



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## VI СОБРАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

5 декабря 2017 г.

г. Москва

Заслушав и обсудив отчет Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ о работе за период с декабря 2012 года по декабрь 2017 года и задачах Ассоциации на предстоящий период и отчет Ревизионной комиссии Ассоциации **VI Собрание представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Совета Ассоциации по защите социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, входящих в Ассоциацию, за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить отчет Ревизионной комиссии Ассоциации о финансово-хозяйственной деятельности Совета Ассоциации.

3. Считать главной задачей Ассоциации повышение эффективности совместных действий в условиях проводимой в образовании, здравоохранении и культуре модернизации, в работе по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере занятости, профессиональной подготовки и повышения квалификации, оплаты труда, пенсионного обеспечения, в том числе сохранения права на досрочную страховую пенсию, охраны труда и здоровья, обеспечения жильем, оплаты жилья и коммунальных услуг, не допуская снижения уровня социальных гарантий работников и обучающихся.

Добиваться:

— достижения в 2018 году установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года и поручениями Правительства Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы;

— сохранения в 2019-2020 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года;

— проведения консультаций в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью подготовки в 2018 году предложений по уточнению соотношений уровней заработной платы категорий работников учреждений бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года, с учетом квалификации, сложности и ответственности их труда;

— обеспечения в 2018-2020 годах проведения индексации размеров заработной платы категорий работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года;

— установления минимального размера оплаты труда в 2018 году в размере 100 процентов величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

— ускорения пересмотра состава потребительской корзины и совершенствования методологии определения величины прожиточного минимума;

— внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения и конкретизации состава минимального размера оплаты труда (МРОТ) с целью исключения из него компенсационных и стимулирующих выплат.

Выразить солидарную поддержку позиции членов V Совета Федерации профсоюзов Архангельской области по этому вопросу.

4. В целях кардинального повышения уровня оплаты труда работников образования, здравоохранения, культуры и совершенствования системы оплаты труда в бюджетной сфере (в том числе в рамках реализации Генерального соглашения и отраслевых соглашений) добиваться:

4.1. Совершенствования системы оплаты труда работников образования, здравоохранения и культуры, принятия реальных мер по поэтапному увеличению доли постоянной части (должностных окладов, ставок заработной платы) в структуре заработной платы (фонда оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.2. В целях выполнения Указа Президента России № 597 и статьи 144 ТК РФ ускорения подготовки и принятия постановления Правительства РФ об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений с целью обеспечения их объективной дифференциации, предусмотрев установление базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда по профессиям рабочих, должностям служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам первого уровня.

4.3. Повышения эффективности и системности в действиях рабочей группы при Минтруде России по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников в государственных (муниципальных) учреждениях.

4.4. Распространения на работников организаций, финансируемых из бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, действия заключаемых в субъектах РФ региональных соглашений о минимальной заработной плате, а также финансового обеспечения мер, направленных на установление в федеральных бюджетных и автономных организациях размеров минимальной заработной платы, определенных в заключаемых региональных соглашениях соответствующих субъектов РФ.

4.5. Совершенствования межбюджетных отношений в целях финансового обеспечения реализации полномочий соответствующих органов власти по содержанию учреждений сферы образования, здравоохранения и культуры, в том числе по финансированию расходов на заработную плату работников и другие социальные выплаты, а также совершенствования организационно-финансовых механизмов деятельности учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

4.6. Недопущения (в том числе на основе внесения изменения в законодательные акты) нарушения сроков выплаты заработной платы и стандартных процедур ее получения работниками бюджетных муниципальных учреждений по причине приостановления операций по расходованию средств на лицевых счетах бюджетных учреждений.

4.7. Совершенствования форм и методологии подготовки предложений к проектам федерального, региональных и местных бюджетов и взаимодействия с органами государственной власти федерального и регионального уровней, с органами местного самоуправления, общественными палатами и другими общественными объединениями в целях увеличения объемов финансирования сферы образования, здравоохранения, культуры, повышения уровня социальных гарантий работников и обучающихся.

5. Утвердить указы кандидатам на должность Президента Российской Федерации, направленные на решение наиболее актуальных вопросов в сфере здравоохранения, образования и культуры по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников бюджетной сферы.

5.1. Поручить Совету Ассоциации направить утвержденные делегатами VI Собрания представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ указы в адрес кандидатов на должность Президента Российской Федерации.

6. В целях мониторинга соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работающих и обучающихся, обсуждения и формирования актуальных предложений к нормативным правовым актам, соглашениям, направленных на защиту трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов, принимать активное участие:

- в проведении ежеквартального мониторинга реализации Указов Президента России № 597, № 761, № 1688 от 2012 года в части повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры, в том числе:

- в проведении мониторинга средней заработной платы в расчете на штатную должность с целью уточнения объективного определения уровня средней заработной

платы работников за осуществление возложенных на них должностных обязанностей;

- в совершенствовании системы независимой оценки качества деятельности организаций образования, здравоохранения и культуры и качества оказания ими государственных (муниципальных) услуг;

- в совершенствовании системы критериев и показателей эффективности деятельности работников организаций образования, здравоохранения и культуры и их применения при материальном стимулировании работников;

