

**От работников**

Председатель профсоюзного  
комитета МКДОУ «Детский  
сад Улыбка» п. Бабынино

 Т.И. Бирюкова

Протокол от 30.08.21г. № 1

**От работодателя**

Заведующий МКДОУ «Детский  
сад «Улыбка» п. Бабынино

 Т.В. Кузнецова

Приказ от 30.08.21г. № 59



**Положение  
по оплате труда  
работников муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида второй категории «Улыбка»  
п. Бабынино Бабынинского района Калужской области**

Принято на общем собрании  
трудоого коллектива  
МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино  
Протокол № 1  
от «30» августа 2021г.

2021г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с документами:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197 – ФЗ
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Законом Калужской области» от 06.07.2011г. № 163 – ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих перевозки детей. (в ред. Законов Калужской области от 28.12.2011г. № 242 – ОЗ, от 29.06.2012г. № 300-ОЗ, от 07.12.2012г. № 355-ОЗ, от 27.12.2013г., № 666-ОЗ от 26.12.2014г.)
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
- Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»

и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида второй категории «Улыбка» п. Бабынино Бабынинского района Калужской области (далее - ДОО).

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности использования бюджетных средств, улучшения качества образовательных услуг, усиления материальной заинтересованности, развития творческой активности и инициативы и направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда работников ДОО по обеспечению высокого качества результатов.

1.3. Положение устанавливает систему оплаты труда педагогических работников, иных работников, работающих в ДОО и финансируемого за счет областных субвенций, местного бюджета.

1.4. Положение устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников ДОО, виды, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, с учетом напряжённости, интенсивности, сложности, результативности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности отдельных видов работ, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.5. Положение определяет условия оплаты труда работников ДОО, виды и размеры доплат и надбавок, премирование работников, оказания им материальной помощи. Выплаты могут производиться в процентном или суммовом выражении.

1.6. Настоящее положение принимается общим собранием трудового коллектива учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом руководителя.

1.7. Дополнения и (или) изменения к настоящему Положению могут быть приняты как в форме отдельных дополнений и (или) изменений, так и в новой редакции.

## **2. Формирование и распределение ФОТ ДОУ**

2.1. *Размер оплаты труда работников* состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. *Оклад* для педагогического персонала обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из объема образовательной работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается, исходя из оценки качества работы педагогического персонала. Компенсационная часть заработной платы обеспечивает доплаты к окладу работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отличающихся от нормальных, иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.4. Формирование ФОТ ДОУ осуществляется на основании утвержденного штатного расписания в пределах субвенций, выделяемых из средств областного бюджета на текущий год.

2.5. При распределении ФОТ в ДОУ выделяются части, направляемые:

2.5.1. На оплату труда педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования (ФОТ педагогического персонала: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре).

2.5.1.1. Размеры базовых окладов установлены согласно закону Калужской области от 06.07.2011г. № 163-ОЗ (в редакции закона Калужской области от 27.12.2013г. № 526-ОЗ) в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.5.1.2. *Заработная плата педагога рассчитывается исходя из величины базового оклада с учетом коэффициента за квалификационную категорию педагогам, повышающий коэффициент по организации, повышающий коэффициент от занимаемой должности.* Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников установлены согласно закону Калужской области от 06.07.2011г. № 163-ОЗ (в редакции закона Калужской области от 27.12.2013г. № 526-ОЗ) в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.5.2. На оплату труда учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя);

2.5.3. На оплату труда категории работников обслуживающего персонала (ФОТ обслуживающего персонала: кладовщик, повар, рабочий по кухне, делопроизводитель, комплексный рабочий по зданию, машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений, сторож-дворник, электрик).

2.5.4. На оплату труда административно-управленческого персонала (ФОТ административно-управленческого персонала: заведующий, заведующий хозяйством).

2.5.5. На выплаты компенсационного характера определяется в размере не менее 15 процентов от средств на оплату должностных окладов;

2.6.6. На выплаты стимулирующего характера определяется в размере не более 50 процентов от средств на оплату должностных окладов.

2.7. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ДОУ, направляется на выплаты стимулирующего характера педагогам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу ДОУ.

## **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с законодательством РФ.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, при

выполнении работ различной квалификации, за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, но не входящими в должностные обязанности работника;

- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

3.1.3. Иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Условия применения и размеры компенсационных выплат:

3.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам ДОУ устанавливаются *Положением по оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино* и в пределах утверждённого ФОТ.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Работникам МКДОУ предоставляются гарантии и компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, при условии проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ и в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда.

