

Список членов профсоюза МБДОУ «Детский сад «Тополек»
с.Кольчугино» на 2017 год

1. Козакова Ж.Н. заведующий МБДОУ
2. Налимова С.Н. старший воспитатель, заместитель председателя ПК, секретарь
3. Саликова С.В. воспитатель, инструктор по физической культуре, член
культмассовой комиссии;
4. Самусенко С.И. воспитатель, уполномоченный по охране труда и технике безопасности
5. Эюпова З.Н. воспитатель, член комиссии по охране труда и технике безопасности
6. Халилова А.У. воспитатель, член комиссии по охране труда и технике безопасности
7. Медведева И.С. воспитатель, председатель культмассовой комиссии
8. Шестерина С.М. воспитатель, председатель ПК; и
9. Трубникова Е.В. завхоз, председатель ревизионной комиссии
10. Зарицкая Л.Р. помощник воспитателя
11. Козаков Я.Ю. делопроизводитель
12. Трубникова И.А. помощник воспитателя
13. Кузьмина В.П. повар, член ревизионной комиссии
14. Сафрончук Е.В. повар, член ревизионной комиссии
15. Маркина Л.В. музыкальный руководитель
16. Солодина В.П. машинист по стирке белья и ремонту одежды
17. Селиванова Е.И. дворник, уборщик служебных помещений
18. Бейтуллаев К.Б. рабочий по комплексному обслуживанию зданий.
19. Краснянская Т.Т. сторож
20. Тарасова Н.А. сторож
21. Бондар Л.К. помощник воспитателя
22. Барило В.П. помощник воспитателя



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации



Материалы VII Съезда
Общероссийского Профсоюза образования

Приложение
к постановлению
VII Съезда Профсоюза
от 27 марта 2015г. №7

ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2015 - 2020 годы

Симферополь
2016

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) на 2015-2020 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие Профсоюза, его организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, сформированного в Российской Федерации, и приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Миссия Профсоюза – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования путем формирования и реализации сбалансированных предложений от власти, профессионального и гражданского сообществ.

Профсоюз сегодня – это динамично развивающийся профессиональный союз учителей, воспитателей, преподавателей, обучающихся, объединенных общими профессиональными и социальными интересами, играющий значимую роль в развитии российского образования, становлении современного гражданского общества; союз социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Ценности, которые разделяет Профсоюз: ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования, престижность и общественное признание педагогической профессии, достойные условия труда работников образования.

ЛИДЕРСТВО

Профсоюз объединяет лидеров российского образования, профсоюзного движения, которые стремятся к постоянному профессиональному развитию, повышению качества образования, осознавая, что от этого напрямую зависит настоящее и будущее отечественного образования, его авторитетное положение в мире.

СВОБОДА ССУЖДЕНИЙ

Каждый член Профсоюза имеет право на выражение собственной позиции. Открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению

способствуют всестороннему раскрытию обусждаемых проблем, а также помогают находению новых и наиболее эффективных решений.

ПРЕИМУЩЕСТВЕННОСТЬ

Стремление сохранить, систематизировать и передавать традиции, знания и опыт отечественного образования, профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития России.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ

Понимание и следование принципу солидарности и ответственности за занимаемые Профсоюзом и его организациями позиции, принятые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и полезность для всего педагогического сообщества, общества и страны в целом.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Уверенность в том, что государственное образование — путь к гармоничной самореализации человека, гражданина.

Объединение миллионов работников образования и обучающихся в рядах Профсоюза:

— увеличивает степень доверия к целям и результатам деятельности российского образования;

— способствует сохранению единства образовательного пространства;

— гарантирует осуществление защиты социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, обучающихся

— способствует созданию позитивного имиджа российского образования, повышению социального и профессионального статуса педагогических работников;

— позволяет осуществлять в качестве надежного и авторитетного социального партнера непосредственное участие в реализации проектов модернизации российского образования, оценке их социальных последствий и результатов;

— обеспечивает деятельное участие в совершенствовании законодательства в сфере образования;

— способствует формированию единства профессиональных интересов, ценностей и целей;

— формирует систему профессиональных знаний и опыта и их передачу.

