

Согласовано  
Председатель ПК  
МБДОУ «Детский сад  
«Тополек» с.  
Кольчугино»



С.М. Шестерина  
протокол № «2» от 04.08.2018 г

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад «Тополек» с.  
Кольчугино»



Ж.Н. Козакова

« 02 » 04 2018

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об уполномоченном лице по охране труда № 112

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченном лице по охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Тополек» с. Кольчугино» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах, гарантиях их деятельности».

1.2. Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда организации. Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников организации.

1.3. Уполномоченное лицо избирается на профсоюзном собрании (собрании трудового коллектива структурного подразделения) открытым голосованием на срок от двух до пяти лет. Уполномоченным не может быть избран работник занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в организации.

1.4. Избрание уполномоченного по охране труда оформляется протоколом.

1.5. Уполномоченное лицо профсоюзной организации (трудового коллектива) в соответствии со ст. 218 ТК РФ входят в состав комиссии по охране труда организации.

1.6. Уполномоченное лицо организует свою работу во взаимодействии с руководителями структурных подразделений, службой охраны труда, государственными органами надзора за охраной труда.

1.7. В своей деятельности уполномоченное лицо руководствуется Трудовым кодексом РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ по охране труда.

1.8. Уполномоченный ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (трудового коллектива) ступенчатого подразделения и своей работе и может быть отозван до истечения срока действия его полномочий по решению собрания, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

1.9. Коллективный состав уполномоченных в организации определяется профсоюзным органом (собранием трудового коллектива) в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения ответственности контроля за состоянием охраны труда в ступенчатых подразделениях.

1.10. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными инспекторами труда профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

## 2. Основные задачи уполномоченных

(Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Создание условий в организации (в производственном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в организации (в производственном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в локальных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнении работателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

## 3. Функции уполномоченных

В соответствии с назначением инспектируются выполнение и задания, следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, выполнении охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда.

3.2. Участие в работе комиссии (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследованию технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве.

случаев на производстве и профессиональных заболеваний, численно  
условий труда работников.

3.4. Оупрощение контроля за своевременным сообщением  
руководителем подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях на  
производстве, соблюдение норм о рабочем времени и времени отдыха,  
предоставлением компенсации и льгот за тяжелые работы и работы с вредными  
или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего  
обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на  
производстве.

3.6.1. Проводить обязательный контроль за:  
3.6.1. своевременным сообщением руководителем подразделения о  
руководителями и должностными лицами стурктурных подразделений о  
происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных  
заболеваний работников.

3.6.2. соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране  
труда на рабочих местах;  
3.6.3. техническом состоянии зданий, сооружений, оборудования, машин  
и механизмов на соответствие требованиям безопасности эксплуатации, а  
также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и  
состояния путей эвакуации;

3.6.4. системами освещения, отопления, вентиляции и  
кондиционирования;

3.6.5. обеспечением работников моющими средствами, специальной  
одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в  
соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.6.6. содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью  
санитарно-технического оборудования;

3.6.7. организации и проведении мероприятий при поступлении на  
работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских  
рекомендаций при трудоустройстве;

3.6.8. своевременным и регулярным обновлением информации на стенах  
и щитах по охране труда.

3.7.1. о поручениях профсоюзного органа (трудоустройство колллектива) участие в  
расследовании несчастных случаев в организации.

3.8. Участие в проведении специальной оценки по условиям труда  
работников.

3.9. Информирование работников подразделений, в котором они участвуют  
подготовочными, о выявленных нарушениях требований безопасности при  
проведении работ, состоянии условий труда на предприятии (в сферах  
подрядческих), проведение разьяснительной работы в трудовом коллективе  
по вопросам охраны труда

#### 4. Права уполномоченного

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Проводить обследование в отношении лиц, занятых работ в условиях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению предостережения об участии в выявлении нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обратиться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев в организации.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательства, установленные коллективным договором или соглашением по охране труда.

#### 5. Порядок деятельности уполномоченных лиц

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правами, инструкторами, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных регламентируется организация обучения по специальной программе на курсах в специальных учебных центрах, других организациях, имеющих лицензию на образовательную деятельность за счет организации (с сохранением места работы).

5.3. Уполномоченным выдается соответствующее удостоверение.

5.4. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и профсоюзного органа.

5.5. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя организации) без предварительного согласия профсоюзной организации.

5.6. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств организации или профсоюзного органа.