3.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с законодательством РФ.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Основание для выплаты	Профессия, должность
При совмещении профессий (должностей), при расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работы, или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, при выполнении работ различной квалификации, за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, но не входящими в должностные обязанности работника - в свое рабочее время (расширение зоны обслуживания)	До 100% от должностного оклада в соответствии с утверждённым ФОТ  до 40%	Ст. 149, 150, 151 ТК РФ	Все сотрудники
При сверхурочной работе (за переработку нормальной продолжительности рабочего времени)	Не менее, чем в полуторном размере за первые 2 часа и не менее, чем в двойном за последующие	Ст. 152 ТК РФ	Все сотрудники
При выполнении работ в ночное время	35% от часовой ставки за каждый час в ночное время (с 22.00 до 06.00)	Ст. 154 ТК РФ	Сторожа
За работу в выходные и праздничные дни	В двойном размере	Ст. 153 ТК РФ	Сторожа
Выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	4-12% от базового оклада при наличии проведения специальной оценки условий труда	Ст. 147 ТК РФ По результатам специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест)	Воспитатели, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды; повар

Организация образовательной и коррекционно-развивающей деятельности с детьми с ограниченными возможностями здоровья	20%	Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 (ред. от 21.01.2019г.)	специалисты ДОУ, учитель-логопед, воспитатели и пом. воспитателя лог. группы
Организация образовательной деятельности в группах с количеством детей свыше норм, рекомендованных СП 2.4.3648-20	до 15%	СП 2.4.3648-20	Воспитатели
Выполнение работ сверх должностных инструкций	до 20%	ЕТКС 2019	Все сотрудники
Иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными и правовыми актами, содержащими нормы трудового права	до 25%		Все сотрудники

3.4. Размеры выплат компенсационного характера определены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3.5. Экономия средств, направленных на выплаты компенсационного характера по утвержденному штатному расписанию, может направляться на выплаты стимулирующего характера в соответствии с п.4 настоящего Положения.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей и работников организаций, повышения качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулирования повышения профессионального мастерства, повышения мотивации работников в области инновационной деятельности и современных образовательных технологий, работающих в муниципальных учреждениях, и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются руководителем МКДОУ по согласованию с Советом ДОУ и профсоюзным комитетом по результатам труда работникам ДОУ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы;
- надбавка за учёную степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

4.3. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера

Премирование работников ДОУ производится в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Порядок и условия премиальных выплат установлен коллективным договором и настоящим положением.

4.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливается в процентах к окладу работникам в соответствии с Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Доплаты за сложность и (или) напряжённость устанавливаются на определённый срок, но не более 1 года. *Размер доплат и надбавок сотрудников детского сада может быть снижен за невыполнение мероприятий, за допущение случаев халатного отношения к служебным обязанностям, прогулы, нарушения трудовой и общественной дисциплины.*

4.3.2. Надбавка за учёную степень устанавливается работникам в соответствии с законодательством Калужской области.

4.3.3. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

4.3.3.1. Доплата работникам:

- которым присвоены почётные звания Российской Федерации СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия звания профилю педагогической деятельности, - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почётные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, в размере 1500 рублей в месяц;

- награждённым государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почётной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), нагрудными знаками «Отличник народного просвещения», - в размере 1000 рублей в месяц.

Доплата работникам, имеющим право на вышеперечисленные выплаты, производится по одному из оснований по выбору работника.

4.3.3.2. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 20% от оклада.

Молодым специалистом считается выпускник организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в ДОУ в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.3.4. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ производится по результатам их *выполнения*.

Порядок и условия премирования работников по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, Коллективным договором, *настоящим положением*, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.3.5. Премирование руководителя осуществляется учредителем.

4.3.6. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с Коллективным договором, соглашениями, другими локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.4. Порядок выплат стимулирующего характера

4.4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино производятся по результатам труда.

4.4.2. Стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время с учётом нагрузки и выплачиваются в течение месяца, следующего за отчётным периодом.

4.4.3. Размеры выплат стимулирующего характера могут определяться в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.4.4. Администрация ДОУ совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают гласность в вопросах подходов и критериев стимулирующих выплат для всех работников.

4.5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

## **5. Уменьшение размера выплат стимулирующего характера или их лишение**

5.1. Снижение и лишение выплат стимулирующего характера производится приказом заведующей на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов, невыполнение должностных обязанностей,

нарушение Устава ДОУ и Правил внутреннего распорядка, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей, рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания и др., норм и требований охраны труда и пожарной безопасности, халатное отношение к сохранности материально – технической базы, несоблюдение норм трудовой дисциплины и производственной этики, неисполнение приказов заведующей в размере от 50% до 100%.