Профсоюз строит свои взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями на принципах социального партнерства, основанного на равноправии, уважении и учете прав и интересов работников образования, работодателей и государства, обеспечивая

устойчивое развитие отечественного образования, дальнейшее укрепление и рост авторитета профсоюзных организаций в сфере образования.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

Нахождение баланса между интересами работников сферы образования, власти и общества по повышению социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося.

Сохранение и увеличение численности Профсоюза.

Развитие, сохранение и преемственное развитие профсоюзного движения в сфере образования.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:

укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;

участие в обеспечении условий эффективного развития российского образования и его кадрового потенциала;

повышение социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося;

формирование экспертного педагогического сообщества для создания независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов;

создание единого информационного поля для членов Профсоюза;

развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников, обучающихся — членов Профсоюза;

содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

содействие расширению эффективных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;

укрепление единства и солидарности с членскими организациями Федерации Независимых Профсоюзов России, Ассоциации профсоюзов работников непронизованной сферы Российской Федерации;

участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;

содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;

укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней.

Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегияльных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

содействие установлению и укреплению международных связей с целью обмена опытом и расширения зоны влияния Профсоюза;

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования.

Содействовать:

реализации стратегических задач развития образования в Российской Федерации и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики России;

решению задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования;

достижению качественно нового уровня развития государственной молодежной политики, повышению доступности программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в социальноую практику;

выполнению необходимых мероприятий на всех уровнях системы образования (федеральном, региональном, муниципальном и институциональном), обеспечивающих: сохранение и развитие единого образовательного пространства; улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования;

выполнению комплекса мер в сфере общего, дошкольного образования, дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования по использованию современных механизмов, содержания и технологий ранее разработанных и внедренных федеральных государственных образовательных стандартов, включая их методическое обеспечение и программы повышения квалификации преподавательского состава;

созданию условий для инновационного и профессионального развития организаций высшего образования, в том числе с использованием ранее созданных инфраструктурных элементов – межрегиональных отраслевых ресурсных центров, межрегиональных центров прикладных квалификаций,

6

центров оценки сертификации квалификаций и других, новых нормативных возможностей дополнительного профессионального образования, корректировки перечня направлений подготовки, специальностей и профессий;

созданию условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования, современной экономики, закреплению в сфере образования и науки педагогических и научных кадров;

созданию инфраструктуры, обеспечивающей доступность образования независимо от места проживания обучающихся;

социальной ориентированности мероприятий в целях обеспечения доступа молодежи с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабо защищенных групп населения к получению общего, профессионального и дополнительного образования;

реализации Концепции развития дополнительного образования детей, Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;

реализации мер, направленных на повышение качества образования в общеобразовательных организациях с низкими результатами деятельности и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников и обучающихся нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям;

обеспечению объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования на основе развития и совершенствования экспертной и аналитической деятельности Профсоюза и его организаций.

4.2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся.

4.2.1. Добиваться:

повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе;

включения в федеральные и региональные программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих:

обновление качества кадрового потенциала образовательных организаций общего, среднего профессионального, высшего образования, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей;

преодоление дефицита педагогических кадров образовательных организаций общего и профессионального образования;

7

осуществление подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечение их трудоустройства и сопровождение карьеры;

реализацию права педагогических работников на повышение квалификации и переподготовку;

создание механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций общего и профессионального образования в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных организаций в целях недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда;

создание условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;

достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;

недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

развитие системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;

установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены;

утверждение Правительством Российской Федерации единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования с учетом социальной значимости и ответственности их труда и как минимальных государственных гарантий по оплате труда, устанавливаемых на федеральном уровне для поэтапного снижения уровня ее межрегиональной дифференциации;

распространение лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

эффективную поддержку профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

сохранение права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

совершенствование социально-экономической и правовой защиты работников образования, обучающихся;

обеспечение доступа молодежи с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабо защищенных групп населения к получению общего, профессионального и дополнительного образования;

формирование и реализацию системы адресной социальной поддержки маломощных и нуждающихся студентов;

решение проблем вторичной занятости студентов, трудоустройства и их адаптации на рынке труда;

улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся; сохранение санаториев-профилакториев, спортивно-оздоровительных баз отдыха и лагерей, вузовских (межвузовских) поликлиник, увеличение количества и повышение качества предоставляемых оздоровительных услуг;

внедрение в каждой образовательной организации профессионального образования системы мониторинга образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников;

4.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе, направленных на:

мотивацию осознанного выбора педагогической профессии;

совершенствование и развитие профориентационной работы на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, преподавателей и оставления их в профессии;

усиление внимания федеральных и региональных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;

установление персонализированного порядка финансирования программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

создание условий для непрерывного профессионального образования работников, их академической мобильности;

создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогических работников всех возрастных категорий;

развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

4.5. Развитие социального партнерства:

совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании с учетом разграничения полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и образовательных организаций;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

развитие нормативной базы внутрисюзовой работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность деятельности организаций Профсоюза с учетом применения формы Публичного доклада организацией Профсоюза;

оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных местных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Минобрнауки России;

обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;

усиление роли межрегиональных и региональных организаций Профсоюза в кадровом укреплении первичных и местных профсоюзных организаций, в создании региональных фондов обучения и повышении профессионализма профсоюзного актива в Учебном Центре Профсоюза;

создание учебно-методических центров в Профсоюзе на базе федеральных округов и введение двухступенчатой системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, где первая ступень осуществляется

в режиме очного обучения, а вторая в форме дистанционного обучения по единым общепрофсоюзным программам;

введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;

изучение опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;

укрепление института представительства Профсоюза в федеральных округах, создание условий для дальнейшего улучшения координации деятельности межрегиональных и региональных организаций Профсоюза в федеральных округах для реализации уставных целей и задач;

использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

усиление внимания выборных профсоюзных органов к деятельности студенческих профсоюзных организаций, повышению их роли в развитии студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования;

укрепление ресурсной базы и создание нормативно-методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций;

повышение уровня ответственности выборных коллегияльных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

4.7. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учёт в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза;

консолидирование финансовых средств на уровне региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;

формирование и применение общепрофсоюзной системы единых нормативов расходов средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их исполнением;

обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

4.8. Информационное обеспечение профсоюзной

Деятельности:

разработка и реализация концепции совершенствования деятельности Профсоюза в сфере взаимодействия со средствами массовой информации и позиционирования Профсоюза в обществе;

развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением обратной связи на основе формирования многоканальных и многовариативных информационных потоков;

обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.п.);

активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения Профсоюза;

проведение смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в организациях Профсоюза;

совершенствование работы по развитию печатных средств массовой информации Профсоюза, включая модернизацию газеты «Мой Профсоюз» и создание журнала Профсоюза «Вместе»;

активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства Профсоюзе на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

4.9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования:

обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;

расширение социально-проектной деятельности в работе Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием общественных организаций и политических партий;

инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

расширение просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности с целью обсуждения социальных проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной и антикоррупционной экспертизы, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования; инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

формирование экспертного педагогического сообщества для обеспечения участия Профсоюза в независимой оценке качества образования и образовательных результатов, в том числе в проведении независимого мониторинга оценки качества образования на всех его уровнях;

участие в формировании и работе разновозрастных общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций;

активное использование возможностей механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов ведомственных нормативных правовых актов, обмена актуальной информацией через портал «Российская общественная инициатива». Единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов, официальный сайт Минобрнауки России, официальные представительства Минобрнауки России в социальных медиа; федеральную систему образовательных порталов (на основе edu.ru); тематические сайты;

развитие и укрепление взаимодействия с авторитетными общероссийскими общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки и поддерживают некоммерческие организации, занимающиеся социально ориентированной деятельностью общероссийского значения, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан;

участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии

образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

4.10. Инновационная деятельность Профсоюза на основе:

содействия пенсионному обеспечению работников сферы образования, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией и формирование отраслевой корпоративной системы государственного пенсионного обеспечения;

развития социальной поддержки членов Профсоюза на основе создания при участии организаций Профсоюза новых и содействие эффективности работы действующих кредитных потребительских кооперативов, осуществляющих свою деятельность в целях удовлетворения финансовых потребностей членов Профсоюза;

