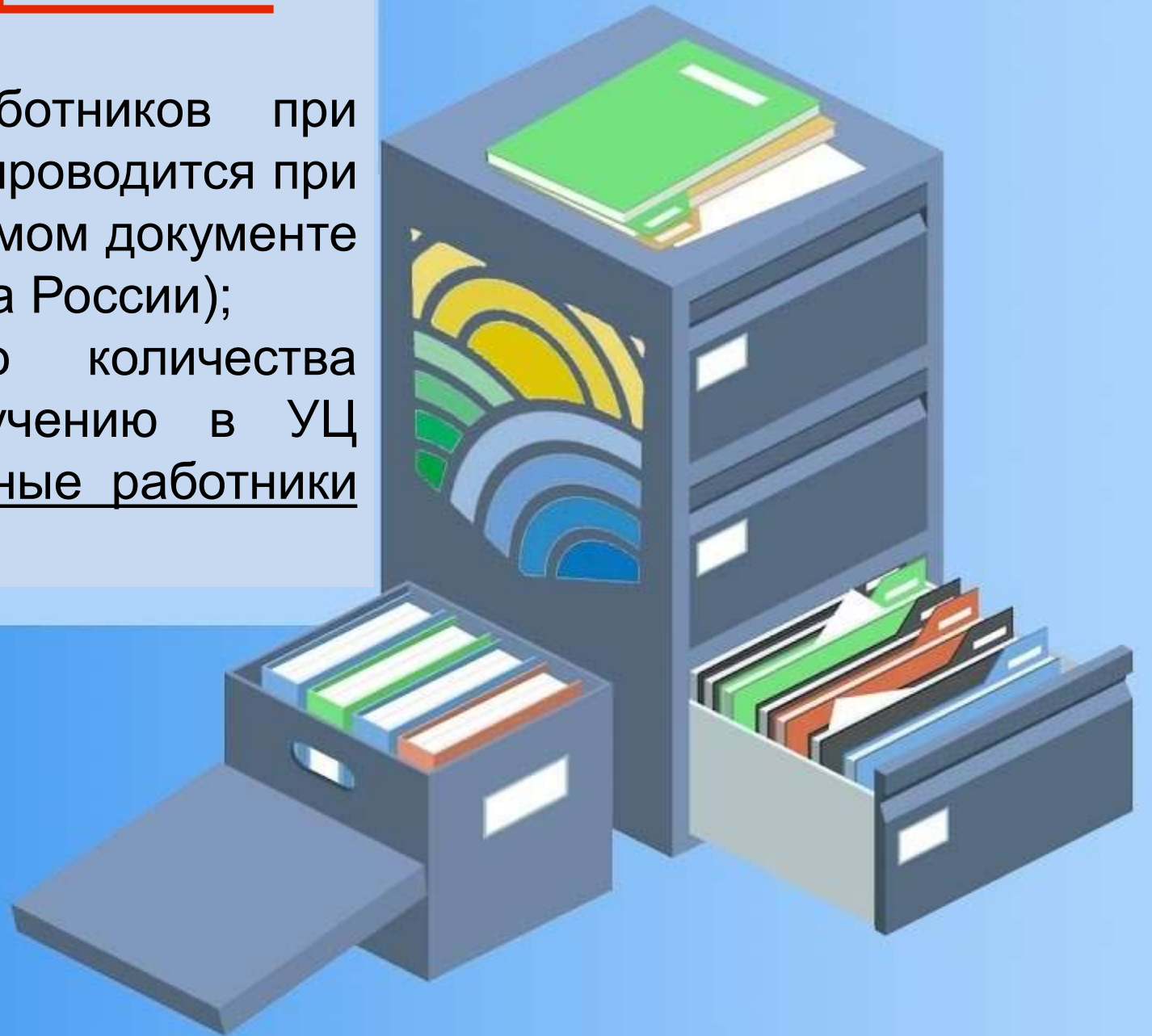
Изменения с 1 марта 2023

1. **Реестр работодателей, которые обучают своих работников** (+ личный кабинет по охране труда на сайте Минтруда России);
2. **Реестр обученных лиц по охране труда;**
3. **Экзамены для специалистов по охране труда и преподавателей учебных центров** (на сайте Минтруда России).