- в разработке и принятии мер по исключению практики использования интенсификации труда в качестве одного из основных условий повышения заработной платы работников образования, здравоохранения и культуры;

- в актуализации квалификационных требований по должностям работников учреждений бюджетной сферы, разработке новых и актуализации принятых профессиональных стандартов, совершенствовании их применения;

- в работе по оценке квалификации работников образования, здравоохранения, культуры, обеспечению условий их профессионального роста;

- в разработке предложений по совершенствованию порядка, условий и размеров установления компенсационных выплат, обусловленных спецификой работы в сфере образования, здравоохранения и культуры, с целью недопущения снижения уровня и размеров компенсаций работникам за работу во вредных и особо вредных условиях;

- в проведении консультаций и переговоров по вопросам преодоления несовершенства методики проведения специальной оценки условий труда и, в частности, по вопросам, связанным с фактором напряженности трудового процесса;

- в принятии мер по совершенствованию порядка и условий финансирования всего комплекса мероприятий по охране труда и здоровья, осуществляемых в бюджетной сфере;

- в совершенствовании порядка финансирования государственных (муниципальных) заданий, устанавливаемых бюджетным организациям на оказание государственных (муниципальных) услуг в условиях реализации Федерального закона № 83-ФЗ и необходимости выполнения требований федеральных государственных стандартов в сфере образования, здравоохранения и культуры (во взаимодействии с федеральными министерствами, осуществляющими государственное управление в сфере образования, здравоохранения, культуры);

- в обсуждении и доработке подготовленного Минфином России федерального законопроекта «О государственном (муниципальном) заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с целью исключения распространения действия норм этого законопроекта на систему государственных и муниципальных образовательных организаций общего образования;

- в совершенствовании нормативной правовой базы развития социального партнерства в бюджетной сфере.

7. В целях укрепления принципов социального партнерства, соблюдения баланса интересов сторон трудовых отношений, сохранения уровня гарантий

трудовых прав и свобод граждан России, Совету Ассоциации принять активное участие в реализации постановления Генерального совета ФНПР от 25.10.2017 года № 7-5 «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году», в том числе в части:

поддержки законопроекта депутатов Государственной Думы А.К.Исаева и М.В.Тарасенко, членов межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций»;

предусмотренной ФНПР (во взаимодействии с депутатами Государственной Думы, членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность») подготовки проектов федеральных законов:

- о механизмах обеспечения индексации заработной платы работников во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- о механизме обеспечения обязательности принятия решений по проблемам в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений только в рамках системы социального партнёрства;
- о предоставлении профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределённого круга лиц.

8. В целях организационного укрепления и повышения эффективности деятельности Ассоциации по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования, здравоохранения, культуры и повышения социальных гарантий обучающихся продолжить работу по:

- активизации деятельности в рамках региональных (территориальных) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в работе по приоритетным направлениям защиты трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов работников образования, здравоохранения, культуры в части финансового обеспечения деятельности этих государственных и муниципальных учреждений, повышения уровня социальных гарантий по оплате труда, медицинскому обслуживанию, охране труда и здоровья, обеспечению жильем, выплате компенсаций на оплату жилых помещений и коммунальных услуг и повышенной оплате труда специалистам в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), а также по установлению дополнительных мер социальной поддержки работников в части санаторно-курортного лечения, оздоровления, организации занятий спортом и досуга с целью повышения культурного уровня, а также студентов - в части повышения уровня стипендиального обеспечения, создания условий для их оздоровления и обеспечения вторичной занятости и др.

- координации усилий профсоюзов работников непромышленной сферы РФ по защите прав и интересов работников бюджетных отраслей в сфере пенсионного обеспечения;

- совершенствованию системы работы с молодежью и вовлечению её в работу коллегиальных органов управления всех уровней структуры профсоюзов;

- повышению эффективности решения проблем студенчества совместно со Студенческим координационным советом Ассоциации; проведению расширенных заседаний Совета Ассоциации совместно с СКС Ассоциации;

- повышению уровня информированности членов профсоюзов через широкое использование в профсоюзах института ежегодного открытого (публичного) доклада;

- укреплению положительного имиджа профсоюзов, входящих в Ассоциацию, и позитивного общественного мнения о стабильности, надежности и качестве оказываемых учреждениями образования, здравоохранения и культуры государственных (муниципальных) услуг; усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в профсоюзах на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, Интернет-форумов, других площадок в сети Интернет;

- формированию единой информационно-аналитической базы данных по основным направлениям деятельности членских организаций Ассоциации;

- совместному обучению профсоюзных кадров и проведению обучающих тематических семинаров по федеральным округам, в том числе проведению системного обучения ответственных по информационной работе по всей вертикали Профсоюза, с использованием современных средств ИКТ (вебинары, дистанционные курсы );

- расширению практики проведения региональных конференций работников профсоюзов непромышленной сферы РФ с участием внештатных инспекторов труда, уполномоченных, членов комиссий профсоюзных организаций, а также специалистов по охране труда бюджетных учреждений в рамках семинаров повышения квалификации технических инспекторов труда Профсоюзов - членских организаций Ассоциации.

9. Поручить Совету Ассоциации подготовить и утвердить план реализации настоящего постановления.

Председатель Собрания

М.М. Кузьмеко

Секретарь Собрания

Н.Г. Урвачев