содействия и поддержки членов Профсоюза, принявших участие в программе добровольного медицинского страхования;

содействия улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, привлечению на эти цели дополнительных финансовых средств, сохранению вузовских баз отдыха, санаториев-профилакториев;

инициирования принятия региональных законов, направленных на социальную поддержку работников и обучающихся, а также проведения смотров-конкурсов на лучшую работу профсоюзной организации по оздоровлению членов Профсоюза;

повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета путем дальнейшего планомерного внедрения инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: негосударственного пенсионного фонда, кредитно-потребительских кооперативов, добровольного медицинского страхования, оздоровления членов Профсоюза и других приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

4.11. Международное сотрудничество:

Профсоюз продолжит активное сотрудничество с зарубежными партнерами – Интернационалом образования, его Европейской структурой, отраслевыми комитетами, рабочими группами по рассмотрению конкретных проблем;

Профсоюз намерен представлять и защищать интересы своих членов на уровне международных организаций – Международной организации труда (МОТ), ЮНЕСКО, Всемирного банка, Всемирной торговой организации (ВТО);

Профсоюз приложит все усилия для предотвращения распространения принципов свободной торговли Генерального соглашения по торговле услугами (ГСТУ-ГАТС) на сферу отечественного образования, действуя при этом в сотрудничестве с заинтересованными общественными организациями и в

контакте с социальными партнерами внутри страны, а также воздействуя на стороны, участвующие в переговорах, через международные инструменты;

Профсоюз намерен добиваться статуса официального партнера Министерства образования и науки Российской Федерации в Болонском процессе для эффективной защиты и представления интересов развития отечественной высшей школы, интересов преподавателей и научных работников в процессе создания «Европейского пространства высшего образования»;

Профсоюз продолжит осуществление и развитие долговременных проектов сотрудничества с зарубежными профсоюзами в интересах укрепления своей организационной структуры, подготовленности и информированности профсоюзных работников и рядовых членов Профсоюза.

Приоритетной составляющей международной работы Профсоюза является осуществление практического сотрудничества с родственными организациями соседних стран, в первую очередь, государств – участников СНГ, в связи с чем Профсоюз продолжит активно участвовать в качестве членской организации в деятельности Международного объединения профсоюзов (МОП) «Образование и наука».

Являясь составной частью международного профсоюзного движения работников образования, Профсоюз продолжит участие в кампаниях и акциях солидарности по защите социальных, экономических и политических прав.



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

10 декабря 2015г.

г.Москва

№2-3

**Об утверждении Программы развития
деятельности Профсоюзного союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2015-2020 годы**

Выполняя постановление VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования «О Программе развития деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы» от 27 марта 2015 года №7-4, **Центральный совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу развития деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы.

2. Установить, что реализация Программы развития деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы осуществляется через конкретные планы мероприятий выборных коллегияльных профсоюзных органов всех уровней структуры Профсоюза.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителей
Председателя Профсоюза Т.В.Кутрянову, В.Н.Дудина и М.В. Авдеевко.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования,
науки и молодежи Республики Крым

и

Комитетом Крымской республиканской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2015-2017 гг.

г. Симферополь

Надпись об уведомительной регистрации
Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи
Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2015-2017 годы

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование

Стр.

Зарегистрировано Министерством Труда и социальной защиты Республики Крым
(наименование регистрирующего органа)

Регистрационный № 5 от 09.04.2015

Рекомендации регистрирующего органа зарегистрировано без замечаний
(исходящий номер и дата отправки письма)