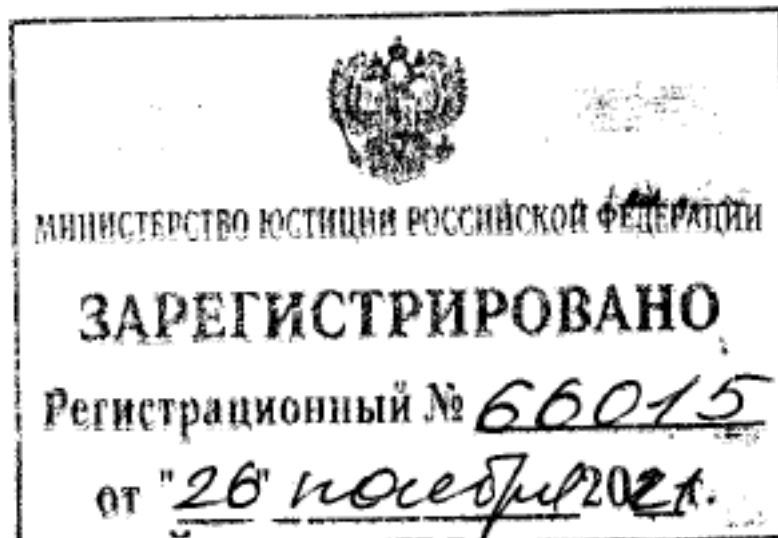


Изменения с 1 сентября 2023

1. **Внеплановое обучение** работников при вступление в силу новых НПА проводится при наличии такого положения в самом документе (ранее по требованию Минтруда России);
2. При расчете минимального количества работников, подлежащих обучению в УЦ (Приложение №4) дистанционные работники не учитываются;



Вступил в силу
с 1 января 2023 года



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021 г.

Москва

№ 772н

**Об утверждении основных требований к порядку разработки и
содержанию правил и инструкций по охране труда,
разрабатываемых работодателем**

Предварительные и периодические медицинские осмотры

(Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н)

Психиатрическое освидетельствование

(Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н)

Предрейсовые и послерейсовые осмотры

(Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 629-ФЗ)

(Приказ Минздрава РФ от 15.12.14 № 835н)



Медицинские книжки

(Приказ Минздрава РФ от 18.02.2022 № 90Н)

Изменения с 1 сентября 2023

- Вводится новый вид медосмотра - в течение рабочего дня или смены;
- Разрешены дистанционные медосмотры;
- При проведении дистанционных медосмотров водитель должен как минимум 2 раза в год очно проходить химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропов и их метаболитов;
- Дистанционные медосмотры запрещены в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.



ВЫДАЧА СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

БЫЛО

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты – 1 НПА

Типовые нормы бесплатной выдачи, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам – 64 НПА

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда – 1 НПА

66 НПА

01.09.2023

СТАЛО

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты для всех видов экономической деятельности и Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в том числе дерматологических средств индивидуальной защиты

1 НПА

Внедрение риск-ориентированного подхода

Вступил в силу
с 1 сентября 2023 года



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 66670

от 29 декабря 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021 г.

Москва

№ 766н

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021г.

Москва

№ 767н

**Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной
защиты и смывающих средств**

Обеспечение СИЗ «Уборщица»

До 01.09.2023

Единые типовые нормы с 01.09.2023

СИЗ для согласно Типовым отраслевым нормам		Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Уборщик служебных помещений	На год	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
Костюм или <u>ХАЛАТ</u> для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ по итогам оценки рисков

При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);

При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь).

выдаются дерматологические СИЗ!

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды».

Обеспечение СИЗ «Сторож»

До 01.09.2023

Единые типовые нормы с 01.09.2023

СИЗ согласно Типовым отраслевым нормам		Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Сторож (вахтер)	На год	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды...».

При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) выдаются дерматологические СИЗ!

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Обеспечение СИЗ «Водитель»

До 01.09.2023

Единые типовые нормы с 01.09.2023

СИЗ для водителей согласно Типовым отраслевым нормам		Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:	На год	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
	1 шт.		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
Перчатки с точечным покрытием	12 пар	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н
«Об утверждении Типовых норм бесплатной
выдачи специальной одежды...».

