



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

МБДОУ «Детский сад «Тополек» с. Кольчугино» Симферопольского района Республики
Крым

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад «Тополек» с. Кольчугино» Симферопольского района
Республики Крым Профсоюза работников народного образования
Российской Федерации
Налимовой Светланы Николаевны за 2023 год

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава МБДОУ «Детский сад «Тополек» с. Кольчугино»;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ состоит на учёте 29 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100% от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – 9 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 2 человек, рабочих и служащих – 20 человека. Профсоюзный актив насчитывает 5 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано 29 электронных профсоюзных билетов.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. В 2023 году. Были внесены изменения в Коллективный договор, в его приложение «Положение об оплате труда». Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации не уменьшается. В отчетном году вступил в Профсоюз 1 человек.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В МБДОУ нет молодых специалистов.

Все педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

За отчетный период было проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, тарификация педагогов на учебный год, утверждение смет расходов, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе.

Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Воспитателя и всех дошкольных работников, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

В отчетном году проводились традиционные празднования Международного женского Дня 8 Марта и Дня Воспитателя. На Новый год были приобретены сладкие подарки из членских профсоюзных взносов. Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников. За отчетный период 5 человек получили премию в связи с юбилейной датой.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников гимназии. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБДОУ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 4 педагогических работника образовательной организации. Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация гимназии решают эти вопросы совместными усилиями. В гимназии на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено.

Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. Все сотрудники прошли обучение по охране труда. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено. В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. День охраны труда проводился согласно разработанному плану. За отчетный период было проведено 3 Дня охраны труда. 28 апреля 2023 года организовано производственное совещание ко Всемирному дню охраны труда, на нем присутствовало 22 сотрудника, члена профсоюза; 30 апреля 2023 года в субботнике по благоустройству территории МБОУ с участием родительской общественности приняли участие 25 сотрудников и 20 родителей воспитанников МБОУ. Девиз Всемирного Дня охраны труда - «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2023 года. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБОУ, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте <https://topolek-crimea.kinderedu.ru/> и в социальных сетях.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников гимназии с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Страничка профсоюза на сайте доступна, там всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских и краевых мероприятиях.

Общие выводы по работе за 2023 год.

Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад «Тополек» с. Кольчугино»



С.Н. Налимова