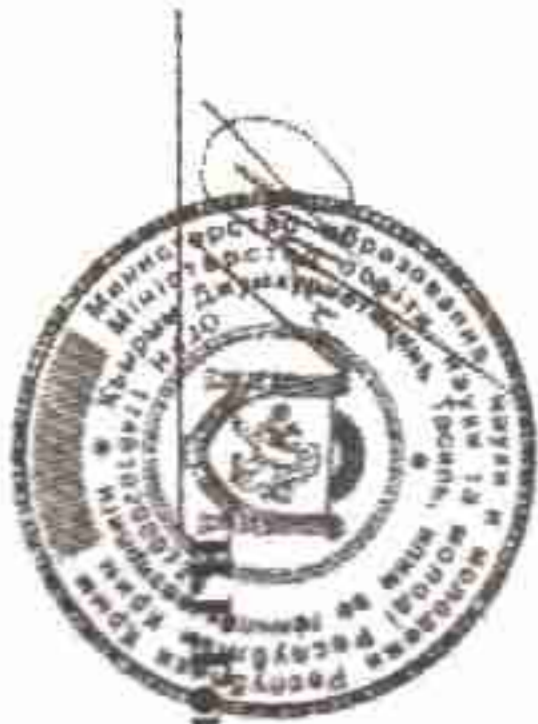
Министр труда и социальной защиты
Республики Крым



(подпись)

Е. Романовская

I. Общие положения	4
II. Обязательства представителей сторон Соглашения	6
III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями	8
IV. Трудовые отношения	11
V. Оплата труда	15
VI. Рабочее время и время отдыха	21
VII. Условия и охрана труда	28
VIII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров	34
IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации	42
X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза	46
XI. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон	51



Ильичарова



« 03 »

2015 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2015-2017 гг.

1. Общие положения

1.1. Соглашение на 2015-2017 гг. заключено между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Министерство), являющимся республиканским органом исполнительной власти и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комитет Профсоюза) – полномочным представителем наемных работников (далее – Стороны) в соответствии законодательством Российской Федерации и Республики Крым с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, научных и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым (далее также – организации, образовательные организации, образовательные организации высшего образования).

Стороны согласились о том, что Комитет Профсоюза, его территориальные, первичные организации, их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников, членом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комитет Профсоюза), по ведению переговоров, касающихся реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов при разработке и заключении коллективных

договоров и соглашений.

1.2. Соглашение является правовым актом социального партнерства, которое регулирует трудовые отношения, социально-экономические вопросы, касающиеся интересов работников, лиц, которые обучаются и собственников (уполномоченных ими органов).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников (в том числе совместителей) и руководителей образовательных учреждений системы общего образования Республики Крым, органов управления образованием Республики Крым и других организаций, входящих в инфраструктуру системы образования Республики Крым.

Условия Соглашения являются обязательными для включения в коллективные договоры и Соглашения.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены коллективными договорами, не могут быть ниже уровня, установленного законодательством, Генеральным, Отраслевым, Республиканским и данным Соглашением.

1.4.2. В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и данным Соглашением.

1.4.3. Стороны участвуют на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), являющейся органом социального партнерства, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие);

1.4.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.4.5. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства

сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.4.6. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует по 31 декабря 2017 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2017 года.

1.4.7. Соглашение может быть расторгнуто или изменено только по взаимной договоренности Сторон. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной, решение по ним принимается в 7-дневный срок.

1.4.8. Для обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов студентов, аспирантов, докторантов в образовательных организациях высшего образования заключаются Соглашения между руководством образовательной организации и профсоюзным комитетом. Соглашение может быть составной частью коллективного договора.

1.4.9. Министерство в семидневный срок со дня подписания Соглашения (изменений) подает его на уведомительную регистрацию и в двухнедельный срок со дня регистрации обеспечивает доведение содержания Соглашения до руководителей органов управления образованием, образовательных организаций.

1.4.10. Комитет Профсоюза обеспечивает профсоюзные организации текстом Соглашений (изменений) в двухнедельный срок со дня его регистрации.

1.4.11. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах Министерства образования, науки и молодежи и Комитета Профсоюза и публикуется в газете «Позиция Профсоюза».

II. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.4. Министерство:

2.1.1. Принимает в рамках своих полномочий меры по безусловному выполнению норм законодательства об образовании, социально-экономических гарантий, прав и интересов работников и обучающихся, недопущению их приостановления и отмены.

2.1.2. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности организаций и контроль за его использованием.

2.1.3. Сохраняет нормы педагогической нагрузки, действовавшие в образовании до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации до конца 2014-2015 учебного года.

2.1.4. Периодически рассматривает на коллегии Министерства вопросы соблюдения положений трудового законодательства и других нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые взаимоотношения в организациях образования.