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года
Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Недостаточно выдать СИЗ, работников нужно обучить!

Работники, использующие защитную одежду или обувь от механических воздействий, в том числе от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений, должны быть обучены методам их ношения.

Работники, использующие специальную сигнальную одежду повышенной видимости или дерматологические средства защиты, должны быть обучены методам их применения.

Программа обучения по применению СИЗ должна содержать не менее 50% практических занятий для формирования умений и навыков использования.

УТВЕРЖДЕН
Решением Комиссии
Таможенного союза
от 9 декабря 2011 года N 878

ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

ТР ТС 019/2011

О безопасности средств индивидуальной защиты

5.5. При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1) первый класс - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

2) **второй** класс - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Приложение N 4

Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты

Наименование средств индивидуальной защиты	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования	Примечание
VII. Средства индивидуальной защиты дерматологические				
42. Средства индивидуальной защиты дерматологические	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	В соответствии с Типовыми схемами сертификации



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 68624

от "30" мая 2022г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

12 мая 2022г.

Москва

№ 291н

Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов



Замена молока равноценными пищевыми продуктами

- Замена разрешена по письменным заявлениям работников с учетом мнения профсоюза;
- Равноценными считаются кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%;
- **Не предусмотрена** замена на **творог** не более 9% жирности и **сыр** не более 24% жирности.

Компенсация вместо молока

- Молоко или равноценные пищевые продукты могут быть заменены по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой;
- Размер выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя;
- Компенсацию должны выплачивать не реже одного раза в месяц;
- Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации работодатель должен установить с учетом мнения профсоюза и включить в коллективный договор или в трудовой договор с работником.



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 68627

от "30" мая 2024.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

16 мая 2024.

№ 298н

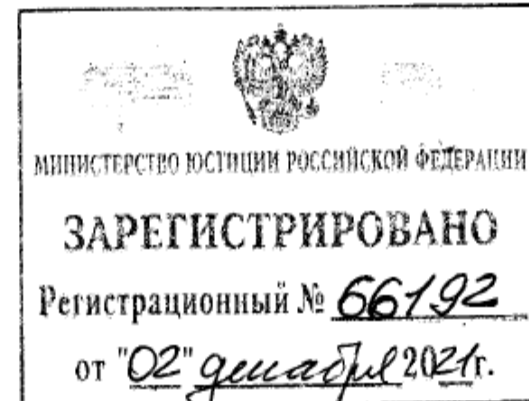
Москва

**Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых
работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам
лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных
препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-
профилактического питания**

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

**МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ
СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ
РАБОТНИКОВ (ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ РАБОТ
(ОКАЗАНИИ УСЛУГ) НА ТЕРРИТОРИИ,
НАХОДЯЩЕЙСЯ ПОД КОНТРОЛЕМ
ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ (ИНОГО ЛИЦА))**

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 сентября 2021г.

Москва

№ 656н

**Об утверждении примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья работников
(при производстве работ (оказании услуг) на территории,
находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))**



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 66196

от "03" сентября 2021 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021 г.

Москва

№ 771н

Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 31 января 2022 г. N 37

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО СТРУКТУРЕ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ
И ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 22 апреля 2021 г. N 274н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
"СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА"**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по обучению в области охраны труда

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Проведение обучения требованиям охраны труда	6	Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	A/01.6	6
			Обучение проведению инструктажей по охране труда	A/02.6	6
			Обучение проведению стажировки на рабочем месте	A/03.6	6
			Обучение оказанию первой помощи пострадавшим	A/04.6	6
			Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)	A/05.6	6
			Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	A/06.6	6
			Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности	A/07.6	6
В	Организация <u>обучения по охране труда</u> и проверки знания требований охраны труда	7	Планирование и организация процесса <u>обучения по охране труда</u>	B/01.7	7
			Контроль и оценка качества <u>обучения по охране труда</u>	B/02.7	7
			Взаимодействие с организациями, участниками отношений в сфере <u>обучения по охране труда</u>	B/03.7	7



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 66145

от "30" ноября 2021 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 сентября 2021 г.