5.2. Основанием для снижения выплат стимулирующего характера может служить снижение ФОТ, отсутствие средств в фонде стимулирования.

5.3. Все случаи лишения или уменьшения выплат стимулирующего характера рассматриваются руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом в индивидуальном порядке.

## **6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь оказывается работникам в пределах утверждённого фонда оплаты труда в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника;
- в случае смерти работника;
- в связи с трагическими обстоятельствами и чрезвычайными ситуациями;
- на лечение, в т.ч. во время эпидемий.

6.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.3. Материальная помощь оказывается в размере, определяемом руководителем ДОУ в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

6.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой работнику, максимальными размерами не ограничивается.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом ДОУ и Коллективным договором.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия его Общим собранием трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом и утверждения заведующим МКДОУ.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются Общим собранием трудового коллектива, согласуются с профсоюзным комитетом и утверждаются заведующим ДОУ.

7.4. *Порядок и условия индексации заработной платы сотрудников в связи с повышением потребительских цен на товары и услуги рассматриваются и корректируются ежегодно.*

**Размеры базовых окладов работников МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ	Размеры базовых окладов, руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</i>	
<b>1 квалификационный уровень</b> Сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник.	<b>7437</b>
<i>Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</i>	
<b>1 квалификационный уровень</b> Повар.	<b>7816</b>
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	
<b>1 квалификационный уровень</b> Младший воспитатель	<b>8555</b>
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	
<b>1 квалификационный уровень</b> Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	<b>10041</b>
<b>3 квалификационный уровень</b> Воспитатель.	<b>11157</b>
<b>4 квалификационный уровень</b> Старший воспитатель, учитель-логопед.	<b>11903</b>

**Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам педагогических работников МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино**

1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в размере:

Наличие квалификационной категории	Повышающий коэффициент
Высшая квалификационная категория	1,35
Первая квалификационная категория	1,18
Соответствие занимаемой должности по результатам аттестации	1,09
Отсутствие квалификационной категории	1

**Размеры выплат компенсационного характера работникам МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино**

**1. Размеры выплат компенсационного характера.**

№ п/п	Наименование должностей	Компенсационные выплаты	
		За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных %	
1	Музыкальный руководитель	25%	за увеличение объёма выполненных работ (за проведение занятий в 1-ой младшей группе)
2	Учитель-логопед	20%	за увеличение объёма выполненных работ (за проведение логопедических занятий с 10 детьми)
3	Старший воспитатель	40%	руководитель методического объединения ДОУ
4	Учитель-логопед, воспитатели, помощник воспитателя специалисты	20% 20% на 0,1 ставки	организация образовательной и коррекционно-развивающей деятельности с детьми с ограниченными возможностями здоровья
5	Воспитатель, специалисты (клубы, консультативные пункты, акции)	до 15%	за проведение профилактических мероприятий с семьями воспитанников
6	Воспитатель, специалисты	10%	за проведение мероприятий по нравственно-патриотическому воспитанию /статус ДОУ - стажировочная площадка/
7	Воспитатель, специалисты	7%	за проведение профилактических мероприятий с детьми по безопасности на дорогах
8	Воспитатели, специалисты	10%	ведение кружков у дошкольников
9	Воспитатели, специалисты	до 15%	организация образовательной деятельности в группах с количеством детей свыше норм, рекомендованных СП 2.4.3648-20

10	Все сотрудники: воспитатели, специалисты Младший обслуживающий персонал	до 20%  до 50%	выполнение работ сверх должностных инструкций
11	Воспитатель	50%	организация документооборота в сфере закупок товаров и услуг, за подготовку и подачу конкурсной документации
12	Кладовщик	80%	за увеличение объема работ (работа с документами)
13	Делопроизводитель	80%	за увеличение объема работ (работа с документами); ответственный за организацию контроля по питанию; отбор проб
14	Уборщик служебных помещений	65%	за работу в ГКП
15	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания  Электрик	50%	30% за бесперебойную работу оборудования систем водоснабжения и водоотведения, отопительной системы 20% – за электробезопасность учреждения
16	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	50%	30% - за расширение зоны обслуживания (глажка вручную, перенос тяжестей на расстояние более 25м) 20% – за хранение мягкого инвентаря
17	Повар, кухонный рабочий	50%	При организации не механизированного ручного труда (чистка и шинковка овощей, измельчение продуктов вручную, нарезка фруктов) При организации деятельности в режиме повышенной нагрузки (сложность в работе с емкостями большого объема, подъем и перенос кастрюль)
18	дворник сторож	20% 35%	за уборку прилегающей территории за работу в ночное время

