
Название документа

Закон Калужской области от 07.05.2008 N 428-ОЗ
(ред. от 26.12.2014)

"Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций"
(принят постановлением Законодательного Собрания Калужской области от 24.04.2008 N 956)
(вместе с "Порядком распределения фонда оплаты труда образовательной организации", "Порядком расчета окладов работников образовательных организаций", "Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации")

Источник публикации

В данном виде документ опубликован не был.

Первоначальный текст документа опубликован в издании
"Весть", N 164-165, 14.05.2008.

Информацию о публикации документов, создающих данную редакцию, см. в справке к этим документам.

Примечание к документу

Начало действия редакции - 06.01.2015.

Изменения, внесенные Законом Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ, вступили в силу через 10 дней после официального опубликования (опубликован на официальном сайте Законодательного Собрания Калужской области <http://www.zskaluga.ru> - 26.12.2014) и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Текст документа

7 мая 2008 года

N 428-ОЗ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**ЗАКОН****ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Принят
Постановлением
Законодательного Собрания Калужской области
от 24 апреля 2008 г. N 956

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Калужской области от 02.06.2008 N 438-ОЗ,
от 29.05.2009 N 549-ОЗ, от 08.11.2010 N 58-ОЗ,
от 10.05.2011 N 137-ОЗ, от 06.07.2011 N 156-ОЗ,
от 28.10.2011 N 206-ОЗ, от 07.12.2012 N 354-ОЗ,
от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

Статья 1

Настоящий Закон устанавливает региональную систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования (далее - образовательные организации).
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 2

(в ред. Закона Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ)

Система труда для работников, указанных в статье 1 настоящего Закона, устанавливает:

- порядок формирования фонда оплаты труда образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
- порядок формирования централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
- абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ;
- порядок распределения фонда оплаты труда образовательной организации (согласно приложению N 1);
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
- порядок расчета окладов работников образовательных организаций (согласно приложению N 2);
- порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (согласно приложению N 3);
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
- абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.

Статья 3

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляет орган местного самоуправления муниципального образования Калужской области в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), определяемыми законом Калужской области (далее - норматив), среднегодовым количеством обучающихся, поправочным коэффициентом для конкретной образовательной организации, устанавливаемым нормативным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Калужской области в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем фонда оплаты труда образовательной организации рассчитывается по формуле:
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

$$\text{ФОТ} = \left(\sum_{i=1}^{37} N_i \times Y_i \right) \times \Pi \times Д,$$

где ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

i - ступень общего образования в образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

N_i - норматив по i ступени общего образования в образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Y_i - среднегодовое количество обучающихся в образовательной организации по i ступени общего образования в образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

П - поправочный коэффициент;

Д - доля фонда оплаты труда, определенная в нормативе.

Статья 4

Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций осуществляется органом местного самоуправления (учредителем образовательной организации) за счет отчислений из фонда оплаты труда образовательной организации.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций (ФОТцст) рассчитывается по формуле:
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТ} \times \text{ц},$$

где ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

ц - доля ФОТ образовательной организации в размере, устанавливаемом органом местного самоуправления, но не более 1 процента.
(в ред. Законов Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций, включая показатели эффективности труда, устанавливаются органом местного самоуправления.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 5. Утратила силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.

Статья 6

(введена Законом Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ)

В расчет заработной платы работников образовательных организаций включаются ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям работников образовательных организаций. Размеры выплат, а также порядок и условия их предоставления устанавливаются в соответствии с Законом Калужской области "О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных организаций".
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 7

Внести в статью 1 Закона Калужской области от 27 декабря 2006 года N 274-ОЗ "Об установлении отраслевых систем оплаты труда" (в редакции Законов Калужской области от 01.10.2007 N 352-ОЗ, от 06.02.2008 N 403-ОЗ) изменение, исключив слова "муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 8

Настоящий Закон, за исключением статьи 5 настоящего Закона, вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 сентября 2008 года.

Статья 5 настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2008 года.

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган

исполнительной власти Калужской области в сфере образования.

Губернатор Калужской области
А.Д.Артамонов

г. Калуга

7 мая 2008 г.

