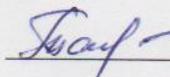
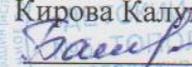


к приказу по МКДОУ «Детский сад №5 «Тополек»
города Кирова Калужской области от 01.04.2016 №8

СОГЛАСОВАНО:
Ответственный по охране труда

 /Тарасова И.В./

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ
«Детский сад №5 «Тополек» города
Кирова Калужской области
 /Балыкина С.В.
«01» апреля 2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕСЯЧНИКЕ ОХРАНЫ ТРУДА И
БЕЗОПАСНОСТИ В МКДОУ
«ДЕТСКИЙ САД №5 «ТОПОЛЕК»
ГОРОДА КИРОВА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения.

Месячник охраны труда в МКДОУ «Детский сад №5 «Тополек» города Кирова Калужской области, является одним из элементов системы управления охраной труда, направлен на обеспечение гарантированных Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» и другими нормативно - правовыми актами прав работников на здоровье и безопасные условия труда, выработку решений и рекомендаций по улучшению условий и охраны труда работающих. Порядок его подготовки и проведения определяется положением о Дне охраны труда, утвержденным приказом руководителя ДОУ.

2. Цели и задачи.

- пропаганды охраны труда
- предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- улучшения обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты
- оптимизации организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организации
- повышения соблюдения работниками установленных правил и норм в части обеспечения безопасности на рабочем месте
- реального улучшения условий труда работников.

Задачами месячника являются активизация деятельности организации, направленной на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

3. Организация проведения Месячника охраны труда в ДОУ.

Месячник охраны труда в ДОУ проводится с 01 апреля по 30 апреля. Организационная работа по подготовке и проведению Месячника охраны труда в ДОУ возлагается на

работники ДОУ.

В период проведения месячника ответственный по охране труда информирует членов комиссии о состоянии охраны труда и техники безопасности, о ходе выполнения мероприятий по улучшению условий охраны труда, отраженных в коллективном договоре по охране труда ДОУ. В ходе проведения обследования ДОУ проверяется наличие технической документации, техническое состояние зданий, сооружений, оборудования на соответствие

систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, наличие средств защиты работников, соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда и технике безопасности.

В Месячник охраны труда проверяется выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, результатами расследования несчастных случаев в ДОУ, а также программы по улучшению условий охраны труда работающих. В проведении обследования принимают участие члены комиссии по охране труда, уполномоченные трудового коллектива.

По окончании обследования подводятся итоги проведения месячника ОТ и составляется акт, в котором дается оценка состояния охраны труда в ДОУ (хорошее, удовлетворительное, неудовлетворительное).

По итогам проведения Месячника охраны труда в ДОУ принимается решение.

4. Формы поведения Месячника охраны труда.

Формами проведения Месячника охраны труда могут быть семинары, совещания, беседы по вопросам охраны труда, контроль, рейды по проверке состояния охраны труда, различные конкурсы, выставки, разного вида мероприятия с детьми по основам жизнедеятельности и т.д.