**Размеры выплат стимулирующего характера работникам  
МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино**

- 1. Доплаты за сложность и напряжённость** устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада с учётом фактической нагрузки педагогическим работникам и учебно-обслуживающему персоналу

№ №	Критерии	Сумма
<i>Организация и руководство методической работой по повышению профессионального мастерства педагогов</i>		
1.	За работу в режиме инновационных методик, технологий, построение и реализация педагогического процесса по принципу развивающего обучения	до 20%
2.	За организацию контроля образовательного процесса, методическое сопровождение аттестации педагогических работников	до 20%
3.	За организацию конкурсов среди педагогов, детей и родителей	10%
4.	Сайт педагога	10%
5.	Публикации в изданиях, на сайте, в учебно-методической литературе	до 20%
6.	Проведение открытых занятий, мероприятий различного уровня Внутри ДОУ Районного Регионального	до 10% до 20% до 30%
<i>Обеспечение образовательной деятельности с целью развития личности ребенка</i>		
7.	Разработка методических пособий, рекомендаций для пользования в ДОУ, в том числе электронных	за каждое – 10%
8.	Использование в образовательной деятельности ИКТ (развивающих компьютерных программ, компьютерных обучающих игр, использование ноутбука, интерактивной доски, мультимедиа для презентации)	от 5 до 10%
9.	Организация системных исследований, наблюдений за индивидуальными достижениями воспитанников	за каждый маршрут – до 10%
10.	Проведение проектной деятельности с отражением результатов	до 20%
11.	Эффективность организации развивающей среды: её обогащение, расширение, наполняемость в соответствии с ФГОС ДОО	до 30%
12.	Активное взаимодействие с социальными партнерами	до 20%
13.	Подготовка декораций и актового зала к массовым мероприятиям, исполнение ролей	до 10%
14.	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ДОУ (экологическая тропа, огород)	до 20%
15.	Результаты участия воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, выставках (в т.ч. в интернет-конкурсах) различного уровня: Внутри ДО Районного Регионального Федерального	5% - победа 5% - участие 10% - участие 15% - победа 20% - участие 30% - победа 40% - участие
<i>Работа по сохранению здоровья воспитанников</i>		
16.	Обеспечение безопасного функционирования группы, поддержание	10%

	безопасного состояния территории – мероприятие по предупреждению травматизма.	
17.	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе: посещаемость свыше 60% посещаемость свыше 70%	5% 10%
18.	Применение оздоровительных методик	до 20%
<i>Организация работы по взаимодействию с родителями (законными представителями)</i>		
19.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, организация сопровождения обучающихся в образовательном процессе	до 15%
<b>Обслуживающему персоналу, заведующему хозяйством, делопроизводителю, электрику</b>		
1.	За участие в разработке 10-дневного меню	10%
2.	За удовлетворённость воспитанников и родителей качеством блюд	20%
3.	За обеспечение сохранности имущества (грамотное использование технологического оборудования и инвентаря), выполнение мероприятий по энергоэффективности.	20%
4.	За оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	до 30%
5.	За проведение ремонтных работ на территории	до 10%
6.	За проведение косметических работ в здании	13%
7.	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности	до 20%
8.	Выполнение требований охраны труда	20%
9.	Организация работы по защите персональных данных	10%
10.	Поддержание безопасного состояния территории ДОУ (очистка крыш от сосулек, обрезка деревьев)	10%
11.	За работу вручную по уборке снега, стирке карнавальных костюмов и портьер	15%
12.	За проведение инструктажа с персоналом 1 группы по электробезопасности	15%
13.	За изготовление дидактических игр и пособий	за каждое 5%
14.	За работу в системе Меркурий	40%
15.	За ведение документов по приему воспитанников	40%
16.	За организацию работы с целью обеспечения безопасности детей	15%