N 428-ОЗ

Приложение N 1
к Закону Калужской области
от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ,
от 10.05.2011 N 137-ОЗ, от 07.12.2012 N 354-ОЗ,
от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

1. Фонд оплаты труда образовательной организации, за исключением отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций, состоит из базовой части и стимулирующей части. Доля стимулирующей части составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель образовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.) и младшего обслуживающего (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.) персонала образовательной организации и складывается из:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп,$

где ФОТауп - базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТувп - базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - базовая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

4. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТпп) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп},$$

где ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

пп - доля базовой части ФОТпп, устанавливаемая образовательной организацией самостоятельно, в размере:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- не менее 70 процентов для общеобразовательных школ;

- не менее 60 процентов для образовательных организаций, имеющих группы (классы), реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования;
(абзац введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- не менее 40 процентов для иных образовательных организаций.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объем специальной части рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{с},$$

где с - доля специальной части ФОТпп в размере, устанавливаемом образовательной организацией самостоятельно, но не менее 30 процентов.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем общей части рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТпп} - \text{ФОТс}.$$

6. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей - фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

Объем ФОТнз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТнз} = \text{ФОТо} \times \text{нз},$$

где нз - доля ФОТо в размере, устанавливаемом образовательной организацией самостоятельно, не более 15 процентов. Порядок расчета оплаты неаудиторной занятости педагогических работников устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем ФОТаз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТаз} = \text{ФОТо} - \text{ФОТнз}.$$

7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

- повышающие коэффициенты (за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации и за квалификационную категорию педагога).
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

8. Повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается образовательной организацией в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательной организации, с учетом следующих показателей:
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой аттестации;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, вызванными спецификой предмета (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы организации, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- иные показатели.

9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:

1,09 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию или подтвердивших соответствие занимаемой должности по результатам аттестации;

1,18 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,35 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.
(п. 9 в ред. Закона Калужской области от 07.12.2012 N 354-ОЗ)

Приложение N 2
к Закону Калужской области
от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Калужской области от 28.10.2011 N 206-ОЗ,
от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Оп} = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{Чаз} \times \text{К} \times \text{А} + \text{Днз},$$

где Оп - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз - оплата за неаудиторную занятость.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

2. Стоимость 1 ученико-часа - стоимость педагогической услуги (за 1 расчетный час с одним обучающимся).

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой образовательной организацией в пределах объема части фонда оплаты труда на аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

3. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52},$$

где Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

- в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;
- в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;
- в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;
- в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4. Оклад руководителей образовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада педагогических работников данной организации и группы оплаты труда по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

$$O_p = O_{\text{ср}} \times K,$$

где O_p - оклад руководителей образовательной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

$O_{\text{ср}}$ - средний оклад педагогических работников данной организации;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций в размере:
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

1 группа - коэффициент 1,5;
(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

2 группа - коэффициент 1,33;
(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

3 группа - коэффициент 1,25;
(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

4 группа - коэффициент 1,1.
(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

5. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

6. Оклад заместителя руководителя организации, руководителя структурного подразделения устанавливается работодателем в размере от 70 до 90 процентов оклада руководителя организации.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

7. Оклад работников организаций, не указанных в пунктах 1, 4, 6 данного Приложения, рассчитывается работодателем в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций" в пределах базовой части фонда оплаты труда.
(в ред. Законов Калужской области от 28.10.2011 N 206-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Приложение N 3
к Закону Калужской области
от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ,
от 08.11.2010 N 58-ОЗ, от 06.07.2011 N 156-ОЗ,
от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников образовательной организации:
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- доплата за выполнение функций классного руководителя;
(абзац введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- поощрительные выплаты;

- премии по результатам труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда складывается из:

$ФОТст = ФОТстпп + ФОТстувп + ФОТстауп + ФОТстмп,$

где ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТстмп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

Образовательная организация самостоятельно осуществляет распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
(п. 1 в ред. Закона Калужской области от 06.07.2011 N 156-ОЗ)

2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы может устанавливаться работникам образовательных организаций на определенный срок, но не более одного учебного года.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам образовательных организаций и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного

представительного органа работников образовательной организации.
(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

3. Исключен с 1 сентября 2011 года. - Закон Калужской области от 06.07.2011 N 156-ОЗ.

4. Учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)
(п. 4 введен Законом Калужской области от 08.11.2010 N 58-ОЗ)

4.1. Порядок, условия выплаты и размер доплаты за выполнение функций классного руководителя устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования и науки.

(п. 4.1 введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

5. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по организациям образования Калужской области.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

6. Порядок и условия премирования работников образовательной организации по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательной организации, устанавливаются в коллективных договорах или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

7. Конкретные размеры поощрительных выплат и премий работникам образовательных организаций определяются в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации и с учетом мнения органов, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательной организацией.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Приложение N 4
к Закону Калужской области
от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

**ПОРЯДОК РАСЧЕТА
РАЗМЕРА ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, УСТАНОВЛЕННОГО
В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ**

Утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.