2.1.5. Организует систематическую работу по дополнительному

профессиональному образованию педагогических и научно-педагогических работников организаций посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.6. Информировует Комитет Профсоюза о действующих и (или) готовящихся к принятию республиканских и иных программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Организует совместно с Комитетом Профсоюза консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

2.1.7. Обеспечивает участие представителей Комитета Профсоюза в составе аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Министерству образования, науки и молодежи Республики Крым.

2.1.8. Предоставляет Комитету Профсоюза информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, о рекомендуемых организациям минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателей по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников подведомственных учреждений, о принятых государственных органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.9. Обеспечивает участие Комитета Профсоюза в работе коллегий, межведомственных комиссий, рабочих групп, в совещаниях и других мероприятиях.

2.1.10. Обеспечивает участие представителей Комитета Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, а также направление проектов нормативных правовых актов в Комитет Профсоюза для согласования.

2.1.11. Рекомендует образовательным организациям вести коллективные переговоры с соответствующим легитимным выборным органом первичной организации Профсоюза и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

2.1.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

2.1.13. Рассматривает представления Комитета Профсоюза по вопросам переклассификации или расторжения контрактов с руководителями республиканских образовательных организаций (учреждений), действия которых ухудшают социально-экономическое положение работников и лиц, которые обучаются и противостоят условиям коллективных договоров и соглашений.

2.2. Комитет Профсоюза:

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.2.4. Обращается в республиканские органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.2.5. Проводит общественную экспертизу проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся, организаций, анализирует практику применения трудового законодательства Российской Федерации и Республики Крым в области образования.

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Содействует проведению специальной оценки условий труда работников.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических, научно-педагогических работников, состоящих в штате образовательных организаций высшего профессионального образования.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями

3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения их работников,

Министерство и Комитет Профсоюза договорились:

3.2. Способствовать повышению качества образования в Республике Крым, результативной деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, государственной программы Республики Крым «Развитие образования и науки Республики Крым» на 2015-2017 годы, иных федеральных и республиканских программ в сфере образования.

3.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования обязательств и договоренности.

3.3.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на местном и локальном уровнях.

3.3.3. Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на местном уровне и коллективных договоров в организациях, в том числе в форме проведения республиканского тура всероссийского конкурса коллективных договоров и соглашений.

3.3.4. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения местных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

3.3.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования республиканских целевых программ в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.3.6. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

3.3.7. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; мероприятиях, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников и лиц, которые обучаются, взаимно предоставлять достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.3.8. При разработке предложений по определению рейтинга образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства, наличие первичной профсоюзной организации, коллективного договора.

3.3.9. Обеспечивать законодательно закрепленные положения о правах работников на объединение в профсоюзы, соблюдение полномочий выборных профсоюзных органов и гарантий их деятельности

3.3.10. Упреждать возникновение коллективных трудовых споров (конфликтов). В случае их возникновения стремиться к разрешению путем совместных консультаций, переговоров.

3.4. Министерство обязуется:

3.4.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников.

При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы работников организаций, обеспечить заблаговременное о них информирование Профсоюза структурными подразделениями Министерства образования, науки и молодежи для учета мнения Профсоюза и положений Соглашения.

3.4.2. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий совет и др.). В том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

3.4.3. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных согласенний и коллективных договоров организаций

3.5. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;

- обеспечение их правовой и социальной защищенности;

- активизацию и поддержку патристического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

3.6. Министерство и Комитет Профсоюза рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержание, в том числе, положений по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплат за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по инициативе государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами.

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Крым и коллективным договором.

3.7. Комитет Профсоюза обязуется:

- воздерживаться от организации забастовок, акций протеста по вопросам, которые включены в Соглашение, при условии их решения в соответствии с действующим законодательством.

IV. Трудовые отношения

4.1. Стороны подтверждают, что:

4.1.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, Республики Крым, настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами образовательных организаций.

4.1.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовой договор с работниками организаций заключается на неопределенный срок в письменной форме.

4.1.3. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный

срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

4.1.4. Трудовые договоры, которые были перезаключены один или несколько раз, кроме случаев, оговоренных законодательством считать такими, которые заключены на неопределенный срок.