## 2.Премирование и поощрительные выплаты

### 2.1.Премирование осуществляется с учётом следующих показателей:

#### 2.1.1. педагогических работников

№	Критерий	Сумма
1	Подготовка и участие педагогов в конкурсах различного уровня Внутри ДОУ Районного Регионального Федерального	до 1000 руб. до 2000 руб. до 4000 руб. до 5000 руб.
2	По итогам работы за квартал	до 2000 руб.
3	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ обучения и воспитания, пособий, книг, наглядности	до 6000 руб.
4	Подготовка к новому учебному году	до 2000 руб.
5	За распространение передового педагогического опыта: оказание методической помощи воспитателям, специалистам, наставничество; за инициативное, творческое и эффективное использование современных педагогических, информационных, компьютерных технологий в учебном процессе, за творческую разработку и распространение дидактических материалов с использованием ИКТ и интернет-технологий для занятий педагогов: Внутри ДОУ Районного Регионального.	до 1000 руб. до 2000руб. до 4000 руб.
6	Высокая результативность и качество работы.	до 2000 руб.
7	Повышение квалификации путём курсовой и иной подготовки	до 4000 руб.
8	Подготовка к летнему оздоровительному периоду	до 2000_руб.
9	Проведение открытых занятий, мероприятий различного уровня Внутри ДОУ Районного Регионального	до 1000 руб. до 2000 руб. до 4000 руб.
10	Снижение пропусков без уважительных причин	до 3000 руб.
11	Образцовое содержание групповых помещений	до 2000 руб.
12	Эффективная реализация образовательной программы, задач годового плана	до 2000 руб.
13	Работа с библиотечным фондом	до 2000 руб.
14	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные, учебные и социальные проекты)	за каждый проект 1000 руб.
15	Подготовка и оформление выставок работ педагога, музеев, уголков, пособий Внутри ДОУ Районного Регионального	до 2000 руб. до 3000 руб. до 5000 руб.
16	Эффективная и творческая работа по обновлению сайта ДОУ, администратор сайта	до 4000 руб.
17	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ	до 2000 руб.
18	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога (оценка работы родителями по анкетам 1 раз в полугодие)	до 2000 руб.
19	Подготовка материалов для аттестационных комиссий	до 2000 руб.
20	Работа в дежурной группе во время пандемии	до 3000 руб.

#### 2.1.2. обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала

№	Критерий	Сумма
1	Содержание закреплённого помещения и территории в соответствии с требованиями СанПиН	до 2000 руб.
2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 1000 руб.
3	Образцовая организация детского питания	до 5000 руб.
4	Активное участие в детских праздниках, массовых мероприятиях, субботниках	до 1000 руб.

5	Высокий процент посещаемости, низкий процент заболеваемости	до 2000 руб.
6	Своевременное и качественное оформление документации	до 1000 руб.
7	Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками	до 1000 руб.
8	Исполнительская дисциплина (ответственное исполнение должностных обязанностей и своевременное выполнение поручений администрации, проявление творческой инициативы, самостоятельности)	до 2000 руб.
9	За безупречное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности по итогам проверок.	до 1000 руб.
10	За эффективную деятельность по подготовке ДОУ к новому учебному году	до 1000 руб.
11	Обслуживание оргтехники	до 2000 руб.
12	За быстроту и качество выполняемых работ больших и малых форм, при подготовке декораций к праздникам и мероприятиям	до 1000 руб.

2.1.3. Основанием для невыплат премий может служить снижение ФОТ, отсутствие средств в фонде премирования.

## 2.2. Поощрительные выплаты

2.2.1. Поощрительные выплаты выплачиваются при наличии средств из утверждённого фонда оплаты труда

2.2.2. Работникам МКДОУ «Детский сад «Улыбка» п. Бабынино выплачиваются следующие поощрительные выплаты:

- В связи с юбилейными датами сотрудников (45,50, 55, 60, 65 лет) – 7000 рублей.
- Отработавшим в детском саду 20, 25, 30, 40 лет - по 0,5 ставки
- К праздничным датам и профессиональным праздникам (День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, праздник Победы 9 мая) – до 2000 рублей.

## 3. Оказание материальной помощи.

3.1. Материальная помощь работникам ДОУ производится в случаях:

- в связи с болезнью сотрудника и болезнью, находящимся у него на иждивении членов семьи - до 7000 рублей;
- в случае стихийного бедствия, при уничтожении имущества (пожар, кража и т.д.) - до 7000 рублей;
- в связи со смертью членов семьи (матери, отца, детей, супруга (супруги) до 7000 рублей;
- в связи с трудной жизненной ситуацией - до 6000 рублей;
- в случае рождения ребенка - до 5000 рублей;
- в случае собственной свадьбы сотрудника - до 5000 рублей.

3.2. Размер материальной помощи определяется комиссией в зависимости от имеющихся средств за счёт экономии средств фонда оплаты труда и определяется локальными нормативными актами с учётом мнения профсоюзного комитета.