Москва

№ 650н

**Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии)
по охране труда**

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий ... по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- участие в проведении СОУТ;
- участие в ОПР;
- подготовка и представление работодателю предложений по решению проблем охраны труда;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Глава 36.2. Расследование, оформление и учет микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний и несчастных случаев





Общие положения:

- ✓ Порядок учёта и расследования утверждается локальным актом.
- ✓ К записям относятся справка и журнал

Рекомендуемый порядок учёта

- ✓ Основание – обращение работника
- ✓ Оповещение непосредственного руководителя
- ✓ Оповещение СОТ
- ✓ В течение суток расследование
- ✓ Оформление справки
- ✓ Регистрация в журнале



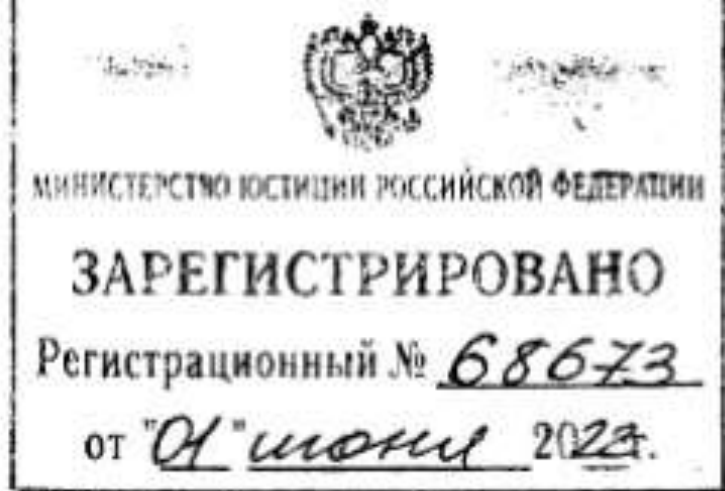
Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н



Приложения:

- ✓ Форма справки
- ✓ Форма журнала



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

20 апреля 2022.

ПРИКАЗ

Москва

№ 223н

Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве

Финансирование предупредительных мер



Важное условие
отсутствия задолженности
по уплате страховых
взносов.



Самый удобный способ
подать заявление

Подать заявление через
портал государственных
услуг

www.gosuslugi.ru



ГОСУСЛУГИ
На все случаи жизни



**последний день
подачи заявления
31 июля**

Любое из 12 мероприятий
+ обязательно
санаторно-курортное
лечение работников

20%
+

10%



Только
санаторно-курортное
лечение работников

30%



Сколько
вернет ФСС?

%

медосмотры

аптечки

СИЗ

специальная
оценка условий
труда

(всего 12 мероприятий)

20%

Приказ Минтруда России
от 14.06.21 № 467н

Электронные сервисы

Учет и рассмотрение
микротравм



Перейти

Аудит системы управления
профессиональными рисками
в организациях



Перейти

Описание, подбор,
эксплуатация СИЗ и ДСИЗ



Перейти

Оценка профессиональных рисков
для микропредприятий



Перейти

Особенности проведения специальной оценки
условий труда для микропредприятий



Перейти



Министерство труда и социальной защиты Республики Крым

- О министерстве
- Документы
- Деятельность
- Работа с гражданами
- Противодействие коррупции
- Пресс-служба
- Федеральная информационная база достижений регионов России «Социальная политика РФ — 2025»
- "Органы власти - населению страны" Федеральный обзор
- Внесудебное банкротство. Новые условия с 3 ноября 2024 года
- Материалы (памятки) об основных видах мошеннических действий в финансовой сфере
- Диспансеризация
- Комитет доступности
- Общественный совет
- Совет многодетных семей
- Коллегия министерства
- Общественное обсуждение
- Государственное управление охраной труда**
- Оплата труда, демография и уровень жизни
- Прожиточный минимум в Республике Крым
- Трудовые отношения и социальное партнерство
- Производственный календарь
- Занятость населения

Государственное управление охраной труда

- Электронная библиотека по охране труда**
- Конкурсы по охране труда
- Подпрограмма 2 Улучшение условий и охраны труда Республики Крым
- Государственная экспертиза условий труда
- Реестр организаций оказывающих услуги в области охраны труда
- Архив



Дубовой Максим Викторович

Заведующий отделом охраны труда и государственной экспертизы условий труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Крым

(3652) 60-07-02

otmtsz@mtrud.rk.gov.ru