4.1.5. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в образовательном учреждении высшего профессионального образования могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в образовательном учреждении высшего профессионального образования, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального акта образовательной организации.

4.1.6. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р) (далее - Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных актов организации.

4.1.7. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных

(муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);
- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

4.1.8. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленного трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

4.1.9. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.10. Работники образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в том же образовательном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку

Крымская республиканская организация
Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



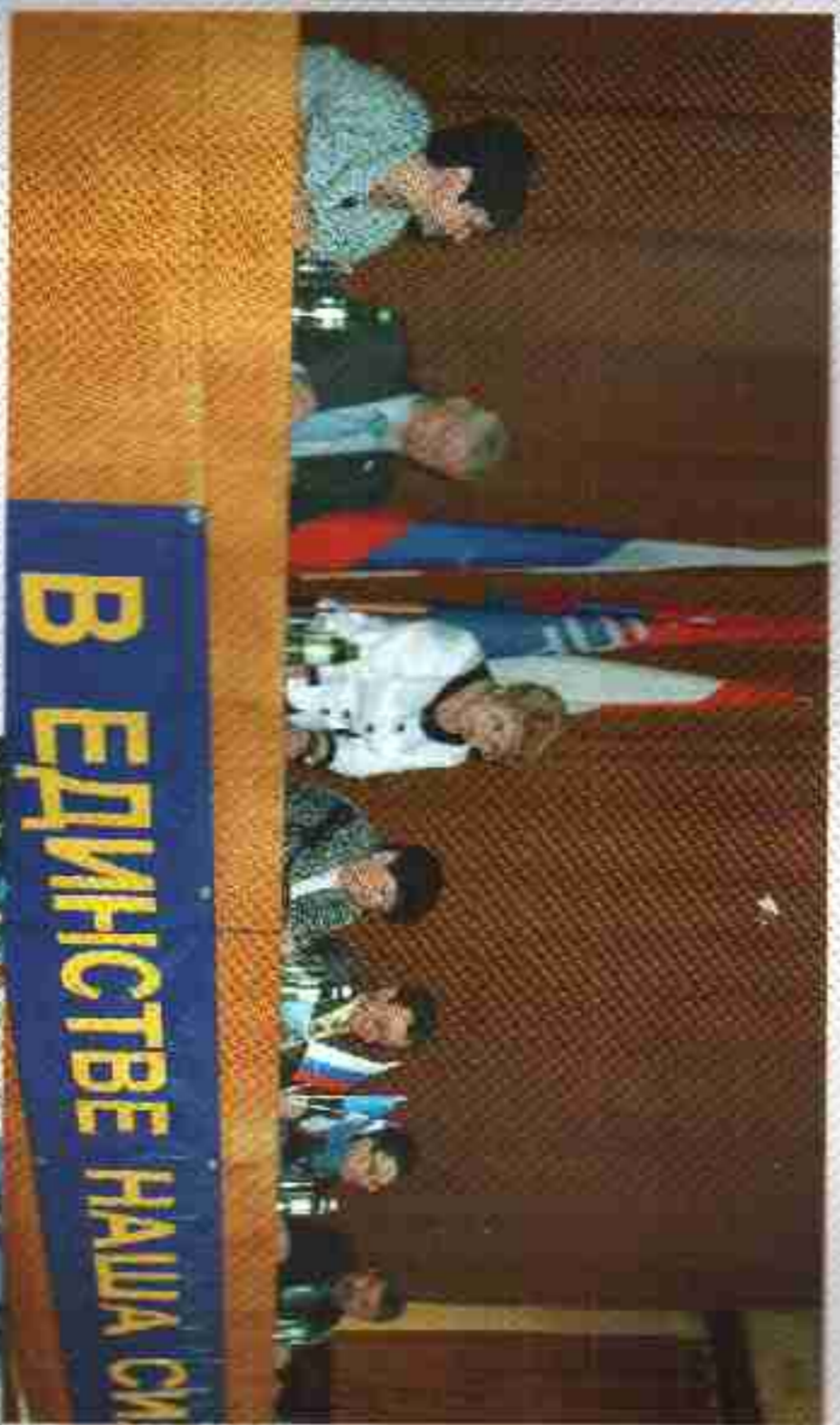
**ВМЕСТЕ-
В БУДУЩЕЕ!**

КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Крымская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования – независимая, профессиональная, самая многочисленная общественная организация, объединяющая более 72 тысяч работников и обучающихся отрасли образования и науки Республики Крым.



- работники отрасли
- обучающиеся
- неработающие пенсионеры



НАША ЦЕЛЬ –

представительство и защита индивидуальных, коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

НАШИ ПРИНЦИПЫ:

- ✓ Единство и солидарность;
- ✓ Независимость и законность;
- ✓ Добровольность и демократизм;
- ✓ Самодостаточность и самоуправляемость;
- ✓ Равноправие и гласность;
- ✓ Коллективность и ответственность;
- ✓ Выборность и отчетность.

Структура Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования:



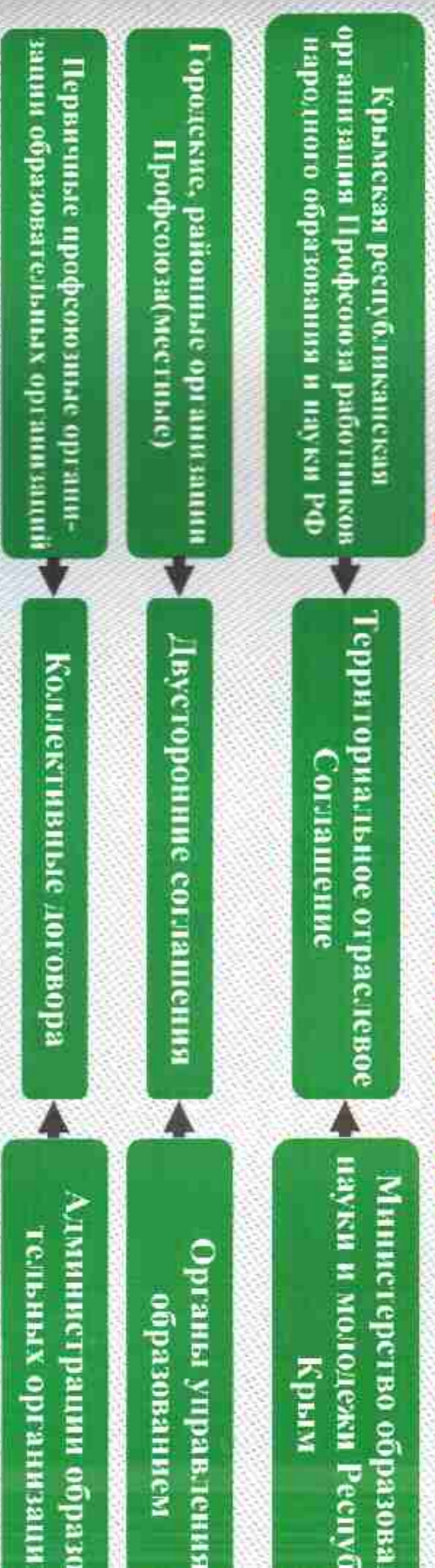
ВШЩЕРРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОББРАЗОВАНИЯ



СТАВВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

- Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
- Контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;
- Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся;
- Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования;
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования;
- Организация оздоровления членов Профсоюза;
- Правовая защита и юридическое сопровождение членов Профсоюза в судебных инстанциях;
- Содействие духовному, физическому, культурному развитию членов Профсоюза и их семей;
- Овладение современными информационными технологиями для совершенствования внутрисююзной работы;

Социальное партнёрство – главная идеология профсоюзного движения.



НАШИ ПРОФСОЮЗ – Ваша надежная опора, Ваш представитель

защитник и помощник. Мы всегда окажем помощь и защитим Ваши законные права и интересы в случае:

- Найма и увольнения с работы;
- Перевода на другую работу в связи с существенными изменениями условий труда или сокращением;
- Изменений режима рабочего времени, условий трудового договора;
- Нормирования и оплаты труда;
- Предоставления отпусков, социальных гарантий и компенсаций;
- Ухудшения условий безопасности труда и обучения;
- Оформления и выплаты пенсий;
- Решения социально-бытовых проблем;
- Обращений в судебные инстанции.